



# *Ministero dell'Economia e delle Finanze*

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Al Signor Ministro dell'economia e delle finanze

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2023**

L'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* dell'Amministrazione economico-finanziaria (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 150 del 2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del decreto legislativo 74 del 2017, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2023, approvata in data 28 giugno 2024 e trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 giugno 2024.

L'OIV ha espletato la funzione di validazione con il supporto della Struttura Tecnica Permanente, sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare la conformità del processo di misurazione e valutazione svolto dal MEF. L'OIV ha, altresì, verificato la conformità della Relazione alle disposizioni contenute nel quadro normativo vigente (decreto legislativo 150 del 2009 e decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 158 del 2016) e alle indicazioni fornite nelle Linee guida n.3 del Dipartimento della Funzione Pubblica. L'OIV ha, inoltre, tenuto conto degli elementi emersi nella stesura della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativa all'anno 2023 (23 aprile 2024).

La procedura di validazione è descritta in un'apposita Relazione di accompagnamento al presente documento, comprendente una sintesi della metodologia e dei criteri utilizzati per le analisi e le conclusioni raggiunte. Tale procedura si è avvalsa dell'attività di monitoraggio continuo svolta dall'OIV nel corso dell'anno, unitamente alle verifiche sui dati inseriti dai Centri di responsabilità del MEF sull'applicativo informatico a supporto del processo di pianificazione, denominato SisP, nonché, dei contributi forniti dai Centri stessi.

In particolare, ha considerato la sinteticità e la chiarezza dei contenuti della Relazione, in riferimento alla sua funzione di *accountability* (art.14 decreto legislativo 150 del 2009, comma 4), lett. c); la comprensibilità per i cittadini ed utenti finali (art.14 decreto legislativo 150 del 2009, comma 4), lett. c); il dato delle indagini realizzate con il coinvolgimento degli utenti finali per le attività ed i servizi svolti (art. 14 decreto legislativo 150 del 2009, comma 4 *bis*).

La documentazione di dettaglio a supporto del processo di validazione è contenuta nelle carte di lavoro conservate presso la segreteria dell'OIV.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida con osservazioni la Relazione sulla performance del MEF per l'anno 2023 e ne assicura l'accessibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Ministero e sul Portale della performance.

L'analisi della metodologia, delle motivazioni e del processo alla base delle osservazioni è descritta nella Relazione allegata, facente parte integrante del presente documento e in particolare nella sezione "Analisi dell'OIV e conclusioni", di cui di seguito si evidenziano i punti più significativi:

- a) si ribadisce la necessità di un miglioramento della qualità del processo di pianificazione e valutazione, ed in particolare degli obiettivi e indicatori, anche in una logica di valore pubblico prodotto, misurato in termini di *outcome*, richiamando quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del decreto legislativo 150 del 2009;
- b) si suggerisce nuovamente di *inserire gli esiti delle rilevazioni rivolte ai cittadini e ad altri utenti finali tra gli obiettivi ed indicatori* del processo di programmazione;
- c) si raccomanda, di *voler proseguire l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance* e la sua revisione e sistematizzazione complessiva, introducendo meccanismi/strumenti/accorgimenti di supporto anche ai valutatori per la differenziazione dei giudizi, nell'ottica della valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) assicurare la *significativa differenziazione dei giudizi*, di cui all'art. 14, comma 4, lett. d) del decreto legislativo 150 del 2009, in quanto la differenziazione delle valutazioni individuali rappresenta un indicatore della qualità del Sistema di misurazione e valutazione;
- e) si evidenzia nuovamente *l'importanza del rigoroso rispetto della tempistica* dell'attività di pianificazione, monitoraggio e rendicontazione, e, in particolare, di quella relativa alla fase della valutazione individuale.

L'OIV rileva, infine, che, nonostante alcuni piccoli miglioramenti (la tempistica, l'introduzione del valore pubblico, la qualità di obiettivi e indicatori, limitate modifiche al Sistema di misurazione e valutazione del personale delle aree professionali), permangono le criticità che hanno costituito oggetto di osservazioni negli anni passati. Pertanto, si raccomanda all'amministrazione di prestare maggiore attenzione nell'attuare un concreto percorso di miglioramento su dette tematiche, ai fini della validazione del prossimo ciclo di performance.

Lo scrivente OIV avrà cura di verificare che l'amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto all'interno della prossima Relazione sul funzionamento del sistema del Ministero.

Roma, 28 giugno 2024