



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

## LA CAPO DEL DIPARTIMENTO

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 35 concernente, tra l'altro, il reclutamento del personale appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 70, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 165/2001 che dispone l'applicazione della disciplina prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dal suddetto art. 35;

Visto il regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 18 giugno 1997, n. 246, recante modificazioni al Capo IV del suddetto decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 1994, in materia di assunzioni obbligatorie presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Vista il decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre 2000, n. 333 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il regolamento d'esecuzione della suddetta Legge n. 68/1999;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

Vista la legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 settembre 1987, n. 392, concernente modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della suddetta legge n. 56/1987;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 dicembre 1988, concernente la disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione;

Vista la Direttiva n. 1/2019 emessa in data 24 giugno 2019, Protocollo DFP 0041098P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la pubblica amministrazione: *"Chiarimenti e linea guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del Decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 – Legge 12 marzo 1999, numero 68 – Legge 23 novembre 1998, numero 407 – Legge 11 marzo 2011, numero 25"*;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 103, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – n. 221 del 20 settembre 2019, recante il nuovo Regolamento di riorganizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze;



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

Visto il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 30 settembre 2021, recante l'individuazione e attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale dei Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze e successive modificazioni, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 266 dell'8 novembre 2021;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili, relativi al personale del comparto Ministeri;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Ministeri per il biennio normativo 2019-2021 (di seguito indicato "C.C.N.L. 2019-2021") e, in particolare, l'art. 13 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree professionali;

Visto l'accordo nazionale per l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze nell'ambito del Ministero dell'economia e delle finanze, sottoscritto tra la delegazione datoriale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali del comparto funzioni centrali in data 17 marzo 2023;

Visto il decreto n. 16687 del 12 marzo 2009 del Capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi del Ministero dell'economia e delle finanze, con il quale era stato determinato il contenuto delle prove selettive per l'inquadramento nella seconda area – fascia retributiva F/1 – specificata nella tabella inserita nell'Allegato A al C.C.N.L. 2006-2009, a cui sottoporre i soggetti aventi titolo all'assunzione obbligatoria, di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Viste, altresì, le specifiche professionali, nonché i requisiti di base per l'accesso relativi all'Area professionale degli Operatori, contenuti nell'Allegato A al suddetto C.C.N.L. 2019-2021;

Visto che l'assunzione per avviamento mediante chiamata numerica di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999 è prevista per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

Considerato che i nuovi soggetti destinatari della presente procedura sono stati individuati nei candidati da inquadrare nell'Area degli Operatori;

Vista la propria Determina ID n. 427557 del 10 agosto 2023 con la quale è stato determinato il contenuto delle prove selettive per l'inquadramento nell'Area degli Operatori specificata nell'Allegato A al suddetto C.C.N.L. 2019-2021;

Vista la rappresentata e sopravvenuta esigenza di reperire professionalità specifiche mediante lo svolgimento di prove selettive maggiormente coerenti con la tipologia di mansioni che il candidato idoneo dovrà svolgere;

Ritenuto, pertanto, opportuno prevedere, per la seconda delle due prove selettive previste, la possibilità di svolgere, in alternativa alla prova sull'utilizzo del personal computer, una prova teorico-pratica finalizzata all'accertamento delle capacità e delle conoscenze necessarie a svolgere specifiche mansioni, anche mediante la previsione di simulazioni di casi pratici



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

## DETERMINA

### Art. 1

1. I lavoratori iscritti nell'elenco dei disabili disoccupati, istituito presso ciascuna Provincia ai sensi dell'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, aspiranti all'assunzione obbligatoria nel ruolo unico del Ministero dell'economia e delle finanze, da inquadrare nell'Area degli Operatori, con le specifiche professionali e i requisiti di base fissati dalla tabella A del C.C.N.L. 2019-2021, dovranno espletare due prove selettive che accertino l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale per il quale avviene l'assunzione.

2. Le suddette prove non comportano valutazione comparativa.

3. La Commissione esaminatrice valuterà l'idoneità del candidato avvalendosi degli indici di riscontro che saranno determinati dalla stessa Commissione prima dello svolgimento della selezione.

4. La prima prova consisterà nella somministrazione di una batteria di n. 10 quiz a risposta multipla sul rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici e l'ordinamento del Ministero dell'economia e delle finanze.

5. La seconda prova verterà sull'uso del personal computer. In particolare, sarà oggetto d'esame la capacità di utilizzazione dei seguenti programmi: *Microsoft Word, Excel, Outlook* (posta elettronica) e dei più comuni browser per la navigazione sul web.

6. Nel caso in cui l'Amministrazione intenda reclutare specifiche professionalità, comunque da inquadrare nell'Area degli Operatori, la seconda prova potrà essere sostituita con l'effettuazione di una prova a contenuto teorico-pratico, finalizzata all'accertamento delle capacità e delle conoscenze necessarie a svolgere le mansioni richieste, anche mediante la previsione di simulazioni di casi pratici.

7. Le prove di cui sopra saranno finalizzate anche alla valutazione delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, nonché le competenze trasversali del candidato.

8. Il candidato risulterà idoneo se avrà riportato in entrambe le prove il giudizio di "prova superata".

### Art. 2

1. La Commissione esaminatrice comunicherà ai candidati convocati, prima dell'espletamento di ciascuna prova, il tempo necessario per l'esecuzione, anche tenendo conto, ove necessario, delle disposizioni di cui all'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che stabilisce la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai candidati che ne fanno specifica richiesta.



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

2. A tale scopo, per consentire la predisposizione dei mezzi più adeguati a garantire il principio della parità di trattamento tra i candidati, la Commissione procederà preventivamente alla valutazione delle certificazioni mediche, eventualmente prodotte dai candidati, rilasciate da strutture sanitarie, che specifichino gli elementi essenziali della tipologia di disabilità ed indichino il conseguente ausilio e/o tempo aggiuntivo da mettere a disposizione per consentire il corretto espletamento delle prove.

## Art. 3

La presente determina annulla e sostituisce la propria Determina ID n. 427557 del 10 agosto 2023.

La Capo del Dipartimento

Firmatario1