

**Istituti di premialità riconosciuti al personale dipendente del Ministero dell’Economia e delle Finanze, D.Lgs. n. 33/2013, art. 20, comma 2. Dati numerici relativi alla valutazione individuale della Performance nel periodo 2020 – 2021 – 2022.**

**Personale Aree**

I criteri per la determinazione del punteggio finale numerico della performance individuale del personale delle aree sono disciplinati dal D.M. del 17 gennaio 2020 che modifica il paragrafo 4.c rubricato “Il Sistema di valutazione del Personale delle aree” del D.M. del 20/12/2010.

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree professionali, collegato alla performance individuale, si basa sul valore numerico finale ottenuto dalla struttura organizzativa e dal dipendente attraverso il processo di valutazione annuale. La griglia di valorizzazione è stabilita dagli Accordi Nazionali annualmente sottoscritti tra questa amministrazione e le Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali per la determinazione del Fondo Risorse Decentrate. L’accordo dispone la ripartizione delle risorse relative alla performance individuale e una quota destinata alla differenziazione del premio individuale in favore dei dipendenti che hanno conseguito valutazioni più elevate.

Gli intervalli di corrispondenza tra il valore finale della performance individuale del dipendente e la quota di spettanza del trattamento accessorio sono definiti nel modo seguente:

<b>PUNTEGGIO FINALE</b>	<b>QUOTA</b>
< 0,40	0
≥0,40 < 0,60	60%
≥0,60 < 0,80	80%
≥0,80 ≤ 100	100%

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti al processo di valutazione individuale del personale delle aree per il triennio 2020 – 2021 – 2022.

Sempre nell’ambito della valutazione individuale, come stabilito dagli Accordi Nazionali, di cui all’art. 50 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2022 per il personale non dirigenziale, è prevista l’attribuzione di un premio di differenziazione per il personale che ha conseguito una valutazione più elevata (cfr. Eccellenza), suddiviso per centro di responsabilità e proporzionalmente a ciascuna area di appartenenza.

## Personale Aree

### ANNO 2020

Dati numerici schede individuali anno 2020				
Fasce di risultato	PERSONALE I AREA	PERSONALE II AREA	PERSONALE III AREA	TOTALE
<0,40	0	0	0	0
≥0,40 < 0,60	0	0	0	0
≥0,60 < 0,80	18	93	33	144
≥0,80 ≤ 100	351	4.569	4.164	9.084
<b>TOTALE</b>	<b>369</b>	<b>4.662</b>	<b>4.197</b>	<b>9.228</b>

ECCELLENZA 2020		
DIPARTIMENTO	AREA	NUMERO
TESORO	PRIMA AREA	8
	SECONDA AREA	86
	TERZA AREA	64
RGS	PRIMA AREA	43
	SECONDA AREA	789
	TERZA AREA	697
FINANZE	PRIMA AREA	31
	SECONDA AREA	309
	TERZA AREA	157
DAG	PRIMA AREA	20
	SECONDA AREA	235
	TERZA AREA	115
UDCAP	SECONDA AREA E TERZA AREA	2
<b>TOTALE</b>		<b>2556</b>

## ANNO 2021

<b>Dati numerici schede individuali anno 2021</b>				
<b>Fasce di risultato</b>	<b>PERSONALE I AREA</b>	<b>PERSONALE II AREA</b>	<b>PERSONALE III AREA</b>	<b>TOTALE</b>
<0,40	0	0	0	0
≥0,40 < 0,60	0	0	0	0
≥0,60 < 0,80	14	78	38	130
≥0,80 ≤ 100	321	4.268	4.020	8.609
<b>TOTALE</b>	<b>335</b>	<b>4.346</b>	<b>4.058</b>	<b>8.739</b>

<b>ECCELLENZA 2021</b>		
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>AREA</b>	<b>NUMERO</b>
<b>TESORO</b>	PRIMA AREA	7
	SECONDA AREA	75
	TERZA AREA	59
<b>RGS</b>	PRIMA AREA	33
	SECONDA AREA	742
	TERZA AREA	623
<b>FINANZE</b>	PRIMA AREA	29
	SECONDA AREA	260
	TERZA AREA	158
<b>DAG</b>	PRIMA AREA	17
	SECONDA AREA	184
	TERZA AREA	100
<b>UDCAP</b>	SECONDA AREA E TERZA AREA	3
<b>TOTALE</b>		<b>2289</b>

## ANNO 2022

Dati numerici schede individuali anno 2022				
Fasce di risultato	PERSONALE I AREA	PERSONALE II AREA	PERSONALE III AREA	TOTALE
<0,40	0	0	0	0
≥0,40 < 0,60	0	0	0	0
≥0,60 < 0,80	5	85	43	133
≥0,80 ≤ 100	298	3.968	4.323	8.589
<b>TOTALE</b>	<b>303</b>	<b>4.053</b>	<b>4.366</b>	<b>8.722</b>

ECCELLENZA 2022		
DIPARTIMENTO	AREA	NUMERO
TESORO	PRIMA AREA	3
	SECONDA AREA	35
	TERZA AREA	61
RGS	PRIMA AREA	18
	SECONDA AREA	329
	TERZA AREA	363
FINANZE	PRIMA AREA	16
	SECONDA AREA	149
	TERZA AREA	149
DAG	PRIMA AREA	7
	SECONDA AREA	88
	TERZA AREA	69
UDCAP	SECONDA AREA E TERZA AREA	2
<b>TOTALE</b>		<b>1290</b>