

Istituti di premialità riconosciuti al personale dipendente del Ministero dell’Economia e delle Finanze, D.Lgs. n. 33/2013, art. 20, comma 2. Dati numerici relativi alla valutazione individuale della Performance nel periodo 2020 – 2021 – 2022.

Personale Dirigente

I criteri per la determinazione del valore numerico della Valutazione SIVAD per il personale Dirigenziale, sono disciplinati dal D.M. del 20/12/2010 al paragrafo 4.a rubricato “Il Sistema di valutazione della Dirigenza apicale (SIVADA)” ed al paragrafo 4.b rubricato “Il Sistema di valutazione della Dirigenza (SIVAD)”.

La distribuzione del trattamento accessorio ai Dirigenti di II fascia, collegata alla performance organizzativa ottenuta dal raggiungimento degli obiettivi di risultato nella struttura assegnata ed ai comportamenti messi in atto nell’anno in esame, si basa sul valore numerico finale ottenuto.

La griglia di valorizzazione, con le classi di punteggio e le relative quote, è stabilita dagli Accordi nazionali annualmente sottoscritti tra questa amministrazione e le Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali ed è rimasta costante nel triennio 2020/2022, come si evince dall’ultimo Accordo nazionale sottoscritto in data 13 novembre 2023.

Personale Dirigente

DIRIGENZA II Fascia

| Dati Numerici Dirigenti II Fascia | | | |
|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Fasce di punteggio | NUMERO DIRIGENTI ANNO 2020 | NUMERO DIRIGENTI ANNO 2021 | NUMERO DIRIGENTI ANNO 2022 |
| ≤ 40 | 3 | 2 | 1 |
| > 40 ≤ 60 | 0 | 0 | 0 |
| > 60 ≤ 80 | 1 | 1 | 3 |
| > 80 ≤ 100 | 499 | 482 | 513 |
| TOTALE VALUTAZIONI | 503 | 485 | 517 |

A favore di un ristretto numero di Dirigenti di II fascia, stabilito in sede di contrattazione integrativa, che negli anni 2020, 2021 e 2022 hanno conseguito la valutazione massima (pari a 100), è stata riconosciuta la maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 28, commi 3, 4 e 5 del CCNL 2016/2018 dell'area Funzioni Centrali, secondo i criteri definiti negli stessi Accordi di contrattazione integrativa.

Di seguito la tabella che evidenzia il numero dei Dirigenti di II fascia che nel triennio 2020-2022 ha percepito la suddetta maggiorazione:

| MAGGIORAZIONE RETRIB. RISULTATO ex Art. 28 - commi 3, 4 e 5 - CCNL 2016/18 | | |
|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 |
| 50 (pari al 10% del totale) | 48 (pari al 10% del totale) | 26 (pari al 5% del totale) |

DIRIGENZA I Fascia

| Dati Numerici Dirigenti I Fascia | | | |
|----------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Fasce di punteggio | NUMERO DIRIGENTI ANNO 2020 | NUMERO DIRIGENTI ANNO 2021 | NUMERO DIRIGENTI ANNO 2022 |
| 0 - 40 | 0 | 0 | 0 |
| 41 - 60 | 0 | 0 | 0 |
| 61 - 80 | 0 | 0 | 0 |
| 81 - 100 | 59 | 68 | 78 |
| TOTALE VALUTAZIONI | 59 | 68 | 78 |