

Scheda di VP_UDCAP

		Valore pubblico atteso		Conseguimento delle finalità poste a base degli interventi normativi attraverso un sistema di monitoraggio costante e trasparente (M1C2 - Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo)					
		Indicatore di outcome/impatto		Capacità dell'Amministrazione di mettere a disposizione della collettività le risorse economiche impegnate su progetti ad ampio impatto.					
Priorità politica 2 Incrementare la competitività internazionale del sistema-Paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR, a sostegno dei comparti produttivi		Performance			Rischi, anticorruzione e trasparenza				
		Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione	Misure anticorruzione	Descrizione misura			
			495	Supporto all'adozione dei provvedimenti normativi o di atti aventi forza di legge, nonché di provvedimenti attuativi di disposizioni legislative vigenti		Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF			
					Misure trasparenza	Alimentazione costante del sistema Monitor PCM per la pubblicazione on line dei dati relativi agli indicatori sul grado di attuazione dei provvedimenti attuativi nelle Amministrazioni centrali dello Stato; report e relazioni di monitoraggio periodicamente pubblicati dall'Ufficio per il programma di Governo.			
		Organizzazione e capitale umano							
Organizzazione				Capitale umano					
Struttura organizzativa		Lavoro agile		Fabbisogni di personale		Formazione del personale			
Cooperazione e coordinamento tra le strutture del Gabinetto del Ministro e UDCAP (Capo di Gabinetto e Vicecapi, Uffici legislativi, Ufficio di monitoraggio dei provvedimenti attuativi) e l'Ufficio per il monitoraggio del programma di Governo della PCM		Definizione di una policy strutturata sul lavoro a distanza in allineamento con il CCNL FC 2019/2021 (cfr. <i>paragrafo 3.2.4, Tab. 5</i>)		Individuazione, tra le risorse umane assegnate al Centro di responsabilità, di Funzionari/Dirigenti con specifiche competenze giuridico-amministrative e conoscenza delle tecniche di redazione degli atti normativi (cfr. <i>paragrafo 3.3.3, Tab. 16</i>)		1) Erogazione di corsi in materia di analisi e valutazione delle politiche pubbliche. 2) Erogazione di corsi finalizzati all'accrescimento delle competenze giuridico-amministrative e conoscenza delle tecniche di redazione degli atti normativi. 3) Erogazione di corsi finalizzati al miglioramento delle competenze digitali del personale di Gabinetto e UDCAP. (cfr. <i>paragrafo 3.3.4.1, Tab. 17</i>)			

Scheda di VP_DT

Priorità politica 1
 Favorire, nel quadro della revisione del patto di stabilità e crescita, il sostegno agli investimenti, il coordinamento a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, la riduzione del livello di indebitamento attraverso una crescita economica più sostenuta e superando i divari territoriali

Valore pubblico atteso		Attendibilità delle previsioni economiche a supporto del governo nelle scelte di politica economica			
Indicatore di outcome/impatto		Grado di attendibilità delle previsioni			
Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)		Performance		Rischi, anticorruzione e trasparenza	
		Cod. sisp	Denominazione	Cod. misura	Descrizione misura
		3066	Sviluppare e potenziare le attività di analisi macro-economica strutturale e congiunturale, di ricerca e di valutazione degli impatti economico-finanziari delle riforme e delle misure di politica economica, con l'obiettivo di supportare il Governo a dare continuità ai propositi di sviluppo sostenibile, stabilità e benessere collettivo e ad individuare le misure atte a limitare le conseguenze economiche e finanziarie delle crisi internazionali, con particolare riferimento al conflitto Russo-Ucraino e alla crisi energetica.	-	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF
				MT.01-5	(Collegato ai processi della DIR I 04.47 e 04.48 " Attività e partecipazione a Organismi e Comitati in ambito europeo e internazionale " - "Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria ") Formalizzare gli accessi ai sistemi informativi in uso negli Uffici coinvolti in modo da verificare le modalità, la coerenza e la tempestività delle attività dei soggetti interessati al processo, nonché la tracciabilità delle utenze coinvolte
				M-DIR_I.09	(Collegato ai processi della DIR I 04.47 e 04.48 " Attività e partecipazione a Organismi e Comitati in ambito europeo e internazionale " - "Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria ") Verificare la corretta e continua attuazione nel tempo delle linee guida già adottate con Determinazione n. 1 - Prot.n.101420 del 18/11/2019 relative alla standardizzazione delle scelte, alla tracciabilità delle informazioni e al rispetto della riservatezza.
				MT.01-3	(Collegato al processo della DIR I 04.48 "Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria ")Prevedere una rotazione degli incarichi dirigenziali subordinandola all'indispensabile possesso di determinati requisiti (competenze specialistiche ed esperienze professionali maturate negli stessi settori di competenza).
		M-DIR_I.08	(Collegato al processo della DIR I 04.49 " Gestione e rapporti con Enti di Ricerca, Contratti e altro ") Verificare attraverso report annuali, il rispetto delle procedure previste e rese pubbliche nella pagina WEB.		
Organizzazione e capitale umano					
Organizzazione			Capitale umano		
Struttura organizzativa		Lavoro agile	Fabbisogni di personale		Formazione del personale
Adozione, nell'ambito delle strutture interessate (principalmente Direzione I, Direzione III e Direzione IV) di azioni volte al potenziamento dei modelli di analisi adottati, alla creazione di meccanismi di governance delle attività di analisi, studio e ricerca che coinvolgono più strutture nell'ambito del Dipartimento e alla valorizzazione del patrimonio informativo		Definizione di una policy strutturata del Ministero sul lavoro a distanza in allineamento con il CCNL FC 2019/2021. (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5) Garantire una adeguata strumentazione tecnologica (PC portatili e connessione internet) anche al personale di nuova assunzione (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)	Rafforzamento dell'organico con professionalità qualificate, anche mediante reclutamento di funzionari in possesso di competenze ed esperienze adeguate (cfr. paragrafo 3.3.3, Tab. 16)		Erogazione di corsi in materia di analisi e valutazione delle politiche pubbliche, attuazione e gestione del PNRR, economia e diritto dei mercati finanziari, economia degli intermediari, finanza internazionale, analisi economica e data science nelle PA (cfr. paragrafo 3.3.4.1, Tab. 17).

Scheda di VP_RGS

Valore pubblico atteso	Miglioramento dei servizi sanitari digitali offerti ai cittadini ed erogati senza la necessità di recarsi presso le strutture con riduzione dei tempi e dei costi per i cittadini, in linea con gli obiettivi di digitalizzazione del Paese previsti dal PNRR (M6C2 - Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale)
Indicatori di outcome/impatto	<ol style="list-style-type: none"> Incremento dell'utilizzo della ricetta elettronica dematerializzata SSN (tramite SMS, fascicolo sanitario elettronico, email) e corrispondente riduzione delle ricette cartacee compilate dai medici Incremento del numero di accessi, da parte dei cittadini, al Sistema Tessera Sanitaria per visualizzare la propria tessera e controllare le spese mediche

Priorità politica 5 Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica	Performance			Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione	Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
		3000	Potenziare il sistema tessera sanitaria (TS) e il fascicolo sanitario elettronico (FSE) e ampliarne l'utilizzo da parte dei cittadini		-	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF.
					Convenzione Tessera Sanitaria (TS): trasferimenti risorse finanziarie all'Agenzia delle Entrate/SOGEI	Trattandosi di un trasferimento di risorse finanziarie, che viene operato sulla base della Convenzione stipulata, per l'attività non sono previste specifiche misure di mitigazione del rischio, essendo il suo livello basso.
					-	Pubblicazione della Convenzione con Agenzia delle entrate e Sogei nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito MEF
				-	Pubblicazione del Rapporto annuale sul Monitoraggio della spesa sanitaria	
	Organizzazione e capitale umano					
	Organizzazione			Capitale umano		
	Struttura organizzativa	Lavoro agile		Fabbisogni di personale		Formazione del personale
	L'Ufficio VI dell'IGESPES-adotta le azioni organizzative necessarie e coerenti con il raggiungimento dell'obiettivo di Valore pubblico selezionato, anche avvalendosi della collaborazione di Agenzia delle Entrate e SOGEI S.p.A.	<i>Definizione di una policy</i> strutturata del Ministero sul lavoro a distanza in allineamento con il CCNL FC 2019/2021. <i>(cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)</i>		Rafforzamento dell'efficienza operativa delle Strutture mediante assegnazione di quota parte dei reclutamenti dei Funzionari programmati <i>(cfr. paragrafo 3.3.3, Tab. 16)</i>		Erogazione di corsi in materia di: Analisi e valutazione delle politiche pubbliche; Analisi e controllo della spesa pubblica. <i>(cfr. paragrafo 3.3.4.1, Tab. 17)</i>
	Garantire una adeguata strumentazione tecnologica (PC portatili e connessione internet) anche al personale di nuova assunzione <i>(cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)</i>					

Scheda di VP_DF

Priorità politica 4
Riformare il sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorando la governance dell'amministrazione finanziaria, riducendo il tax gap e implementando le regole condivise a livello internazionale

Valore pubblico atteso		Maggiore efficienza dei processi di supporto alla funzione giurisdizionale con riduzione dei tempi di lavorazione e semplificazione degli adempimenti per le parti del processo tributario. Obiettivo PNRR - Milestone M1C1-35 - Riforma 1.7: Riforma delle commissioni tributarie			
Indicatore di outcome/impatto		Incremento del numero di servizi pubblici digitali per parti del processo tributario			
Performance			Rischi, anticorruzione e trasparenza		
Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	cod. sisp	Denominazione		Misure anticorruzione	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF
	458	Interventi evolutivi dei sistemi informativi per la gestione del processo tributario e della magistratura tributaria			(Collegato al processo della DSIF 03.127 " predisposizione e gestione atti negoziali ") Prevedere la limitazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti e nei processi attraverso l'emanazione di direttive interne e la previsione di motivazioni specifiche in caso di scostamento dalle indicazioni generali previste nelle direttive
	indicatore	<p>Analisi dei requisiti e realizzazione degli interventi evolutivi dei sistemi informativi della giustizia tributaria, in linea con la riforma della giustizia tributaria e l'esigenza di digitalizzazione dell'intero iter del processo tributario. Fase 2023: Implementazione di funzionalità informatiche concernenti i nuovi istituti giuridici del processo tributario e la gestione giuridica ed economica del nuovo ruolo della magistratura tributaria Target 3; Fase 2024 Implementazione di funzionalità informatiche concernenti i nuovi istituti giuridici del processo tributario e la gestione giuridica ed economica del nuovo ruolo della magistratura tributaria Target 2 ; Fase 2025 Implementazione di funzionalità informatiche concernenti i nuovi istituti giuridici del processo tributario e la gestione giuridica ed economica del nuovo ruolo della magistratura tributaria Target 1</p>		Misure trasparenza	<p>(Collegato al processo della DSIF 03.127 " predisposizione e gestione atti negoziali") Garantire la trasparenza e la tracciabilità delle attività attraverso l'utilizzo di workflow di processo</p> <p>in "trasparenza -servizi erogati ", pubblicazione servizi erogati agli utenti - costi e relativo andamento nel triennio</p>
Organizzazione e capitale umano					
Organizzazione			Capitale umano		
Struttura organizzativa		Lavoro agile		Fabbisogni di personale	Formazione del personale
Collaborazione sinergica tra la Direzione giustizia tributaria, la Direzione sistema informativo della fiscalità e Sogei		<p>Definizione di una policy strutturata sul lavoro a distanza in allineamento con il CCNL FC 2019/2021 (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)</p> <p>Garantire una adeguata strumentazione tecnologica (PC portatili e connessione internet) anche al personale di nuova assunzione (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)</p>		Rafforzamento dell' efficienza operativa delle Strutture mediante reclutamenti mirati di personale dirigenziale e di Area (cfr. paragrafo 3.3.3, Tab. 16)	Corsi in materia di aggiornamento sul contenzioso tributario alla luce della nuova riforma del processo tributario (cfr. paragrafo 3.3.4.1, Tab. 17)

Scheda di VP_DAG

Valore pubblico atteso	Incremento del numero di servizi pubblici digitali per i cittadini (M1 C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA)
Indicatore di outcome/impatto	1 - Percentuali di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto = (N. di dataset pubblicati in formato aperto / N. di dataset previsti dal paniere dinamico per il tipo di amministrazione) 2 - Tempi medi di pagamento in gg dopo la digitalizzazione 3 - Percentuale di servizi Full Digital (numero di servizi interamente online, integrati e Full Digital/numero di servizi erogati)

Priorità politica 5 Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità e dell'efficienza energetica	Performance		Rischi, anticorruzione e trasparenza			
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione	Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
		2371	Assicurare alle PA i servizi di noipa e lo sviluppo del sistema cloudify noipa (dsii)		M-DSII07	Implementazione specifici monitoraggi delle informazioni relative alle partite stipendiali presenti sul sistema NoiPA al fine dell'individuazione di eventuali anomalie nel pagamento agli amministrati NoiPA.
		3002	Gestire efficacemente le attività per la predisposizione dei pagamenti conseguenti a sentenze per ingiustificato ritardo ex legge 89 del 2001, cd l. pinto, anche attraverso la digitalizzazione dei relativi processi (dst)		M-DST.17	Controllo delle fasi del processo di esecuzione dei decreti di condanna ex lege Pinto, attraverso la verifica sulla corrispondenza degli ordinativi di pagamento con i dati in dichiarazione
	Organizzazione e capitale umano					
	Organizzazione			Capitale umano		
	Struttura organizzativa		Lavoro agile	Fabbisogni di personale		Formazione del personale
	Sinergia operativa tra le strutture organizzative della Direzione dei Sistemi Informativi e SOGEI per la creazione del valore pubblico selezionato		Perfezionamento della mappatura dei processi da reingegnerizzare (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)	Reclutamento personale con competenze informatiche (bando pubblicato in GU n. 104/2021) (cfr. paragrafo 3.3.3, Tab. 15 e Tab. 16)		Corsi inclusi nella programmazione 2023 relativi all'innovazione digitalizzazione della PA / trasformazione digitale ed anticorruzione/trasparenza amministrativa erogati in collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (cfr. paragrafo 3.3.4.1, Tab. 17).
	Ottimizzazione della cooperazione tra le strutture organizzative della Direzione dei Servizi del Tesoro (Uffici II, IV, X, XII) per la creazione del valore pubblico selezionato		Definizione di una policy strutturata sul lavoro a distanza in allineamento con il CCNL FC 2019/2021 (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)	Rafforzamento dell'efficienza operativa delle Strutture mediante assegnazione di quota parte dei reclutamenti dei Funzionari programmati (cfr. paragrafo 3.3.3, Tab. 16)		Corsi relativi all'innovazione e digitalizzazione della PA che potranno essere organizzati con il supporto di docenze interne ovvero acquistati, qualora non inclusi nella programmazione SNA per il 2023 (cfr. paragrafo 3.3.4.1, Tab. 18).
	Collaborazione sinergica tra le strutture organizzative competenti della Direzione dei Sistemi Informativi e la Direzione dei Servizi del Tesoro per la creazione del valore pubblico selezionato		Garantire una adeguata strumentazione tecnologica (PC portatili e connessione internet) anche al personale di nuova assunzione (cfr. paragrafo 3.2.4, Tab. 5)			