



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

## LA CAPO DEL DIPARTIMENTO

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e in particolare l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs n.165/2001 il quale dispone che, "..... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree ..., avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ..., sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno*";

**VISTO** il regolamento 27 aprile 2006, n. 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati) e al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente "attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare l'art. 23 commi 1 e 2;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni;

**VISTA** la legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025 (legge di bilancio 2023);



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" come da ultimo modificato dal decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, n. 82;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 ottobre 2012, registrato alla Corte dei conti il 21 gennaio 2013 – registro n. 1, foglio n. 240 – con il quale, in attuazione dell'articolo 23-quinquies, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, sono state, fra l'altro, rideterminate le dotazioni organiche del personale appartenente all'area prima, seconda e terza del Ministero dell'economia e delle finanze;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 103, recante il nuovo regolamento di riorganizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze, così come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020, n. 161 nonché dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 giugno 2022, n. 100;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 3 settembre 2015, concernente la ripartizione della dotazione organica del personale appartenente all'area prima, seconda e terza nei Dipartimenti e nelle strutture territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 ottobre 2012;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 30 settembre 2021 recante "Individuazione e attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale dei Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze";

**VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 31 maggio 2022, concernente l'individuazione degli uffici territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze e definizioni dei relativi compiti;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 31 marzo 2023, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Ministero dell'economia e delle finanze, per il triennio 2023-2025;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali già Comparto Ministeri e in particolare l'articolo 18, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022 il quale dispone che, *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d. lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre*



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

*2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'allegata tabella 3 di corrispondenza”;*

**VISTO**, altresì, l'articolo 13 del suddetto CCNL 2019-2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

Area degli operatori

Area degli assistenti

Area dei funzionari

Area delle elevate professionalità

**VISTO** altresì il comma 3, del richiamato articolo 13, del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale *“In coerenza con i relativi contenuti, nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*

**VISTO** l'accordo sindacale tra la delegazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 17 marzo 2023, relativo all'individuazione delle “famiglie professionali” e alle relative competenze, del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con riferimento alle nuove Aree di Operatore, Assistente, Funzionario, Elevate professionalità;

**VISTO** il decreto ministeriale n. 95161 del 4 agosto 2023 con il quale è stata indetta ai sensi dell'art. 18, del CCNL 2019-2021, una procedura di progressione tra le aree, per il passaggio di personale appartenente all'area Assistenti del ruolo del Ministero dell'economia e delle finanze all'area Funzionari del medesimo ruolo, per le seguenti Famiglie professionali:

- Famiglia funzionari giuridico- amministrativi e di organizzazione
- Famiglia funzionari economico – finanziario - contabili
- Famiglia funzionari tecnici
- Famiglia funzionari dati

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 9 “Commissione” del suddetto decreto il quale prevede che *“Con successivo provvedimento, saranno nominate le Commissioni esaminatrici, una per ogni famiglia professionale, composte da un Direttore generale con funzione di Presidente, da due Dirigenti, che non*



# Ministero dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

*siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente dell'area funzionari in servizio presso il Ministero dell'economia e delle finanze."*

**VISTA** la nota prot. n. 95500 del 7 agosto 2023 con la quale la Direzione del Personale ha richiesto ai Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze una rosa di nominativi, da individuare tra Dirigenti generali e Dirigenti non generali da inserire quali membri delle Commissioni esaminatrici;

**VISTE** le note con le quali i Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze hanno individuato, tra i propri Dirigenti generali e Dirigenti non generali, i nominativi di possibili candidati da nominare membri delle Commissioni esaminatrici della suindicata procedura per il passaggio dall'Area assistenti all'Area Funzionari.

## DECRETA

### Art. 1

Le Commissioni Esaminatrici di cui al decreto ministeriale n. 95161 del 4 agosto 2023 per la procedura di progressione tra le aree, per il passaggio di complessive n. 597 unità di personale appartenente all'area Assistenti del ruolo del Ministero dell'economia e delle finanze all'area Funzionari del medesimo ruolo, sono composte per ogni singola Famiglia professionale come di seguito specificato.

### Famiglia funzionari giuridico- amministrativi e di organizzazione

#### PRESIDENTE

dott. Patrizia NARDI

Dirigente Generale – Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi

#### COMPONENTI

dott. Guido NANNARIELLO

Dirigente – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

dott. Martino LODDO

Dirigente – Dipartimento delle Finanze



# *Ministero dell'economia e delle finanze*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

## **COMPONENTI SUPPLEMENTI**

dott. Francesco DE CLEMENTI                      Dirigente – Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi

dott. Umberto ROSAPANE                      Dirigente – Dipartimento delle Finanze

## **SEGRETARIO**

dott. Paolo Felix IURICH                      Funzionario – Dipartimento  
dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi

## **SEGRETARIO SUPPLENTE**

dott.ssa Simonetta SANTESE                      Funzionario – Dipartimento  
dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi

## **Famiglia funzionari economico – finanziario - contabili**

### **PRESIDENTE**

dott. Alessandro FIORE                      Dirigente Generale – Dipartimento della Ragioneria  
Generale dello Stato

### **COMPONENTI**

dott. Vladimyr MARTELLI                      Dirigente – Dipartimento del Tesoro

dott.ssa Paola DE RITA                      Dirigente – Dipartimento delle Finanze







# *Ministero dell'economia e delle finanze*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

del Personale e dei Servizi

dott.ssa Francesca TILGHER

Dirigente – Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi

## **SEGRETARIO**

dott.ssa Miriam D'ALOIA

Funzionario – Dipartimento  
dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi

## **SEGRETARIO SUPLENTE**

dott. Mauro ALBERTI

Funzionario – Dipartimento  
dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

LA CAPO DEL DIPARTIMENTO

Firmatario1