

- 
- 1 **Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 possono essere attuate dalle Pubbliche Amministrazioni nella qualità di datori di lavoro?**
- A) Sì; in particolare l'art. 48 ha dettato disposizioni in materia.
  - B) No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici e i consiglieri di parità.
  - C) No. Le azioni positive possono essere promosse solo nel settore del lavoro privato.
- 
- 2 **Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003, qualsiasi periodo che non rientra nell'orario di lavoro è denominato....**
- A) Periodo di riposo.
  - B) Periodo di comporto.
  - C) Periodo straordinario.
- 
- 3 **La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore?**
- A) Sì, ai sensi dell'art. 37 della Costituzione.
  - B) No, non lo prevede alcuna norma.
  - C) Sì, ai sensi dell'art. 36 della Costituzione.
- 
- 4 **La normativa relativa al congedo parentale:**
- A) É valida anche in caso di adozione o affidamento.
  - B) É valida anche in caso di adozione o affidamento, ma soltanto internazionali.
  - C) Non è valida in caso di adozione o affidamento.
- 
- 5 **L'art. 2095 c.c. individua in relazione alla natura del lavoro prestato....**
- A) Quattro categorie di lavoratori subordinati: dirigenti, quadri, impiegati e operai.
  - B) Tre categorie di lavoratori: subordinati, parasubordinati, autonomi
  - C) Tre categorie di lavoratori subordinati: quadri, impiegati e operai.
- 
- 6 **Cosa contraddistingue il rapporto di lavoro subordinato rispetto al rapporto di lavoro autonomo?**
- A) L'assoggettamento del lavoratore al potere direttivo e disciplinare del datore di lavoro, con conseguente limitazione della sua autonomia ed inserimento nell'organizzazione aziendale.
  - B) L'assenza di rischio per il lavoratore.
  - C) L'osservanza di un orario predeterminato.
- 
- 7 **L'art. 2113 del codice civile disciplina....**
- A) Le rinunzie e transazioni che hanno per oggetto i diritti del prestatore di lavoro.
  - B) I privilegi riconosciuti al lavoratore.
  - C) Il diritto di recesso del lavoratore.
- 
- 8 **E' consentito instaurare nella P.A. rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale?**
- A) Sì, il tempo parziale può essere di tipo orizzontale, verticale o misto.
  - B) No, solo a tempo parziale orizzontale.
  - C) Sì, ma solo per le donne con figli minori.
-

- 
- 9 **L'art. 42 del D.Lgs. 198/2006 prevede le c.d. azioni positive che consistono....**
- A) Nelle iniziative finalizzate a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità fra lavoratori e lavoratrici.
  - B) Nelle iniziative dirette a riconoscere una particolare tutela alle lavoratrici madri.
  - C) Nelle iniziative del datore di lavoro a sostegno dei lavoratori.
- 
- 10 **Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.
  - B) Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale di tipo verticale.
  - C) Favorire la programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda.
- 
- 11 **Ai sensi dell'art. 2094 del codice civile è prestatore di lavoro subordinato....**
- A) Chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.
  - B) Qualunque soggetto inserito nell'organizzazione aziendale.
  - C) Chi si obbliga a collaborare nell'impresa prestando il proprio lavoro manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.
- 
- 12 **La tredicesima mensilità....**
- A) Rientra nella categoria delle gratifiche.
  - B) Rientra nella categoria dei superminimi.
  - C) Rientra nella categoria dei premi di operosità, di rendimento, di produzione.
- 
- 13 **Ai sensi dell'art. 86, comma 9, d.lgs. n. 276/2003, la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro (CFL), fatto salvo quanto previsto dall'art. 59, comma 3, dello stesso decreto:**
- A) E' applicabile alle Pubbliche Amministrazioni
  - B) Continua ad essere applicabile alle Pubbliche Amministrazioni limitatamente ai CFL stipulati tra il 24.10.2003 e il 31.10.2004 sulla base di progetti autorizzati entro il 23.10.2003
  - C) Non è più applicabile alle Pubbliche Amministrazioni
- 
- 14 **La disciplina sulle collaborazioni a progetto introdotta dal d.lgs. n. 276 del 2003:**
- A) Non si applica al lavoro pubblico, e dunque, non incide sulla disciplina vigente per collaborazioni coordinate e continuative
  - B) Ha colmato il vuoto normativo in materia di collaborazioni coordinate e continuative e dunque si applica a tutti i settori di attività
  - C) Riguarda una fattispecie differente rispetto alle collaborazioni coordinate e continuative e dunque può essere autorizzata dalla P.A. in alternativa a queste ultime
- 
- 15 **In base all'art. 97 Cost, agli impieghi nella Pubblica Amministrazione si accede:**
- A) Mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge
  - B) Sempre e comunque mediante concorso
  - C) Secondo le disposizioni di legge
-

- 
- 16 **Ai sensi dell'art. 36 d.lgs. 165 del 2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte di una pubblica amministrazione:**
- A) Non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P.A. ferma restando ogni responsabilità e sanzione
  - B) Determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P.A. su istanza presentata ad essa dall'interessato
  - C) Determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P.A., su istanza presentata ad essa dall'interessato solo nel caso di collaborazione coordinata e continuativa
- 
- 17 **Ai sensi dell'art. 63, comma 1, d.lgs. n. 165 del 2001 sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:**
- A) Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, ad eccezione di quelle di cui al comma 4 del medesimo articolo
  - B) Solo le controversie in materia di contrattazione collettiva nel settore pubblico
  - C) Solo controversie in materia di retribuzione relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni
- 
- 18 **Ai sensi dell'art. 2109, comma 2, del codice civile, il tempo del godimento delle ferie annuali:**
- A) E' stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro
  - B) E' stabilito dal lavoratore il quale deve però preventivamente comunicarlo al datore di lavoro
  - C) E' stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro; l'art. 2109 non è però applicabile al lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni
- 
- 19 **In materia di lavoro, la giurisdizione del giudice amministrativo riguarda:**
- A) Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e le controversie relative al personale in regime di diritto pubblico
  - B) Ormai solo l'interpretazione del contratto collettivo
  - C) Le controversie relative ai rapporti di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della P.A., comprese quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione
- 
- 20 **La pronuncia del giudice ordinario in materia di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni:**
- A) ha efficacia solo nei confronti delle parti processuali
  - B) Per il principio di parità del trattamento, ha efficacia nei confronti di tutti i dipendenti pubblici.
  - C) Ha efficacia solo nei confronti dei dipendenti dell'amministrazione o ente chiamati in giudizio.
- 
- 21 **Nei rapporti di lavoro pubblico c.d. "privatizzati", di cui al d.lgs. n. 165 del 2001, la disciplina sulle rinunzie e transazioni di cui all'art. 2113 c.c.:**
- A) si applica integralmente.
  - B) Non si applica mai.
  - C) Si applica solo in materia di retribuzione.
- 
- 22 **Le Pubbliche Amministrazioni che abbiano assunto lavoratori con contratti di formazione e lavoro (C.F.L.) e che intendano trasformare tali contratti in contratti di lavoro a tempo indeterminato:**
- A) devono comunque osservare il limite di cui all'art. 97, c. 3, Cost. e quanto stabilito dall'art. 35, d. lgs. n. 165/2001 in tema di assunzione di personale nelle Pubbliche Amministrazioni.
  - B) Possono, alla scadenza dei C.F.L. procedere all'assunzione diretta dei lavoratori interessati.
  - C) Possono, alla scadenza dei C.F.L. procedere all'assunzione diretta del 60% dei lavoratori interessati.
-

- 
- 23 **Ai sensi dell'art. 2, lett. b), D.P.R. n. 70/1999, per "telelavoro" presso le Pubbliche Amministrazioni si intende:**
- A) la prestazione di tecnologie dell'informazione e della comunicazione, che consentano il collegamento con l'amministrazione cui la prestazione stessa inerisce.
  - B) La prestazione di lavoro eseguita dal dipendente presso il proprio domicilio.
  - C) La prestazione di lavoro eseguita dal dipendente presso il proprio domicilio, con il supporto di tecnologie dell'informazione e della comunicazione.
- 
- 24 **«Il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno» è:**
- A) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «prevenzione».
  - B) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «linee guida».
  - C) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «sorveglianza sanitaria».
- 
- 25 **La prescrizione che determina il venir meno del diritto del lavoratore per effetto della sua inerzia si definisce:**
- A) Estintiva.
  - B) Presuntiva.
  - C) Retributiva.
- 
- 26 **Qual è l'ambito di applicazione del D.Lgs n. 81 del 2008 sulla sicurezza nei luoghi di lavoro?**
- A) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica a tutti i settori di attività, pubblici e privati, ed a tutte le tipologie di rischio.
  - B) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica a tutti i settori di attività, pubblici e privati, ma soltanto per le categorie di rischio previste negli allegati allo stesso d.lgs.
  - C) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica al solo settore privato, ed a tutte le tipologie di rischio.
- 
- 27 **I dirigenti sindacali aziendali che intendano esercitare il diritto di fruire di permessi non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale:**
- A) Devono darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola tre giorni prima, tramite le rappresentanze sindacali aziendali.
  - B) Non devono fornire alcuna comunicazione, verbale o scritta, alle rappresentanze sindacali aziendali.
  - C) Non devono fornire alcuna comunicazione, verbale o scritta, al datore di lavoro.
- 
- 28 **Ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 2008, ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro?**
- A) Sì, ma limitatamente alla sua persona e alle altre su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni.
  - B) No, in quanto tale obbligo è posto in capo al datore di lavoro o ai suoi preposti.
  - C) Sì, per la sua persona e non per le altre persone presenti sul luogo di lavoro fatta eccezione per gli apprendisti a lui eventualmente affidati.
- 
- 29 **A quali lavoratori si applicano le disposizioni contenute, in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro, nel d. lgs. 81 del 2008?**
- A) A tutti i lavoratori subordinati e autonomi, nonché ai soggetti ad essi equiparati che svolgono un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, anche senza retribuzione.
  - B) Ai lavoratori, nonché ai soggetti ad esse equiparati nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato.
  - C) Ai lavoratori subordinati ed autonomi, ma non ai soggetti ad essi equiparati nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato.
-

- 
- 30 **Il contenuto sostanziale della prestazione, ovvero dell'attività dedotta nel rapporto è desunta da una serie di elementi, e precisamente dalle mansioni, qualifiche e categorie. Quale o quali di esse in particolare individuano l'oggetto specifico dell'obbligazione lavorativa, le attività concretamente espletate, e valgono a fornire il criterio di determinazione qualitativa della prestazione dovuta?**
- A) La mansione.
  - B) La categoria.
  - C) La qualifica.
- 
- 31 **Secondo l'art. 25 del D.Lgs. 198/2006 per discriminazione indiretta si intende....**
- A) La discriminazione che si ha quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa purché rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
  - B) La discriminazione giustificata da oggettive esigenze del datore di lavoro.
  - C) La discriminazione attuata attraverso trattamenti differenziati basati su condizioni soggettive.
- 
- 32 **Indicare quale elemento della retribuzione non ha carattere corrispettivo della prestazione di lavoro.**
- A) Assegno unico al nucleo familiare.
  - B) Maggiorazioni per il lavoro straordinario, notturno e festivo.
  - C) Premi di operosità, di rendimento, di produzione
- 
- 33 **La prestazione di lavoro articolata su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno, è denominata....**
- A) A tempo parziale verticale.
  - B) A tempo parziale orizzontale.
  - C) A tempo parziale misto.
- 
- 34 **La condotta antisindacale ex art. 28 della legge n. 300 del 1970 (Statuto dei lavoratori) è rilevante:**
- A) Nei settori di lavoro sia pubblico che privato, anche se posta in essere non personalmente dal datore di lavoro, ma dai soggetti che secondo l'organizzazione dell'azienda svolgono attività ad esso imputabile, esercitando una frazione più o meno ampia del potere imprenditoriale.
  - B) Anche se posta in essere non personalmente dal datore di lavoro, ma solo nel rapporto di lavoro privato.
  - C) Solo se posta direttamente in essere dal datore di lavoro.
- 
- 35 **Ai sensi dell'art. 28 della legge n. 300 del 1970, si ha condotta antisindacale:**
- A) Quando vengono violati non solo i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto, ma anche quando si colpiscono uno o più lavoratori singoli per l'esercizio dei diritti di libertà sindacale e di sciopero di cui sono titolari.
  - B) Solo quando vengono violati i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto.
  - C) Quando vengono violati i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto, salvo che il datore di lavoro non agisca per soddisfare un qualunque interesse dell'impresa.
- 
- 36 **Per congedo parentale s'intende:**
- A) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
  - B) L'astensione obbligatoria della lavoratrice per maternità
  - C) L'astensione obbligatoria della lavoratrice o del lavoratore.
-

- 
- 37 **La malattia insorta durante le ferie può sospendere il decorso?**
- A) Sì. L'art. 36 della Costituzione pone il principio dell'irrinunciabilità delle ferie, che comporta la conseguente necessità di fruire effettivamente delle ferie stesse. A tal fine è peraltro indispensabile che il lavoratore, ammalatosi durante il periodo di ferie, documenti immediatamente tale suo stato al datore di lavoro e alla competente ASL.
  - B) Sì. L'art. 36 della Costituzione pone il principio dell'irrinunciabilità delle ferie, che comporta la conseguente necessità di fruire effettivamente delle ferie stesse. A tal fine è però necessario che al periodo di malattia corrisponda un ricovero ospedaliero o un trattamento assistenziale corrispondente.
  - C) No. L'art. 2109 del c.c. prevede che la malattia insorta durante il periodo di ferie non ne sospende il decorso.
- 
- 38 **Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. n. 165/2001, le assunzioni obbligatorie nella pubblica amministrazione dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999 avvengono.....**
- A) Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.
  - B) Solo per concorso pubblico, previa riserva alle categorie protette di un numero di posti commisurato alle percentuali stabilite dalla legge.
  - C) Solo per il concorso di reclutamento riservato ai soggetti in possesso della specifica qualifica, purchè l'invalidità sia compatibile con le mansioni da svolgere.
- 
- 39 **Dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino:**
- A) É vietato adibire la donna al lavoro notturno.
  - B) É vietato adibire la donna al lavoro notturno solo se la gestazione è ritenuta a rischio.
  - C) É vietato adibire la donna al lavoro notturno, solo se straordinario.
- 
- 40 **Sia la qualifica che la mansione concorrono entrambe a determinare l'oggetto della prestazione dovuta dal lavoratore e la sua posizione giuridica. Inoltre....**
- A) Esse si distinguono in quanto la qualifica indica l'oggetto generico dell'obbligazione lavorativa inerente allo status professionale ricoperto dal lavoratore, mentre le mansioni individuano l'oggetto specifico dell'obbligo, i concreti compiti che il lavoratore esegue in base alle direttive.
  - B) Entrambe indicano le concrete operazioni che il lavoratore è chiamato ad eseguire e che possono essere pretese dal datore di lavoro.
  - C) Esse si distinguono in quanto la mansione indica l'oggetto generico dell'obbligazione lavorativa inerente allo status professionale ricoperto dal lavoratore, mentre le qualifiche individuano, l'oggetto specifico dell'obbligo, i concreti compiti che il lavoratore esegue in base alle direttive.
- 
- 41 **Ai sensi dell'art. 1, c. 2, lett. b), d. lgs. n. 61/2000, ai fini del medesimo decreto, per part-time si intende:**
- A) L'orario di lavoro fissato dal contratto individuale, che risulti inferiore alle 40 ore settimanali, o all'eventuale minore orario normale fissato dai contratti collettivi applicati dal datore di lavoro.
  - B) L'orario di lavoro fissato dal contratto individuale, cui sia tenuto un lavoratore, che risulti inferiore alle 40 ore settimanali.
  - C) L'orario di lavoro fissato dal contratto individuale, cui sia tenuto un lavoratore, non superiore alle 30 ore di lavoro settimanali.
- 
- 42 **Ai sensi dell'art. 86, c. 9, d. lgs. n. 276/2003, la somministrazione di lavoro nelle pubbliche amministrazioni può essere:**
- A) Solo a termine.
  - B) Solo a termine e per una durata non superiore a sei mesi.
  - C) Solo a tempo indeterminato.
-

- 
- 43 **Ai sensi dell'art. 2, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti:**
- A) Cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale.
  - B) Perdono efficacia retroattivamente per effetto dell'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale.
  - C) Cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale, salvo sia diversamente disposto da quest'ultimo.
- 
- 44 **Nelle amministrazioni pubbliche, la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.) è:**
- A) l'organo elettivo di rappresentanza unitaria di tutti i lavoratori.
  - B) L'organismo composto dai delegati delle associazioni sindacali maggiormente rappresentative.
  - C) Una modalità elettiva di costituzione della rappresentanza sindacale aziendale (R.S.A.) da parte degli iscritti ad un sindacato che abbia diritto ex art. 19 della legge n. 300 del 1970
- 
- 45 **Qualora sia accertata la responsabilità dirigenziale, ai sensi dell'art. 21, d. lgs. n. 165/2001:**
- A) il medesimo incarico non potrà essere rinnovato; inoltre, in relazione alla gravità dei casi, l'amministrazione potrà revocare l'incarico ovvero recedere dal rapporto di lavoro.
  - B) Il dirigente è licenziato.
  - C) L'amministrazione revoca l'incarico ed affida al dirigente un incarico di studio.
- 
- 46 **La responsabilità dirigenziale, ai sensi dell'art. 21, d. lgs. n. 165/2001, consegue:**
- A) Al mancato raggiungimento degli obiettivi, ovvero all'inosservanza delle direttive.
  - B) All'inadempimento degli obblighi contrattuali.
  - C) Esclusivamente al mancato conseguimento dei risultati attesi dall'azione dirigenziale.
- 
- 47 **Ai sensi dell'art. 19, d. lgs. n. 165/2001, il provvedimento di conferimento dell'incarico individua:**
- A) l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, nonché la durata dell'incarico.
  - B) La sola natura dell'incarico, poiché ogni altro elemento (durata, trattamento economico, ecc.) è stabilito nel contratto individuale di lavoro.
  - C) L'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, nonché la durata dell'incarico e il trattamento economico corrispondente.
- 
- 48 **Ai sensi dell'art. 19, d. lgs. n. 165/2001, per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale, si tiene conto:**
- A) in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.
  - B) In relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati, solo delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti.
  - C) In relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati, solo delle attitudini, delle capacità professionali, delle esperienze di direzione maturate esclusivamente presso Pubbliche Amministrazioni.
- 
- 49 **Ai sensi dell'art. 14, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, gli atti di competenza dei dirigenti:**
- A) non possono essere revocati, riformati, riservati o avocati a se dal Ministro.
  - B) Non possono essere revocati o riformati dal Ministro, ma questi può riservarli o avocarli a se.
  - C) Possono essere revocati, riformati, riservati o avocati a se dal Ministro.
-

- 
- 50 **Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, possono essere derogate:**
- A) Soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative.
  - B) Dai regolamenti.
  - C) Dai regolamenti e dai contratti collettivi.
- 
- 51 **A norma dell'art. 4, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, ai dirigenti spetta:**
- A) l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
  - B) La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e la relativa gestione.
  - C) L'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo.
- 
- 52 **Per il raggiungimento dei propri fini produttivi il datore di lavoro pubblico:**
- A) può utilizzare il lavoro autonomo solo nei casi tassativamente previsti dalla legge.
  - B) Non può mai utilizzare il lavoro autonomo.
  - C) Può utilizzare liberamente il lavoro autonomo al pari del datore di lavoro privato.
- 
- 53 **Ai sensi dell'art. 7, c. 6, d. lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria:**
- A) Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio.
  - B) Solo per cause di forza maggiore.
  - C) Per esigenze previste da specifico regolamento dell'ente.
- 
- 54 **Ai sensi dell'art. 53, c. 7, d. lgs. n. 165/2001, il dipendente pubblico può svolgere incarichi esterni alla P.A. da cui dipende:**
- A) Se ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.
  - B) Se ha optato per un rapporto di lavoro a tempo parziale con un orario di lavoro di qualsiasi durata.
  - C) Se ha comunicato preventivamente l'incarico alla sua Amministrazione.
- 
- 55 **Ai sensi dell'art. 53, c. 8, d. lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono conferire un incarico retribuito a un dipendente di altra amministrazione pubblica:**
- A) se questi non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.
  - B) A meno che l'incarico sia esperito fuori dal normale orario di lavoro.
  - C) A meno che il lavoratore non abbia optato per un rapporto di lavoro a tempo parziale.
- 
- 56 **Le collaborazioni coordinate e continuative costituiscono:**
- A) una particolare forma di rapporto di lavoro autonomo che si caratterizza per un più accentuato coordinamento dell'attività prestata dal collaboratore con il committente o con la sua organizzazione.
  - B) Una tipologia di lavoro subordinato a tempo determinato.
  - C) Una particolare tipologia contrattuale di lavoro subordinato introdotta dal d. lgs. n. 276/2003).
- 
- 57 **Nelle collaborazioni coordinate e continuative il committente può:**
- A) Impartire sommariamente istruzioni e indicare i criteri di massima per l'esecuzione della prestazione.
  - B) Controllare con continuità l'attività del collaboratore impartendo ogni ordine necessario per l'esecuzione della prestazione e la disciplina del lavoro.
  - C) Limitarsi ad illustrare la prestazione richiesta senza poter in alcun modo interagire con il collaboratore.
-



- 
- 58 **In caso di controversia con il committente, in relazione ai trattamenti economici e normativi concordati, il collaboratore coordinato e continuativo:**
- A) Deve rivolgersi al magistrato ordinario in funzione di giudice del lavoro.
  - B) Deve rivolgersi al tribunale civile competente .
  - C) Deve rivolgersi al magistrato amministrativo.
- 
- 59 **Nel caso di collaborazioni coordinate e continuative, i contributi da versare alla gestione separata dell'INPS:**
- A) Sono ripartiti dalla legge nella misura di 2/3 a carico del committente e 1/3 a carico del collaboratore.
  - B) Sono integralmente a carico del collaboratore.
  - C) Sono integralmente a carico del committente.
- 
- 60 **Gli esercenti professioni intellettuali iscritti agli albi professionali:**
- A) possono essere utilizzati mediante collaborazioni coordinate e continuative per conto di Pubbliche Amministrazioni.
  - B) Possono concludere solo collaborazioni a progetto con datori di lavoro privati.
  - C) Non possono mai concludere contratti di collaborazione coordinate e continuative.
- 
- 61 **Ai fini fiscali, i redditi derivanti da collaborazioni coordinate e continuative:**
- A) Sono assimilati ai redditi derivanti da lavoro dipendente.
  - B) Sono assimilati ai redditi da lavoro autonomo.
  - C) Sono redditi diversi.
- 
- 62 **Ai sensi dell'art. 35, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001, le commissioni di concorso devono essere composte:**
- A) esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o delle associazioni professionali.
  - B) Esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso estranei alle medesime amministrazioni.
  - C) Esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti universitari e magistrati.
- 
- 63 **Ai sensi dell'art. 5, c. 8, legge n. 68/1999:**
- A) I datori di lavoro pubblici e privati possono essere autorizzati, su loro motivata richiesta, ad assumere in una unità produttiva un numero di lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio superiore a quello prescritto, portando le eccedenze a compenso del minor numero di lavoratori assunti in altre unità produttive della medesima regione
  - B) Ai datori di lavoro, pubblici e privati, non è consentito di assumere in una unità produttiva un numero di lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio superiore a quello prescritto, portando le eccedenze a compenso del minor numero di lavoratori assunti in altre unità produttive della medesima o di altre regioni
  - C) I datori di lavoro privati possono essere autorizzati, su loro motivata richiesta, ad assumere in un'unità produttiva un numero di lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio superiore a quello prescritto, portando le eccedenze a compenso del minor numero di lavoratori assunti in altre unità produttive della medesima regione. La disposizione non si applica alle pubbliche amministrazioni
-

- 
- 64 **Ai sensi dell'art. 31, d.lgs. n. 165/2001, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende e strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti:**
- A) Si applicano, salvo la presenza di disposizioni speciali, le previsioni dell'art. 2112 c.c. e si osservano le procedure di informazione e consultazione di cui all'art. 47, c. 1-4, della legge n. 428/1990, dettate in materia di lavoro subordinato privato
  - B) Spetta un'indennità di trasferimento proporzionata all'anzianità di servizio
  - C) E' sempre consentito di rifiutare il passaggio e di rimanere presso l'amministrazione di appartenenza
- 
- 65 **La nuova disciplina dell'orario di lavoro prevista dal d.lgs. n. 66/2003 si applica:**
- A) a tutti i datori di lavoro privati e pubblici, fatte salve le eccezioni previste dall'art. 2, d.lgs. n. 66/2003
  - B) Ai soli datori di lavoro privati
  - C) Ai datori di lavoro privati e pubblici che occupino più di dieci dipendenti nella singola unità produttiva
- 
- 66 **Ai sensi dell'art. 52 d.lgs. n. 165 del 2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:**
- A) Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
  - B) Ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione
  - C) Espone il lavoratore a sanzioni disciplinari
- 
- 67 **Ai sensi dell'art. 52, co. 4, d.lgs. n. 165 del 2001, l'assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni superiori al di fuori delle ipotesi previste dallo stesso articolo è:**
- A) Nulla
  - B) Annullabile
  - C) Annullabile, ma il lavoratore ha diritto ad un risarcimento del danno
- 
- 68 **Ai sensi dell'art. 52, co. 4, d.lgs. n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia adibito a mansioni superiori:**
- A) Ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione
  - B) Ha diritto ad una indennità stabilita dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per il periodo di effettiva prestazione
  - C) Conserva il proprio trattamento economico e normativo
- 
- 69 **Ai sensi dell'art. 52, co.4. d.lgs. n. 165 del 2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori:**
- A) Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave
  - B) Il dirigente è soggetto a responsabilità disciplinare
  - C) Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente ed in ogni caso del maggior onere conseguente
- 
- 70 **A norma dell'art. 22, legge n. 300/1970, il trasferimento del dirigente sindacale può essere disposto:**
- A) Solo previo nullaosta delle associazioni sindacali di appartenenza
  - B) Solo con il consenso del lavoratore
  - C) Solo per motivi disciplinari
-

- 
- 71 **Nei contratti nazionali di comparto, i sistemi di classificazione del personale sono articolati in:**
- A) categorie e/o aree
  - B) Livelli di inquadramento
  - C) Posizioni organizzative
- 
- 72 **Ai sensi dell'art. 55, co 2, d.lgs. n. 165 del 2001, in materia di responsabilità disciplinare, salvo quanto previsto dalle disposizioni del medesimo decreto, la tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni è definita:**
- A) Dai contratti collettivi
  - B) Dalla legge
  - C) Da appositi regolamenti
- 
- 73 **Ai sensi dell'art. 54, co. 2, d.lgs. n. 165 del 2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:**
- A) Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione
  - B) Affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori
  - C) Consegna al dipendente all'atto dell'assunzione o anche in un momento successivo, ove egli ne faccia richiesta
- 
- 74 **Ai sensi dell'art. 55, co. 2, d.lgs. n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare equivale:**
- A) A tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro
  - B) A notificazione al lavoratore
  - C) A pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale
- 
- 75 **Ai sensi dell'art. 55-bis, co. 1, d.lgs. n. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita:**
- A) Dal contratto collettivo
  - B) Dalla legge
  - C) Da appositi regolamenti
- 
- 76 **Ai sensi dell'art. 55-bis d.lgs. 165 del 2001, la contestazione di addebito disciplinare al dipendente pubblico è effettuata:**
- A) Dal responsabile, con qualifica dirigenziale, della struttura in cui il dipendente lavora, per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni; dall'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, quando il responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale o comunque per le infrazioni punibili con sanzioni più gravi
  - B) Sempre dall'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari
  - C) Sempre dal responsabile della struttura in cui il dipendente lavora
- 
- 77 **Ai sensi dell'art. 55, co. 2, d.lgs. n. 165 del 2001, per i dipendenti pubblici "contrattualizzati":**
- A) Resta ferma la disciplina vigente in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile per i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche
  - B) Resta ferma solo la disciplina vigente in materia di responsabilità penale e contabile per i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche
  - C) Resta ferma solo la disciplina vigente in materia di responsabilità contabile per i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche
-

- 
- 78 **Dispone l'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008, che il datore di lavoro o i dirigenti adottano le misure necessarie per la sicurezza e la salute dei lavoratori, e in particolare...**
- A) Informano il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione.
  - B) Congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, visitano gli ambienti di lavoro almeno tre volte all'anno e partecipano alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza.
  - C) Forniscono informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti.
- 
- 79 **Cosa sono gli automatismi retributivi ?**
- A) Istituti che comportano incrementi automatici del trattamento economico al verificarsi di determinati fatti o scadenze temporali, senza bisogno di specifici interventi contrattuali o legislativi
  - B) Istituti che se previsti nel contratto comportano incrementi automatici del trattamento economico al verificarsi di determinati fatti o scadenze temporali
  - C) Istituti che comportano incrementi automatici del trattamento economico connessi all'aumento di professionalità
- 
- 80 **Quale delle seguenti misure generali a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori non fa parte dell'elenco di cui all'art. 15, comma 1, del d.lgs. n. 81 del 2008 ?**
- A) La partecipazione e consultazione degli ispettori del lavoro
  - B) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico
  - C) La sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso
- 
- 81 **Nel caso di sospensione del rapporto di lavoro per cause inerenti al prestatore di lavoro (quali malattia, infortunio, gravidanza e puerperio).....**
- A) Questi ha diritto alla conservazione del posto per il periodo stabilito dalla legge, dai contratti collettivi, dagli usi o secondo equità
  - B) Questi ha diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore ai 3 mesi
  - C) Questi ha diritto alla conservazione del posto, ma con una riduzione del 10% della retribuzione ordinaria
- 
- 82 **Ai sensi della legislazione vigente in materia di malattie professionali è corretto affermare che...**
- A) Deve essere considerata malattia professionale, e come tale indennizzabile, qualsiasi infermità di cui sia provato il rapporto causale diretto ed efficiente con il lavoro
  - B) Deve essere considerata malattia professionale, e come tale indennizzabile, anche un malattia ereditaria incompatibile con l'attività lavorativa svolta
  - C) Deve essere considerata malattia professionale solo quella riconosciuta dalle apposite previsioni normativa
- 
- 83 **A norma dell'art. 36, comma 1, d.lgs. n. 198 del 2006, chi intende agire in giudizio per la denuncia delle discriminazioni indirette.....**
- A) Può avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi
  - B) Può promuovere nel termine di 20 giorni un Collegio di conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 legge n. 300 del 1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente
  - C) Può proporre ricorso entro il termine di 30 giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 198 del 2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente
-

- 
- 84 **A norma dell'art. 37, comma 1, d.lgs. n. 198 del 2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, entro un termine non superiore a 120 giorni possono chiedere all'autore della discriminazione.....**
- A) Di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate
  - B) Di collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare le violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, nella sua azienda
  - C) Di redigere una relazione annuale al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità al fine di rimuovere i comportamenti discriminatori per sesso, lingua, razza o religione
- 
- 85 **L'infortunio in itinere è.....**
- A) Quell' evento dannoso in cui incorre il lavoratore nel recarsi al posto di lavoro oppure nel ritornare alla propria abitazione
  - B) L'evento dannoso in cui incorre il lavoratore negli spostamenti all'interno dei luoghi di lavoro
  - C) Quell'evento dannoso che colpisce il lavoratore soltanto nel recarsi al posto di lavoro, e non nel momento in cui lo stesso rientra alla propria abitazione
- 
- 86 **Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di una consigliera o di un consigliere di parità.....**
- A) A livello nazionale, regionale e provinciale
  - B) A livello nazionale e regionale
  - C) A livello nazionale, regionale, provinciale e comunale
- 
- 87 **Si definisce "sciopero c.d. bianco" l'astensione dal lavoro...**
- A) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro
  - B) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro
  - C) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc.
- 
- 88 **Ai sensi dell'art. 25 del d.lgs. n. 81 del 2008, il medico competente.....**
- A) Istituisce ed aggiorna, custodisce sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio
  - B) Designa gli addetti al servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda
  - C) Aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione
- 
- 89 **Il ricorso ex art. 28 della legge n. 300 del 1970 (Statuto dei lavoratori) per la repressione della condotta antisindacale va presentato....**
- A) Al Tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato
  - B) Al Tribunale Amministrativo Regionale, del luogo dove è posto in essere il comportamento denunciato
  - C) All'Ispettorato del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato
- 
- 90 **In quale settore può essere stipulato il contratto di lavoro "a progetto" di cui al d.lgs. n. 276 del 2003?**
- A) Nel settore del lavoro privato
  - B) In tutti i settori di attività
  - C) Nel settore del lavoro pubblico
-

- 
- 91 **Il contratto di formazione e lavoro può essere stipulato:**
- A) Nel settore del lavoro pubblico
  - B) Nel settore del lavoro privato
  - C) In tutti i settori
- 
- 92 **Sono previste particolari agevolazioni a favore della persona disabile che partecipa ai concorsi pubblici ?**
- A) Sì. La persona disabile sostiene le prove d'esame con l'uso degli ausili necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione allo specifico handicap.
  - B) No. Le persone disabili non hanno alcuna agevolazione.
  - C) No, tra le varie tutele previste dalla legge per le persone disabili non sono previste particolari agevolazioni ai fini dello svolgimento di prove di concorsi pubblici.
- 
- 93 **Ai sensi dell'art. 52, d.lgs. n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico deve essere adibito:**
- A) alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'art. 35, comma 1, lett. a).
  - B) Alle mansioni per le quali è stato assunto ovvero, per motivate esigenze di servizio, a mansioni inferiori.
  - C) Alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla qualifica superiore successivamente acquisita.
- 
- 94 **Ai sensi dell'art. 52, comma 2, lettera a), d.lgs. n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di vacanza di posto in organico:**
- A) per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
  - B) Per non più di sei mesi, prorogabili a dodici per esigenze eccezionali
  - C) Per non più di tre mesi, prorogabili a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
- 
- 95 **Ai sensi dell'art. 52, comma 2, lettera b), d.lgs. n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza:**
- A) con esclusione dell'assenza per ferie
  - B) Con esclusione dell'assenza per grave infortunio
  - C) Con esclusione dell'assenza per mandato parlamentare
- 
- 96 **Ai sensi dell'art. 52, comma 3, d.lgs. n. 165 del 2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:**
- A) l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.
  - B) L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, dei compiti propri di dette mansioni.
  - C) L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo temporale, dei compiti propri di dette mansioni.
-

- 
- 97 **Ai sensi del d.l. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001:**
- A) (salvo che nei casi previsti dalla stessa norma) nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento avente carattere fisso e continuativo, nonché ogni altro trattamento
  - B) È corrisposto integralmente il trattamento economico per i primi dieci giorni di assenza, e successivamente solo il trattamento economico fondamentale
  - C) È sempre corrisposto integralmente il trattamento economico per un periodo massimo previsto dalla contrattazione collettiva
- 
- 98 **Ai sensi dell'art. 55-septies del d.lgs. n. 165 del 2001, nel caso di assenza per malattia i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001:**
- A) devono giustificare l'assenza per malattia protratta per più di dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare, esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il S.S.N.
  - B) Devono sempre giustificare l'assenza per malattia mediante certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica
  - C) Devono giustificare l'assenza per malattia mediante certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica solo dal secondo evento di malattia nell'anno solare
- 
- 99 **Ai sensi dell'art. 55-septies del d.lgs. n. 165 del 2001, in caso di assenza per malattia del dipendente, l'Amministrazione:**
- A) dispone il controllo sanitario anche nel caso di assenza di un solo giorno, tenuto conto delle esigenze funzionali ed organizzative
  - B) Dispone il controllo sanitario solo dopo il secondo giorno di malattia nell'anno solare del dipendente
  - C) Dispone il controllo sanitario solo se la certificazione medica non è rilasciata da struttura sanitaria pubblica
- 
- 100 **Le disposizioni previste dall'art. 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, in materia di assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni:**
- A) non sono derogabili da contratti o accordi collettivi
  - B) Sono derogabili da contratti o accordi collettivi
  - C) Sono derogabili da contratti o accordi collettivi solo nazionali, e non dalla contrattazione integrativa
- 
- 101 **Il decreto legislativo n. 150 del 2009 recante “ Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”:**
- A) ha, tra l'altro, modificato il decreto legislativo n. 165 del 2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche”
  - B) Ha abrogato implicitamente il d.lgs. n. 165 del 2001, in quanto ne ha ridefinito interamente i contenuti
  - C) Ha introdotto disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni senza modificare il d.lgs. n. 165 del 2001.
-

- 
- 102 **Ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 165 del 2001, le determinazioni per l'organizzazione degli Uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte:**
- A) in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.
  - B) Dai dirigenti degli Uffici dirigenziali generali del personale
  - C) Dai dirigenti dell'Amministrazione, previa consultazione delle organizzazioni sindacali
- 
- 103 **Ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 165 del 2001, rientrano nell'esercizio dei poteri dirigenziali:**
- A) in particolare, le misure inerenti la gestione delle risorse umane, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici
  - B) Le sole misure inerenti la gestione delle risorse umane
  - C) La sola direzione e organizzazione del lavoro, in quanto la gestione del personale è attribuita, in via esclusiva, solo ai competenti uffici del personale
- 
- 104 **Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 165 del 2001, i dirigenti:**
- A) sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati
  - B) Non sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanati dagli organi di governo
  - C) Sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanate dagli organi di governo, se hanno contribuito con questi ultimi alla definizione dei medesimi programmi e direttive
- 
- 105 **Ai sensi dell'art. 26 del d. lgs. n. 165 del 2001, in ogni Amministrazione dello Stato:**
- A) è istituito il ruolo dei dirigenti, che si articola nella prima e nella seconda fascia
  - B) Sono istituiti due ruoli, rispettivamente, per i dirigenti di prima e di seconda fascia
  - C) Sono istituiti tre ruoli, rispettivamente per: 1) dirigenti con incarico di Segretario generale o capo dipartimento; 2) i dirigenti di prima fascia; 3) i dirigenti di seconda fascia.
- 
- 106 **Ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche, nell'individuare le dotazioni organiche:**
- A) non possono determinare, in presenza di vacanza di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale
  - B) Possono determinare, in presenza di vacanza di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale solo in via temporanea, in limiti quantitativi predeterminati per fronteggiare nuove competenze attribuite dagli interventi normativi
  - C) Non possono determinare, in presenza di vacanza di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale se non in via temporanea e dietro autorizzazione dell'organo di indirizzo politico-amministrativo
- 
- 107 **Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. n. 165 del 2001, il concorso alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio:**
- A) rientrano tra i compiti e i poteri dei dirigenti degli Uffici dirigenziali generali
  - B) Rientrano esclusivamente tra i compiti e i poteri dei dirigenti degli Uffici del personale e/o risorse umane
  - C) Non rientrano tra i compiti della dirigenza, ma dei competenti organi e servizi di controllo dell'Amministrazione
- 
- 108 **Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 165 del 2001, gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti dall'Amministrazione:**
- A) entro un preciso limite delle dotazioni organiche dirigenziali anche a soggetti che non appartengono al ruolo dei dirigenti dell'Amministrazione stessa e a soggetti estranei alla P.A.
  - B) Esclusivamente ai dirigenti dell'Amministrazione conferente l'incarico
  - C) Esclusivamente ai dirigenti propri o di altre Pubbliche Amministrazioni
-



- 
- 109 **Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, la durata degli incarichi dirigenziali:**
- A) non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni salvo le diverse durate previste per gli incarichi conferiti ai sensi del comma 6.
  - B) Non può essere inferiore ad un anno per gli incarichi dirigenziali di prima fascia e di tre anni per quelli di seconda fascia
  - C) Non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque per tutti gli incarichi dirigenziali
- 
- 110 **Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 165 del 2001, decorsi 90 giorni dal voto sulla fiducia del Governo cessano:**
- A) Gli incarichi di funzione dirigenziale previsti dal comma 3 del medesimo articolo
  - B) Tutti gli incarichi di funzione dirigenziale generale
  - C) Gli incarichi di funzione dirigenziale di prima e seconda fascia conferiti a soggetti non appartenenti al ruolo dei dirigenti dell'Amministrazione
- 
- 111 **Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. n. 165 del 2001, sugli incarichi di funzioni dirigenziali costituiscono:**
- A) norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi
  - B) Norme derogabili solo dagli accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro
  - C) Norme derogabili solo da accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro recepiti con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
- 
- 112 **Ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 165 del 2001, la colpevole violazione da parte del dirigente del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, comporta:**
- A) una decurtazione della retribuzione di risultato, in relazione alla gravità della violazione, di una quota fino all'ottanta per cento
  - B) L'irrogazione esclusivamente della sanzione prevista dal codice disciplinare
  - C) La revoca dell'incarico dirigenziale
- 
- 113 **Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 165 del 2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:**
- A) almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività
  - B) Almeno il 20% della retribuzione complessiva fino al 2012, e successivamente del 40%
  - C) Almeno il 40% della retribuzione complessiva
- 
- 114 **Al sensi dell'art. 28-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, l'accesso alla qualifica di dirigente della prima fascia avviene:**
- A) tramite concorso pubblico per titoli ed esami per il 50% dei posti che si rendono disponibili ogni anno per cessazione dal servizio dei soggetti incaricati
  - B) Tramite concorso pubblico per titoli ed esami per il 25% dei posti
  - C) Esclusivamente tramite il conferimento con D.P.C.M. su proposta del Ministro competente
- 
- 115 **Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 2001, i vincitori di un concorso per l'assunzione nelle Amministrazioni pubbliche devono permanere nella sede di prima destinazione:**
- A) per un periodo non inferiore a cinque anni
  - B) Per un periodo non inferiore a tre anni
  - C) Per un periodo non inferiore a cinque anni, salvo che la contrattazione collettiva preveda un periodo inferiore
-

- 
- 116 **Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. n. 165 del 2001, le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione ed impiego previste dal codice civile e dalla legge sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa:**
- A) per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali
  - B) Per esigenze connesse al proprio fabbisogno ordinario
  - C) Entro un limite percentuale del proprio organico stabilito dalla contrattazione collettiva integrativa
- 
- 117 **Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. n. 165 del 2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:**
- A) all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
  - B) Alle sole unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
  - C) Alla sola Amministrazione nel suo complesso
- 
- 118 **Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. n. 165 del 2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:**
- A) i dirigenti
  - B) I dirigenti, sentite le organizzazioni sindacali
  - C) Solo i dirigenti degli uffici del personale
- 
- 119 **Ai sensi dell'art. 18 della legge n. 196 del 1997, i soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL ?**
- A) Sì.
  - B) No, in quanto i tirocinanti non sono lavoratori dipendenti
  - C) No, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo per la responsabilità civile verso terzi
- 
- 120 **In base all'art. 16 del d.lgs. n. 81 del 2008 sulla sicurezza sul lavoro, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro è ammessa ?**
- A) Sì, ove non espressamente esclusa e con i limiti e le condizioni previsti dal decreto legislativo stesso
  - B) No mai, neanche se il delegato possiede tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate
  - C) Sì, sempre
- 
- 121 **A norma dell' art. 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna P.A.....**
- A) Sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale
  - B) Sulla base della programmazione annuale del fabbisogno di personale approvata dal Dipartimento della funzione pubblica
  - C) Sulla base della programmazione quinquennale del fabbisogno di personale
- 
- 122 **Dispone l'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 2001, che i vincitori di concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi?**
- A) No, non è derogabile da contratti o accordi collettivi
  - B) Sì, è sempre derogabile dai contratti collettivi
  - C) È derogabile dai contratti collettivi nei soli casi indicati da apposito decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione
-

- 
- 123 **Dispone l'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001, in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro, che sono devolute al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.....**
- A) Le controversie relative a comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni
  - B) Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
  - C) Le sole controversie concernenti il rapporto di lavoro del personale con qualifica non dirigenziale
- 
- 124 **I lavoratori incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, ai sensi dell'art. 43 d.lgs. n. 81 del 2008.....**
- A) Sono designati dal datore di lavoro e non possono rifiutare la nomina senza giustificato motivo
  - B) Sono designati dal datore di lavoro, ma possono rifiutare la nomina senza essere tenuti a giustificarne il motivo
  - C) Sono designati dall'ASL, sentito il Corpo dei VV.FF. e non possono in alcun caso rifiutare la designazione
- 
- 125 **L'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 dispone che, fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli artt. 60 e segg. del Testo unico n. 3 del 1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia è corretta.**
- A) L'impiegato che contravvenga ai divieti posti dalla legge in materia di incompatibilità viene diffidato dall'ente a cessare dalla situazione di incompatibilità
  - B) L'impiegato non può accettare cariche in società cooperative
  - C) nei confronti dell'impiegato che contravvenga al divieto è immediatamente attivata la procedura disciplinare
- 
- 126 **Quali sono gli adempimenti che il dirigente di R.S.A. deve, ex art. 23 della legge n. 300 del 1970, porre in essere per usufruire dei permessi retribuiti ?**
- A) Il dirigente deve, tramite le rappresentanze sindacali aziendali, dare di regola almeno 24 ore prima, comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti
  - B) Il dirigente deve direttamente dare, almeno 12 ore prima, comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti
  - C) Il dirigente, almeno 48 ore prima, deve dare direttamente comunicazione, anche orale, al datore di lavoro della sua intenzione di usufruire di permessi retribuiti
- 
- 127 **A norma dell'art. 34 del d.lgs. n. 165 del 2001, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente.....**
- A) Il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di ogni altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi
  - B) Il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale e di ogni altro emolumento corrisposto al personale in servizio di pari qualifica, per la durata massima di 24 mesi
  - C) Ha diritto all'intero trattamento retributivo per un periodo massimo di 24 mesi.
- 
- 128 **Dispone l'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 che fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli artt. 60 e seguenti del Testo unico n. 3 del 1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.**
- A) La circostanza che l'impiegato abbia obbedito alla diffida dell'Amministrazione di cessare dalla situazione di incompatibilità non preclude l'eventuale azione disciplinare
  - B) L'impiegato non può accettare cariche in società costituite a fine di lucro, anche se si tratti di cariche in società o enti per le quali la nomina è riservata all'Amministrazione
  - C) L'impiegato non può in alcun caso essere prescelto come perito od arbitro
-

- 
- 129 **Ai sensi dell'art. 25 del d.lgs. n. 198 del 2006, costituisce discriminazione diretta.....**
- A) Qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga
  - B) Una disposizione, un criterio, una prassi o un atto apparentemente neutri che mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purchè l'obiettivo sia legittimo ed i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari
  - C) La differenza di trattamento nella fornitura di beni e servizi destinati esclusivamente o principalmente a persone di un solo sesso, anche se giustificate da finalità legittime perseguite con mezzi appropriati e necessari
- 
- 130 **Per dare corretta attuazione alle disposizioni previste dal d.lgs. n. 165 del 2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,.....**
- A) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso
  - B) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, un numero di posti di componente delle commissioni di concorso, in rapporto alla loro presenza nell'amministrazione
  - C) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti in organico
- 
- 131 **In base alle disposizioni del nuovo Testo unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. n. 81 del 2008), s'intende per "informazione".....**
- A) Il complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro
  - B) Il processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi
  - C) Il complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro
- 
- 132 **Il numero di ore stabilite per permessi retribuiti in favore dei dirigenti di RSA ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori può essere aumentato dai contratti collettivi?**
- A) Sì.
  - B) No, in quanto l'art. 23 dello Statuto dei lavoratori pone un tetto massimo
  - C) No, in quanto la seconda parte dell'art. 39 della Costituzione è rimasta inattuata
- 
- 133 **In materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, quale delle seguenti attività di competenza del datore di lavoro, a norma di quanto dispone l'art. 17 del d.lgs. n. 81 del 2008, non è delegabile ?**
- A) La valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'art. 28 del d.lgs. n. 81 del 2008
  - B) La nomina del medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria
  - C) L'adempimento degli obblighi di informazione, formazione e addestramento
- 
- 134 **Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 604 del 1966, il licenziamento per giustificato motivo soggettivo è determinato.....**
- A) Da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali
  - B) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente
  - C) Solo da un comportamento del lavoratore anche fuori dall'azienda che fa venir meno il rapporto fiduciario
-

- 
- 135 **Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dal d.lgs. n. 165 del 2001, il quale dispone, tra l'altro, che.....**
- A) Nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore
  - B) Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente inferiore nel caso di esigenze di servizio, per non più di un anno
  - C) Si considera svolgimento di mansioni superiori anche l'attribuzione non prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
- 
- 136 **I compensi derivati da quali delle seguenti prestazioni non configurano, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?**
- A) Collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili
  - B) Collaborazione retribuita presso s.p.a.
  - C) Compensi derivati da attività svolte dal dipendente in qualità di amministratore di s.r.l.
- 
- 137 **L'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 dispone che, fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del d.lgs. 165 del 2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli artt. 60 e ss. Del T.U. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia è corretta.**
- A) L'impiegato non può esercitare il commercio, l'industria, né alcuna professione o assumere impieghi alle dipendenze di privati, tranne che si tratti di cariche in società ed enti per i quali la nomina è riservata allo Stato e sia all'uopo intervenuta l'autorizzazione del Ministro competente.
  - B) L'impiegato non può accettare cariche in società costituite a fine di lucro, anche se si tratti di cariche in società o enti per le quali la nomina è riservata all'amministrazione
  - C) La circostanza che l'impiegato abbia obbedito alla diffida dell'amministrazione di cessare dalla situazione di incompatibilità preclude l'eventuale azione disciplinare
- 
- 138 **Dispone l'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 che i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 dello stesso art. 53, sono tenuti a dare comunicazione all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi dei compensi erogati nell'anno precedente. Entro quale data detti soggetti devono espletare l'adempimento?**
- A) Entro il 30 aprile di ciascun anno
  - B) Entro il 30 giugno di ciascun anno
  - C) Entro il 1° dicembre di ciascun anno
- 
- 139 **In base alle disposizioni del Testo unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. n. 81 del 2008), si intende per datore di lavoro nelle pubbliche amministrazioni.....**
- A) Il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni, tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa
  - B) Sempre l'organo di vertice delle singole amministrazioni
  - C) Sempre il dirigente preposto all'Ufficio dirigenziale generale avente competenza in materia di personale
-

- 
- 140 **Nell'ambito della disciplina dei contratti flessibili di cui all'art. 36 del d.lgs. n. 165 del 2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni ?**
- A) Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.
  - B) Il provvedimento è sottoposto all'esame di un collegio arbitrale per verificare se il comportamento dell'amministrazione pubblica è stato tale da ingenerare nel lavoratore il convincimento che si trattasse di provvedimento legittimo
  - C) Le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, anche se la violazione non sia dovuta a dolo o colpa grave
- 
- 141 **Dispone l'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro.....**
- A) Le controversie concernenti la responsabilità dirigenziale
  - B) Solo le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte
  - C) Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
- 
- 142 **In tema di permessi non retribuiti ai dirigenti aziendali, quali adempimenti deve porre in essere il dirigente di RSA per usufruire degli stessi, ex art. 24, comma 2, dello Statuto dei lavoratori ?**
- A) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola tre giorni prima, tramite le rappresentanze sindacali aziendali
  - B) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta diretta al datore di lavoro di regola quattro giorni prima
  - C) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione, anche orale, al datore di lavoro di regola 24 ore prima
- 
- 143 **Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo?**
- A) Controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili
  - B) Controversie relative alle indennità di fine rapporto di tutti i pubblici impiegati
  - C) Controversie relative al conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali
- 
- 144 **I compensi derivanti da quali delle seguenti prestazioni non configurano, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?**
- A) Compensi derivati dalla utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere d'ingegno e di invenzioni industriali
  - B) Compensi derivati da attività svolte dal dipendente in qualità di amministratore di S.p.A.
  - C) Collaborazione retribuita presso S.p.A.
-

- 
- 145 **In materia di mansioni dei pubblici dipendenti, il d.lgs. n. 165 del 2001 dispone, tra l'altro, che.....**
- A) Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.
  - B) L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza deve essere adeguatamente valutato ai fini dell'inquadramento del lavoratore e dell'assegnazione di incarichi di direzione
  - C) Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di un anno, prorogabile fino a due anni qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
- 
- 146 **A norma delle disposizioni contenute nel d.lgs. n. 165 del 2001, le P.A. possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione ?**
- A) No, le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate
  - B) Sì, purchè non siano in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali
  - C) Sì, purchè la P.A. non versi in situazione deficitaria
- 
- 147 **In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il d.lgs. n. 165 del 2001 dispone che.....**
- A) Non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di comando o fuori ruolo
  - B) Non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da attività svolte dal dipendente in qualità di amministratore di una s.r.l.
  - C) Costituiscono incompatibilità i compensi derivati dalla utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali
- 
- 148 **Ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. n. 165/2001, la definizione di trattamenti economici accessori collegati all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute, compete:**
- A) Ai contratti collettivi.
  - B) Alle specifiche disposizioni di legge secondo le previsioni del D. Lgs. n. 81/2008 recante norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
  - C) Alle singole Amministrazioni nell'ambito delle loro dotazioni finanziarie.
- 
- 149 **Ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. n. 165/2001, per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti, sono destinate apposite risorse:**
- A) nell'ambito di quelle previste per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
  - B) Con appositi stanziamenti aggiuntivi previsti nella legge di bilancio.
  - C) Nell'ambito delle dotazioni finanziarie delle singole Amministrazioni pubbliche.
- 
- 150 **Stabilisce l'art. 33, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che la mancata individuazione da parte del dirigente responsabile delle eccedenze delle unità di personale ai sensi del comma 1 del medesimo articolo è valutabile ai fini:**
- A) della responsabilità per danno erariale
  - B) Della responsabilità dirigenziale
  - C) Della responsabilità disciplinare
-

- 
- 151 **Ai sensi dell'art. 33 della L. 104/1992, "la persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità"...**
- A) Ha diritto di scegliere ove possibile la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede senza il suo consenso
  - B) Ha diritto di scegliere la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede senza il suo consenso
  - C) Non può essere trasferita senza il suo consenso in altra sede.
- 
- 152 **Ai sensi dell'art. 33 della L. 104/1992, i soggetti indicati dal comma 3 del medesimo articolo, hanno diritto:**
- A) a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa
  - B) A tre giorni di permesso mensile non coperti da contribuzione figurativa
  - C) A cinque giorni di permesso mensile di cui tre coperti da contribuzione figurativa
- 
- 153 **Ai sensi dell'art. 33 della L. 104/1992, è condizione per la fruizione da parte dei soggetti aventi titolo, dei giorni di permesso mensile...**
- A) Che la persona con handicap in situazioni di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.
  - B) Che la persona con handicap in situazioni di gravità conviva con il soggetto fruitore dei permessi.
  - C) Che la persona con handicap non riceva assistenza domiciliare.
- 
- 154 **Dispone l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, che i dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati:**
- A) in almeno tre distinte aree funzionali.
  - B) In almeno quattro distinte aree funzionali.
  - C) In distinte aree funzionali.
- 
- 155 **Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, i termini delle sessioni negoziali in sede decentrata sono stabiliti:**
- A) dai contratti collettivi nazionali.
  - B) Dall'ARAN sentite le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori
  - C) Da atto di indirizzo del ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione.
- 
- 156 **Dispone l'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, che le Amministrazioni Pubbliche:**
- A) hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati.
  - B) Hanno l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati per un periodo di 30 giorni dalla loro stipula.
  - C) Hanno l'obbligo, di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati qualora ne faccia specifica richiesta la Commissione per la valutazione, trasparenza e integrità delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 150/2009
- 
- 157 **L'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, nel disporre che le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, stabilisce che l'Amministrazione nei confronti del personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno:**
- A) ha la possibilità di destinare una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso
  - B) Ha l'obbligo di destinare una riserva di posti pari al 50% di quelli messi a concorso
  - C) Non può riservare alcuna quota dei posti messi a concorso
-



- 
- 158 **Stabilisce l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, che "costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore" la valutazione positiva conseguita dal dipendente:**
- A) per almeno tre anni
  - B) Per almeno quattro anni
  - C) Per almeno cinque anni
- 
- 159 **Stabilisce l'art. 23 del d.lgs. n. 150 del 2009 che le Amministrazioni pubbliche attribuiscono le progressioni economiche:**
- A) in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione
  - B) Ad una quota non superiore al 50% dei dipendenti in relazione ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione
  - C) Al 25% dei dipendenti collocati nella fascia di merito alta
- 
- 160 **Stabilisce l'art. 19 del d.lgs. n. 150 del 2009 che l'Organismo indipendente di valutazione della performance compila una graduatoria delle valutazioni:**
- A) del personale dirigenziale, distinto per livello generale e non, e del personale non dirigenziale
  - B) Del solo personale dirigenziale
  - C) Del solo personale non dirigenziale
- 
- 161 **Stabilisce l'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 150 del 2009 che il personale è distribuito in differenti livelli di performance in modo che nella fascia di merito alta sia collocato:**
- A) il 25% del personale
  - B) Il 25% del personale, salvo che la contrattazione collettiva integrativa disponga diversamente, fino ad un massimo del 40%
  - C) Il 10% del personale
- 
- 162 **Dispone l'art. 19 del d.lgs. n. 150 del 2009 che nei confronti dei dirigenti i criteri di compilazione della graduatoria delle valutazioni individuali e di attribuzione del trattamento accessorio:**
- A) si applicano con riferimento alla retribuzione di risultato
  - B) Non si applicano, stante la diversità della loro retribuzione
  - C) Si applicano solo ai dirigenti di livello non generale, in quanto per quelli di livello generale la retribuzione è attribuita dall'Organo di indirizzo politico
- 
- 163 **Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. n. 165 del 2001, i dirigenti degli uffici dirigenziali generali:**
- A) promuovono e resistono alle liti
  - B) Formulano richieste di pareri al Consiglio di Stato
  - C) Definiscono obiettivi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione
- 
- 164 **Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 165 del 2001, spetta all'Organo di governo:**
- A) la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi
  - B) Richiedono pareri agli organi consultivi dell'Amministrazione
  - C) Hanno il potere di conciliare e transigere
-

- 
- 165 **Ai sensi dell'art. 19, comma 10, del d.lgs. n. 165 del 2001, i dirigenti ai quali non sia affidata la titolarità di uffici dirigenziali:**
- A) possono svolgere, su richiesta degli organi di vertice delle amministrazioni che ne abbiano interesse, tra l'altro, funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca o altri incarichi specifici previsti dall'ordinamento
  - B) Possono svolgere solo funzioni ispettive
  - C) Sono immediatamente posti in mobilità ai sensi dell'art. 30 del medesimo decreto legislativo
- 
- 166 **Dispone l'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico:**
- A) devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo
  - B) Possono attivare le procedure di mobilità ai sensi del comma 1 del medesimo articolo
  - C) Devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo, salvo che i contratti collettivi di lavoro dispongano diversamente
- 
- 167 **Dispone l'art. 35, comma 5-ter del d.lgs. n. 165 del 2001 che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di:**
- A) tre anni dalla data di pubblicazione
  - B) Cinque anni dalla data di pubblicazione
  - C) Due anni dalla data di pubblicazione, elevabili a tre tramite il contratto collettivo integrativo
- 
- 168 **Dispone l'art. 46 del d.lgs. n. 165 del 2001 che, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le pubbliche amministrazioni:**
- A) sono legalmente rappresentate dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN)
  - B) Sono legalmente rappresentate dai dirigenti di livello dirigenziale generale preposti alla gestione del personale e/o delle risorse umane, assistiti dall'ARAN
  - C) Sono legalmente rappresentate dai rispettivi organi di indirizzo politico-amministrativo, che si avvalgono dell'apporto consulenziale dell'ARAN
- 
- 169 **Dispone l'art. 46 del d.lgs. n. 165 del 2001 che le pubbliche amministrazioni, ai fini della contrattazione integrativa:**
- A) possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
  - B) Devono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
  - C) Devono essere legalmente rappresentate dall'ARAN
- 
- 170 **Dispone l'art. 46 del d.lgs. n. 165 del 2001 che le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate dall'ARAN:**
- A) agli effetti della contrattazione collettiva nazionale
  - B) Agli effetti della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa
  - C) Agli effetti della contrattazione collettiva integrativa
- 
- 171 **Dispone l'art. 40, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 che tramite appositi accordi tra ARAN e Confederazioni rappresentative sono definiti i comparti di contrattazione collettiva nazionale fino ad un massimo di:**
- A) quattro comparti
  - B) Undici comparti
  - C) Tre comparti
-

- 
- 172 **Dispone l'art. 40, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 che la contrattazione collettiva disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi:**
- A) in coerenza con il settore privato
  - B) In conformità ai criteri indicati con D.P.C.M. per ogni rinnovo contrattuale
  - C) In conformità a specifiche intese tra ARAN e le Confederazioni sindacali rappresentative
- 
- 173 **Dispone l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato:**
- A) dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti
  - B) Da specifici nuclei di valutazione
  - C) Dall'organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150 del 2009
- 
- 174 **Dispone l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. n. 165 del 2001 che nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole della contrattazione integrativa:**
- A) sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile
  - B) Sono annullabili da parte del giudice amministrativo competente su ricorso dell'ARAN
  - C) Perdono efficacia dalla modifica apportata da apposito contratto collettivo integrativo avente natura correttiva
- 
- 175 **Dispone l'art. 40, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 che è esclusa dalla contrattazione collettiva vi sono:**
- A) la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali
  - B) La materia della valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio
  - C) La materia relativa alle sanzioni disciplinari
- 
- 176 **Dispone l'art. 43, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 che l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore:**
- A) al 5%, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale
  - B) Al 5% del dato associativo e al 5% del dato elettorale
  - C) Al 10%, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale
- 
- 177 **Ai sensi dell'art. 47, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, gli indirizzi per la contrattazione collettiva nazionale sono emanati:**
- A) dai Comitati di settore prima di ogni rinnovo contrattuale
  - B) Dall'ARAN
  - C) Dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri
- 
- 178 **Dispone l'art. 51 del d.lgs. n. 165 del 2001 che alle pubbliche amministrazioni, la legge 20.5.1970, n. 300 (Statuto dei lavoratori), e successive modifiche e integrazioni, si applica:**
- A) a prescindere dal numero dei dipendenti
  - B) Se il numero dei dipendenti è superiore a 5
  - C) Se il numero dei dipendenti è superiore a 15
-

- 
- 179 **Dispone l'art. 3 del d.lgs. n. 165 del 2001 che i rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, degli avvocati e procuratori dello Stato:**
- A) rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti
  - B) Sono disciplinati dalle disposizioni del codice civile e dalla legge sui rapporti di lavoro subordinato nelle imprese, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel medesimo d.lgs. n. 165 del 2001
  - C) Sono disciplinati da appositi contratti collettivi nazionali di lavoro, recepiti con decreto del Presidente della Repubblica
- 
- 180 **Le controversie in materia di rapporto di lavoro del personale dirigenziale di prima fascia delle pubbliche amministrazioni sono devolute:**
- A) al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
  - B) Al Tribunale amministrativo
  - C) Alla Corte dei Conti
- 
- 181 **Le controversie in materia di rapporto di lavoro dei segretari generali e dei capi dipartimento dei Ministeri sono attribuite:**
- A) al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
  - B) Al Tribunale Amministrativo
  - C) Alla Corte dei Conti
- 
- 182 **Dispone l'art. 12 del d.lgs. n. 150 del 2009 che nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale delle amministrazioni pubbliche, l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione:**
- A) interviene
  - B) Non interviene, in ossequio del principio di distinzione tra attività propria dell'organo di indirizzo politico amministrativo e quella propria dell'organo di gestione
  - C) Interviene solo indirettamente attraverso la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance di cui all'art. 14 del medesimo decreto
- 
- 183 **L'art. 14, comma 3, del d.lgs. n. 150 del 2009 dispone che l'organismo indipendente di valutazione della performance è nominato:**
- A) dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione
  - B) Dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche
  - C) Dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione
- 
- 184 **L'art. 14, comma 2, del d.lgs. n. 150 del 2009 dispone che l'organismo indipendente della valutazione della performance:**
- A) sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286
  - B) Si affianca ai servizi di controllo interno di cui al d.lgs. n. 286 del 1999
  - C) Sostituisce i servizi di controllo interno, di cui al d.lgs. n. 286 del 1999, relativamente alle attività, già assegnate a tali servizi, attribuite dal d.lgs. n. 150 del 2009 all'organismo indipendente
- 
- 185 **Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 150 del 2009 l'attribuzione di incarichi e responsabilità di cui all'art. 25 del medesimo decreto:**
- A) sono uno degli strumenti per premiare il merito e le professionalità
  - B) Non sono uno degli strumenti per premiare il merito e le professionalità, in quanto connessi a valutazioni discrezionali dell'amministrazione basate su altri criteri
  - C) Possono costituire uno strumento qualora previsto dalla contrattazione collettiva
-

- 
- 186 **Al bonus annuale delle eccellenze di cui all'art. 21 del d.lgs. n. 150 del 2009 concorre:**
- A) il personale, dirigenziale e non, che si è collocato nella fascia di merito alta nelle rispettive graduatorie
  - B) Solo il personale non dirigenziale, in quanto per quello dirigenziale sussistono altre tipologie di premialità
  - C) Tutto il personale, salvo quello dirigenziale di prima fascia
- 
- 187 **Nell'ambito del rapporto di lavoro degli impiegati civili dello Stato, il riconoscimento della dipendenza di una infermità da causa di servizio, determina, tra l'altro, a domanda dell'interessato:**
- A) la liquidazione di una prestazione economica denominata "equo indennizzo"
  - B) La liquidazione di una indennità risarcitoria calcolata secondo i parametri e criteri previsti dal sistema assicurativo
  - C) La liquidazione di una indennità risarcitoria dalla Corte dei Conti, secondo equità
- 
- 188 **Nell'ambito del rapporto di lavoro dei dipendenti civili dello Stato, si definisce "equo indennizzo":**
- A) la prestazione economica corrisposta al dipendente a seguito di uno specifico procedimento che abbia riconosciuto l'infermità contratta per causa di servizio
  - B) Il risarcimento attribuito dal giudice ordinario, quale giudice del lavoro, ai seguito di ricorso del dipendente per comportamenti vessatori della propria amministrazione
  - C) L'indennità corrisposta dalla Corte dei Conti applicando i criteri in uso nel sistema assicurativo per un infortunio occorso al dipendente pubblico
- 
- 189 **Secondo l'art. 40, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, nella materia relativa alle sanzioni disciplinari:**
- A) la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge
  - B) è consentita sempre la contrattazione collettiva nazionale
  - C) La contrattazione collettiva è consentita solo relativamente ai casi per i quali l'art. 55-quater del medesimo decreto non abbia previsto il licenziamento senza preavviso
- 
- 190 **Ai sensi dell'art. 55-septies, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, le fasce di reperibilità del lavoratore entro le quali devono essere effettuate le visite mediche di controllo sono:**
- A) stabilite con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione
  - B) Stabilite dall'articolo citato dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00 di tutti i giorni, compresi i festivi
  - C) Stabilite dall'articolo citato dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00 dei soli giorni non festivi
- 
- 191 **Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001, nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo decreto, ad eccezione di quelle relative ai rapporti di lavoro di cui al comma 4, le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali sono devolute:**
- A) al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
  - B) Al Tribunale amministrativo competente
  - C) Alla Corte dei Conti
- 
- 192 **Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001, nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo decreto, ad eccezione di quelle relative ai rapporti di lavoro di cui al comma 4, le controversie concernenti la responsabilità dirigenziale sono devolute:**
- A) Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
  - B) Al Tribunale amministrativo competente
  - C) Alla Corte dei Conti
-

- 
- 193 **Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001, nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo decreto, ad eccezione di quelle relative ai rapporti di lavoro di cui al comma 4, le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte, sono devolute:**
- A) al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
  - B) Al Tribunale amministrativo competente
  - C) Alla Corte dei Conti
- 
- 194 **Ai sensi dell'art. 63, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 in materia di controversie relative ai rapporti di lavoro devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, l'impugnazione davanti al giudice amministrativo dell'atto amministrativo rilevante nella controversia:**
- A) non è causa di sospensione del processo
  - B) è causa di sospensione obbligatoria del processo, stante il valore pregiudiziale della pronuncia
  - C) è causa di sospensione del processo, su istanza motivata dell'Avvocatura dello Stato
- 
- 195 **In relazione ai rapporti di lavoro dei dipendenti dei Ministeri, il D.P.R. 10.1.1957, n. 3, è:**
- A) ancora parzialmente vigente
  - B) È stato interamente abrogato dalle disposizioni successive, e in particolare da quelle dei decreti legislativi n. 165 del 2001 e n. 150 del 2009
  - C) è stato progressivamente interamente abrogato dalle disposizioni introdotte dalla contrattazione collettiva
- 
- 196 **Stabilisce l'art. 55, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, che la tipologia delle infrazioni disciplinari per i dipendenti della pubblica amministrazione con rapporto di lavoro di cui all'art. 2, comma 2, del medesimo decreto, sono definite:**
- A) dalla legge e dai contratti collettivi
  - B) Esclusivamente dai contratti collettivi
  - C) Dal codice di comportamento
- 
- 197 **Ai sensi dell'art. 55, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare:**
- A) equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro
  - B) Non equivale alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro, stante il disposto dell'art. 7 della legge n. 300/1970
  - C) .....qualora previsto dal contratto collettivo integrativo
- 
- 198 **Ai sensi dell'art. 55-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, il responsabile della struttura con qualifica dirigenziale è competente per il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto:**
- A) le infrazioni disciplinari di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni
  - B) Le infrazioni disciplinari per le quali è prevista l'irrogazione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura
  - C) Le infrazioni disciplinari per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni diverse dal licenziamento
- 
- 199 **Ai sensi dell'art. 55-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, il responsabile della struttura con qualifica dirigenziale deve concludere il procedimento disciplinare entro:**
- A) sessanta giorni dalla contestazione dell'addebito
  - B) Centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito
  - C) Sessanta giorni dall'invio della segnalazione dell'infrazione
-

- 
- 200 **Ai sensi dell'art. 55-bis, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, il dipendente ha diritto di accesso agli atti istruttori del procedimento disciplinare:**
- A) In ogni caso
  - B) Solo previa valutazione discrezionale da parte dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari
  - C) mai
- 
- 201 **Ai sensi dell'art. 55-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, a fronte di fatti disciplinarmente rilevanti, il responsabile della struttura deve limitarsi a trasmettere gli atti all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari:**
- A) se non ha qualifica dirigenziale ovvero se la sanzione da applicare è più grave della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni
  - B) In ogni caso
  - C) Se la sanzione da applicare è più grave del rimprovero verbale
- 
- 202 **Ai sensi dell'art. 55-bis, comma 8, del d.lgs. n. 165 del 2001, in caso di trasferimento del dipendente, a qualunque titolo, in un'altra amministrazione pubblica:**
- A) il procedimento disciplinare è avviato o concluso o la sanzione è applicata dall'amministrazione presso cui il dipendente è stato trasferito
  - B) Il procedimento disciplinare è avviato o concluso o la sanzione è applicata dall'amministrazione di provenienza
  - C) Il procedimento disciplinare si estingue
- 
- 203 **Ai sensi dell'art. 55-ter del d.lgs. n. 165 del 2001, nel caso in cui il procedimento disciplinare abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria penale:**
- A) il procedimento disciplinare è proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale, salvo casi particolari nei quali può essere sospeso
  - B) Il procedimento disciplinare è sempre sospeso fino alla definizione del procedimento penale
  - C) Il procedimento disciplinare è sospeso solo dopo il rinvio a giudizio del dipendente
- 
- 204 **Secondo l'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001, l'assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero la mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione, comporta l'applicazione:**
- A) della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso
  - B) Della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso
  - C) Della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni
- 
- 205 **Secondo l'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001, la condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro, comporta l'applicazione:**
- A) della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso
  - B) Della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni
  - C) Della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso
- 
- 206 **Secondo l'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001, l'ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio, comporta l'applicazione:**
- A) della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso
  - B) Della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso
  - C) Della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni
-

- 
- 207 **Secondo l'art. 55-sexies, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001, il mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare o a valutazioni sull'insussistenza dell'illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili aventi qualifica dirigenziale:**
- A) l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione in proporzione alla gravità dell'infrazione non perseguita, fino ad un massimo di tre mesi in relazione alle infrazioni sanzionabili con il licenziamento, ed altresì la mancata attribuzione della retribuzione di risultato per un importo pari a quello spettante per il doppio del periodo della durata della sospensione
  - B) L'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso
  - C) La mancata attribuzione della retribuzione di risultato
- 
- 208 **Secondo l'art. 55-sexies, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001, la responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare:**
- A) è limitata, in conformità ai principi generali, ai casi di dolo o colpa grave
  - B) è illimitata
  - C) è limitata ai casi di dolo
- 
- 209 **Secondo l'art. 55 del d.lgs. n. 165 del 2001, la contrattazione collettiva:**
- A) non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari
  - B) Può prevedere procedure arbitrali per l'impugnazione delle sanzioni disciplinari
  - C) Può prevedere l'impugnazione delle sanzioni disciplinari ai collegi arbitrali di disciplina
- 
- 210 **Secondo l'art. 55 del d.lgs. n. 165 del 2001, la contrattazione collettiva può prevedere procedure di conciliazione:**
- A) purchè non siano obbligatorie e fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento
  - B) Per tutti i procedimenti disciplinari
  - C) Solo nei casi di sanzioni disciplinari di natura pecuniaria
- 
- 211 **Dispone l'art. 55, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001, che in caso di infrazioni disciplinari ascrivibili al dirigente, le determinazioni conclusive del procedimento disciplinare:**
- A) devono essere adottate dal dirigente generale o titolare di incarico conferito ai sensi dell'art. 19, comma 3
  - B) Devono essere adottate dal vertice politico dell'amministrazione
  - C) Devono essere adottate dal comitato dei garanti
- 
- 212 **Dispone l'art. 55-bis, comma 9, del d.lgs. n. 165 del 2001, che in caso di dimissioni del dipendente, se per l'infrazione commessa è prevista la sanzione del licenziamento o se comunque è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, il procedimento disciplinare:**
- A) ha egualmente corso secondo le disposizioni del medesimo articolo e le determinazioni conclusive sono assunte ai fini degli effetti giuridici non preclusi dalla cessazione del rapporto di lavoro
  - B) Si estingue
  - C) Deve essere riattivato entro un anno dalla cessazione del rapporto di lavoro
-



- 
- 213 **Secondo l'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001, la falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente comporta l'applicazione:**
- A) della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso
  - B) Della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso
  - C) Della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a sei mesi
- 
- 214 **Secondo l'art. 55-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, la disciplina per le infrazioni disciplinari per i quali è previsto il rimprovero verbale è stabilita:**
- A) dal contratto collettivo
  - B) Dalla legge
  - C) Da apposti provvedimenti dirigenziali
- 
- 215 **Dispone il d.lgs. n. 165 del 2001 (artt. 21 e 55) che al personale con qualifica dirigenziale la responsabilità disciplinare:**
- A) trova applicazione
  - B) Non trova applicazione, in quanto per i dirigenti è sostituita dalla specifica responsabilità dirigenziale di cui all'art. 21 del citato decreto
  - C) Trova applicazione solo limitatamente ai casi per i quali la legge prevede la sanzione del licenziamento senza preavviso
- 
- 216 **Ai sensi dell'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione di progressioni di carriera si applica:**
- A) il licenziamento senza preavviso
  - B) Il licenziamento con preavviso
  - C) La sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino ad un massimo di sei mesi
- 
- 217 **Ai sensi dell'art. 55-quater del d.lgs. n. 165 del 2001, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro si applica:**
- A) il licenziamento senza preavviso
  - B) Il licenziamento con preavviso
  - C) La sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino ad un massimo di sei mesi
- 
- 218 **Ai sensi dell'art. 1, comma 58 della legge n. 662 del 1996, nell'ambito del rapporto di lavoro con le amministrazioni pubbliche ai sensi del comma 57 del medesimo art. 1, la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale:**
- A) può essere concessa dall'amministrazione
  - B) Deve essere concessa, potendo l'amministrazione rifiutare solo per motivate esigenze organizzative e per non più di sei mesi dalla richiesta
  - C) Deve essere accolta se non è stato superato il limite del 5% dei posti in organico
- 
- 219 **Ai sensi dell'art. 36, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, le amministrazioni pubbliche, per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali:**
- A) non possono ricorrere alla somministrazione di lavoro
  - B) Non possono ricorrere alla somministrazione di lavoro solo per i dirigenti di seconda fascia
  - C) Possono ricorrere a tutte le tipologie di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nelle imprese
-

---

220 **In Italia il lavoro è tutelato in tutte le sue forme ed applicazioni:**

- A) Ai sensi dell'art. 35 della Costituzione.
  - B) Ai sensi dell'art. 1 della Legge 300/70.
  - C) Ai sensi dell'art. 38 della Costituzione.
- 

221 **Il lavoro a tempo parziale è detto orizzontale....**

- A) Se la riduzione interessa l'orario normale giornaliero.
  - B) Se la riduzione è pari o superiore al 60% di quella a tempo pieno.
  - C) Se la prestazione è resa in un determinato periodo del mese.
- 

222 **Il contratto di lavoro a tempo parziale....**

- A) Richiede la forma scritta ad probationem e deve contenere la puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario
  - B) Può essere stipulato in qualunque forma.
  - C) Richiede la forma scritta ad substantiam e deve contenere la puntuale indicazione della collocazione temporale dell'orario.
- 

223 **Agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008, per «rappresentante dei lavoratori per la sicurezza» si intende....**

- A) La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
  - B) La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
  - C) La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
- 

224 **Il lavoratore a tempo parziale beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno anche per quanto riguarda la durata del periodo di astensione obbligatoria e facoltativa per maternità e di conservazione del posto di lavoro a fronte di malattia?**

- A) Sì, in base al principio di non discriminazione.
  - B) Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno salvo l'accesso ad iniziative di formazione professionale organizzate dal datore di lavoro.
  - C) No, beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno solo per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria, gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- 

225 **La legge n. 68/1999....**

- A) Ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato
  - B) Riconosce esclusivamente il diritto al sostegno morale alle persone disabili.
  - C) Riconosce il diritto alla indennità di accompagnamento per i disabili con una capacità lavorativa ridotta del 30%.
- 

226 **Il lavoro autonomo è caratterizzato da....**

- A) Realizzazione di un'opera o servizio - Prevalente personalità della prestazione lavorativa - Mancanza del vincolo di subordinazione - Corrispettivo
  - B) Prestazione d'opera continuativa e coordinata - Prevalente personalità della prestazione lavorativa - Carattere coordinato e continuativo - Corrispettivo -
  - C) Prestazione d'opera continuativa e coordinata - Prevalente personalità della prestazione lavorativa - Mancanza del vincolo di subordinazione - Retribuzione -
-

- 
- 227 **Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "preposto"....**
- A) La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.
  - B) L'addetto al servizio di prevenzione e protezione
  - C) La persona appartenente alla organizzazione sindacale dei lavoratori designata per verificare il rispetto della disciplina sulla sicurezza sul lavoro.
- 
- 228 **Ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro per congedo parentale....**
- A) Nei primi otto anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dieci mesi.
  - B) Nei primi nove anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dieci mesi.
  - C) Nei primi sei anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dodici mesi.
- 
- 229 **Agli effetti delle disposizioni previste per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, cosa si intende per servizio di prevenzione e protezione dai rischi?**
- A) L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori.
  - B) L'insieme delle norme di comportamento aziendali finalizzate all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.
  - C) L'insieme delle sole persone, incaricate dell'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.
- 
- 230 **La retribuzione si compone di vari elementi o voci dal cui insieme si ricava il complessivo trattamento economico corrisposto al lavoratore. Le attribuzioni patrimoniali accessorie....**
- A) Sono, per lo più, attribuzioni corrisposte in via saltuaria o più frequentemente continuativa in aggiunta alla retribuzione normale minima.
  - B) Sono aumenti periodici di retribuzione stabiliti dai contratti collettivi.
  - C) Hanno la esclusiva finalità di far partecipare i lavoratori ai benefici della produzione aziendale.
- 
- 231 **In materia di durata massima della giornata lavorativa, l'art. 36, comma 2, Cost., prevede che:**
- A) la durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge
  - B) I contratti collettivi stabiliscono la durata massima della giornata lavorativa
  - C) La legge stabilisce la durata massima della giornata lavorativa ma può consentire ai contratti collettivi di elevarla liberamente
- 
- 232 **Ai sensi dell'art. 2, della l. n. 604/1966, il licenziamento orale è:**
- A) inefficace.
  - B) legittimo
  - C) annullabile
- 
- 233 **Ai sensi dell'art. 2096, comma 3. c.c., durante il periodo di prova:**
- A) Ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo del preavviso
  - B) Il datore di lavoro può recedere dal contratto dando regolare preavviso
  - C) Il datore di lavoro può recedere dal contratto di lavoro solo in presenza di giustificato motivo
-

- 
- 234 **Ai sensi dell'art. 4, c.1, L. n. 146/1990, i lavoratori che si astengono dal lavoro in violazioni delle disposizioni della legge 146/90 sono soggetti a:**
- A) sanzioni disciplinari.
  - B) Sanzione amministrativa.
  - C) Licenziamento.
- 
- 235 **Ai sensi dell'art. 4, c. 2, lett. a), d. lgs. n. 61/2000, il lavoratore con contratto di lavoro a tempo parziale orizzontale, ha diritto alla conservazione del posto di lavoro a fronte di malattia per un periodo di durata:**
- A) uguale a quella prevista per il lavoratore a tempo pieno comparabile.
  - B) Pari a 30 giorni.
  - C) Pari alla metà di quella prevista per il lavoratore a tempo pieno comparabile.
- 
- 236 **Cosa disciplina il Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità di cui al D. Lgs n. 151/2001?**
- A) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità di figli naturali, adottivi e in affidamento, nonché il sostegno economico alla paternità e alla maternità.
  - B) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità dei soli figli in affidamento.
  - C) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità dei soli figli naturali, nonché il sostegno economico alla paternità e alla maternità.
- 
- 237 **Ai sensi dell'art. 2118 del c.c., ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato....**
- A) Deve dare alla controparte regolare preavviso.
  - B) Lo può fare liberamente senza l'osservanza di alcuna formalità.
  - C) Deve dimostrare l'esistenza di una giusta causa.
- 
- 238 **La legge prevede un limite minimo di età per il lavoro salariato?**
- A) Sì.
  - B) No: è sufficiente aver terminato la scuola dell'obbligo.
  - C) No, il limite è stabilito nei diversi settori lavorativi dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- 
- 239 **L'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei lavoratori) sui "requisiti procedurali" per l'esercizio del potere disciplinare da parte del datore di lavoro, chiede anzitutto....**
- A) La preesistenza del codice disciplinare aziendale, che oltre alle procedure di contestazione individui le infrazioni e le relative sanzioni.
  - B) La predeterminazione delle sanzioni che potrebbero essere applicate.
  - C) La predeterminazione delle infrazioni.
- 
- 240 **Il lavoratore assunto a tempo indeterminato, durante il periodo di prova, ha diritto ad assentarsi dal lavoro in caso di malattia?**
- A) Sì, ma gli verranno computati in aggiunta ai giorni previsti dal periodo di prova.
  - B) No, pena la risoluzione del contratto e il risarcimento del danno.
  - C) No, pena il raddoppiamento del periodo di prova.
-

- 
- 241 **Il congedo successivo al parto per i primi tre mesi di vita del bambino....**
- A) Si estende anche al padre, ma limitatamente ad alcuni casi gravi e tassativamente previsti, nei quali il venir meno dell'assistenza della madre rende necessaria la presenza dell'altro genitore.
  - B) Spetta solo alla madre.
  - C) Si estende in ogni caso anche al padre indipendentemente dalla posizione lavorativa della madre.
- 
- 242 **Dispone l'art. 33 della legge 104/1992 che, il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro pubblico, che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato ha diritto....**
- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede.
  - B) A quattro giorni di permesso mensile non coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa.
  - C) A quattro ore di permesso mensile non retribuite.
- 
- 243 **Ai sensi dell'art. 2113 del Codice civile, la rinuncia del lavoratore subordinato a diritti futuri ed eventuali è....**
- A) Radicalmente nulla ai sensi dell'art. 1418 del c.c.
  - B) Valida se accettata senza pregiudizio dal lavoratore.
  - C) Valida se il lavoratore ne aveva piena consapevolezza.
- 
- 244 **L'art. 2109 c.c. riguarda....**
- A) Il diritto del lavoratore al riposo settimanale e annuale.
  - B) Il diritto del lavoratore ai congedi parentali.
  - C) La durata massima della giornata lavorativa.
- 
- 245 **Dispone l'art. 48 del D.Lgs. n. 151/2001, che i periodi di congedo per la malattia del figlio...**
- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
  - B) Non sono computati nell'anzianità di servizio.
  - C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- 
- 246 **Ai sensi dell'art. 1, c. 58, L. n. 662/1996 la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale del rapporto di lavoro di un dipendente che intenda svolgere un'attività di lavoro autonomo o subordinato non può essere concessa dall'amministrazione pubblica:**
- A) nel caso in cui tale attività non comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente.
  - B) In caso di comprovato pregiudizio per l'organizzazione dell'ufficio.
  - C) Mai.
- 
- 247 **Ai sensi dell'art. 1, c. 2, lett. e), d. lgs. n. 61/2000, ai fini del medesimo decreto, per lavoro supplementare svolto dal lavoratore a tempo parziale si intende:**
- A) quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato con il lavoratore stesso, entro il limite del tempo pieno.
  - B) Quello svolto dallo stesso lavoratore oltre il limite dell'orario giornaliero cui è tenuto per contratto.
  - C) Quello svolto dallo stesso lavoratore oltre la sesta ora giornaliera.
-

- 
- 248 **Per somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 20, d. lgs. n. 276/2003, si intende:**
- A) La fornitura professionale di manodopera.
  - B) La fornitura di figure professionali altamente qualificate.
  - C) La fornitura professionale di impiegati, quadri, dirigenti e collaboratori coordinati e continuativi.
- 
- 249 **Ai sensi dell'art. 24, d. lgs. n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:**
- A) dai contratti collettivi per le aree dirigenziali.
  - B) Dai regolamenti.
  - C) Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali recepiti con D.P.R.
- 
- 250 **In materia di riposo giornaliero, l'art. 7, d.lgs. n. 66/2003:**
- A) Prevede il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo consecutivo (fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata) ogni 24 ore
  - B) Prevede il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo ogni 24 ore, ma questi può rinunziarvi in parte
  - C) Prevede il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo ogni 24 ore, da godere anche frazionatamente ogni qualvolta lo richieda il datore di lavoro
- 
- 251 **Fermo restando il riposo settimanale e quello giornaliero, l'art. 8, d.lgs. n. 66/2003 prevede che il lavoratore ha diritto anche ad un intervallo per pausa:**
- A) Le cui modalità e la cui durata sono fissate dal contratto collettivo, ogni qualvolta l'orario giornaliero ecceda il limite di 6 ore
  - B) Di 15 minuti ogni 6 ore
  - C) Le cui modalità e la cui durata sono fissate dal contratto collettivo, indipendentemente dalla durata giornaliera del lavoro
- 
- 252 **Le ferie annuali, ai sensi dell'art. 10, d.lgs. n. 66/2003, non possono avere una durata inferiore a quattro settimane:**
- A) e non possono essere sostituite da un'indennità per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro
  - B) Ma ai contratti collettivi è consentito prevedere una durata minore
  - C) Ma i contratti collettivi possono prevedere che due settimane siano sostituite dall'indennità per ferie non godute
- 
- 253 **Ai sensi dell'art. 2109, c. 2, del codice civile, il tempo del godimento delle ferie annuali:**
- A) è stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro
  - B) è stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro; l'art. 2109 è peraltro da considerarsi abrogato dall'art. 10, d.lgs. n. 66/2003
  - C) è stabilito dal datore di lavoro, tenuto conto dell'interesse dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro; l'art. 2109 non è però applicabile al lavoro alle dipendenze delle P.A.
- 
- 254 **Ai sensi dell'art. 5, L. n. 53/2000, per "congedo per la formazione" si intende:**
- A) quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro
  - B) Solo quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo
  - C) Solo quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo ovvero al conseguimento del titolo di studio di secondo grado o del diploma universitario di laurea
-

- 
- 255 **Il Titolo VII del D.lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videoterminali. Il decreto prescrive che le norme relative.....**
- A) Non si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto
  - B) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico
  - C) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato
- 
- 256 **La tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori, mediante la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali è prevista, tra l'altro:**
- A) Dall'art. 9 della legge 300/70
  - B) Dall'art. 36 della Costituzione
  - C) Dall'art. 2111 c.c.
- 
- 257 **Dispone l'art. 61 del d.lgs. n. 81/2008 che in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il pubblico ministero ne dà immediata notizia all'INAIL ed all'IPSEMA, in relazione alle rispettive competenze.....**
- A) Al fine dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso
  - B) Al fine di accertare la documentazione relativa
  - C) Per la compilazione del Rapporto Annuale sugli infortuni sul lavoro
- 
- 258 **Ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. n. 81/2008, il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione.....**
- A) Non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità
  - B) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione
  - C) Esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se la sua impresa occupa più di 15 lavoratori
- 
- 259 **In relazione al diritto di affissione riconosciuto dall'art. 25 della legge n. 300/1970 (Statuto dei lavoratori):**
- A) Il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre appositi spazi che rendano esercitabile il diritto
  - B) Il datore di lavoro può impedirne l'esercizio in casi tassativamente previsti
  - C) Il datore di lavoro deve essere preventivamente informato sul contenuto degli scritti dei quali viene richiesta l'affissione
- 
- 260 **Nel caso di assegnazione a mansioni superiori il prestatore ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta. Nel rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione l'assegnazione stessa può diventare definitiva ?**
- A) No
  - B) Sì. Può diventare definitiva, ove non abbia avuto luogo per sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, e comunque non superiore a tre mesi
  - C) Sì. Può diventare definitiva, ove non abbia avuto luogo per sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, e comunque non superiore a sei mesi
- 
- 261 **In base alla legge n. 300/1970 ( Statuto dei lavoratori), i lavoratori che siano eletti membri del Parlamento nazionale o di assemblee regionali ovvero siano chiamati ad altre funzioni pubbliche elettive:**
- A) Possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato
  - B) Possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa retribuita, per tutta la durata del loro mandato
  - C) Sono collocati d'ufficio, in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato
-

- 
- 262 **Dal 1° luglio 2009 è entrato in vigore il c.d. “sistema delle quote”, per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dall’1.7.2009 al 31.12.2010, per i lavoratori dipendenti, è prevista.....**
- A) L’età anagrafica minima di 59 anni e la quota di 95
  - B) L’età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96
  - C) L’età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94
- 
- 263 **Nel calcolo della pensione, il c.d. sistema misto riguarda:**
- A) Gli assicurati con meno di 18 anni di contributi al 31.12.1995
  - B) Gli assicurati con meno di 18 anni di contributi al 31.12.2001
  - C) Gli assicurati con meno di 20 anni di contributi al 31.12.1993
- 
- 264 **Ai fini pensionistici i contributi da riscatto.....**
- A) Sono utili sia per il diritto sia per la misura della pensione
  - B) Sono utili per il diritto ma non anche per la misura della pensione
  - C) Sono utili per la misura della pensione ma non per il diritto alla pensione
- 
- 265 **Nel caso in cui il datore di lavoro non abbia adempiuto agli obblighi di assicurazione o di denunciare l’infortunio, il lavoratore ha diritto alle prestazioni ?**
- A) Sì
  - B) No, finché il datore di lavoro non ha regolarizzato la propria posizione
  - C) Sì, ma limitatamente alla rendita per inabilità permanente
- 
- 266 **Nel sistema retributivo, la retribuzione pensionabile.....**
- A) E’ data dalla media delle retribuzioni percepite negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate
  - B) E’ data dalla somma delle retribuzioni percepite durante un certo periodo di tempo
  - C) E’ data dalla media tra la percentuale utilizzata per rapportare la contribuzione accumulata in ogni anno lavorativo e la retribuzione annua pensionabile per gli anni di contribuzione
- 
- 267 **Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per accertamenti clinici o visite mediche specialistiche:**
- A) Nel caso in cui questi debbano essere eseguiti durante l’orario di lavoro
  - B) Senza dover giustificare la data e l’orario di effettuazione degli esami
  - C) Presentando preventivamente apposita istanza all’ente previdenziale
- 
- 268 **Dopo la morte del lavoratore o del pensionato spetta ai componenti del nucleo familiare la pensione ai superstiti. Nel caso di pensionato.....**
- A) Spetta la pensione di reversibilità
  - B) Spetta la pensione indiretta
  - C) Spetta la pensione privilegiata
- 
- 269 **Quale riforma legislativa ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31.12.1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dall’1.1.1993 in poi ?**
- A) La riforma Amato
  - B) La riforma Dini
  - C) La riforma Maroni
-



- 
- 270 **Secondo la normativa vigente, i lavoratori dipendenti potranno andare in pensione dal 1° luglio 2009, secondo il c.d. “sistema delle quote”, che prevede:**
- A) Una anzianità contributiva minima di 35 anni e il raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contribuzione posseduta dall'assicurato
  - B) Una anzianità contributiva minima di 38 anni
  - C) Un'anzianità contributiva minima di 35 anni e un'età anagrafica di almeno 60 anni
- 
- 271 **Con la c.d. Riforma Dini:**
- A) L'età pensionabile non è fissa: il requisito anagrafico diventa flessibile in quanto l'età di pensionamento varia in base all'anzianità contributiva posseduta
  - B) L'età pensionabile è fissata per tutti a 65 anni
  - C) L'età pensionabile è fissata per gli uomini a 67 anni e per le donne a 62
- 
- 272 **Secondo la normativa vigente, il diritto alla pensione di anzianità, indipendentemente dall'età, si perfeziona sia per i lavoratori dipendenti sia per i lavoratori autonomi:**
- A) Al raggiungimento di una anzianità contributiva non inferiore a 40 anni
  - B) Al raggiungimento di una anzianità contributiva non inferiore a 35 anni
  - C) Al raggiungimento di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni
- 
- 273 **Nel sistema pensionistico, si chiama “coefficiente di trasformazione:**
- A) La cifra per la quale va moltiplicato il “montante contributivo” e che determina l'ammontare della pensione
  - B) La cifra per la quale va moltiplicato il “montante contributivo” e che determina l'ammontare della liquidazione
  - C) La cifra che indica gli anni di riscatto validi per il prepensionamento dei lavoratori con mansioni particolarmente usuranti
- 
- 274 **Per calcolare la pensione di un lavoratore con anzianità pari o superiore a 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995 verrà adottato:**
- A) Il sistema retributivo
  - B) Il sistema contributivo
  - C) Il sistema c.d. misto
- 
- 275 **La c.d. totalizzazione consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche:**
- A) Di ottenere una unica pensione (di vecchiaia, di anzianità, di inabilità o ai superstiti) sommando i diversi periodi contributivi, che non devono coincidere
  - B) Di ottenere una unica pensione (di vecchiaia, di anzianità, di inabilità o ai superstiti) sommando i diversi periodi contributivi, che possono anche coincidere
  - C) Di richiedere, tramite il pagamento di una quota variabile annualmente, il ricongiungimento dei periodi lavorativi al fine di ottenere una unica pensione
- 
- 276 **Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto dei prestatori di lavoro per le retribuzioni corrisposte a periodi non superiori al mese ?**
- A) In un anno
  - B) In tre anni
  - C) In cinque anni
-

- 
- 277 **Il trattamento pensionistico è soggetto ad un termine di prescrizione ?**
- A) Il diritto al godimento del trattamento pensionistico è imprescrittibile; soggetti a prescrizione sono casomai i ratei di pensione maturati e non liquidati, oppure liquidati e non riscossi
  - B) Il diritto al trattamento pensionistico si prescrive nel termine ordinario decennale stabilito ex art. 2946 c.c.
  - C) Il diritto al trattamento pensionistico è soggetto alla prescrizione breve quinquennale stabilita dall'art. 2948 del codice civile
- 
- 278 **In base all'art. 1, comma 2, lettera c), d.lgs. n. 61/2000, e succ. mod. e integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale" deve intendersi.....**
- A) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro
  - B) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale settimanale di lavoro
  - C) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale mensile di lavoro
- 
- 279 **I contributi figurativi.....**
- A) Sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori
  - B) Sono accreditati automaticamente dall'INPS
  - C) Servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo (congedi per formazione e studio, congedi per gravi motivi familiari)
- 
- 280 **Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del d.lgs. n. 81 del 2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause ?**
- A) Il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività
  - B) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di 5 minuti ogni 120 minuti di applicazione continuativa al videoterminale
  - C) E' consentita la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro
- 
- 281 **In base all'art. 2104 c.c., il lavoratore deve osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite.....**
- A) Dall'imprenditore e dai collaboratori di quest'ultimo, dai quali il lavoratore dipende gerarchicamente
  - B) Solo ed esclusivamente all'imprenditore
  - C) Solo all'imprenditore nelle imprese che occupano meno di 15 dipendenti; dall'imprenditore e dai suoi collaboratori nelle imprese che occupano più di 15 dipendenti
- 
- 282 **I lavoratori che aderiscono ad uno sciopero, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146 del 1990, che non è stato indetto con un preavviso minimo non inferiore a 10 giorni.....**
- A) Sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso
  - B) Sono soggetti a sanzioni disciplinari, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso, prefissate da un DPCM
  - C) Non sono soggetti a sanzione disciplinare, ma solamente a sanzioni amministrative irrogate dal prefetto
-

- 
- 283 **Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, il referendum dei lavoratori deve svolgersi.....**
- A) Fuori dell'orario di lavoro
  - B) Soltanto all'interno dell'orario di lavoro
  - C) Durante l'orario di lavoro, ma con un limite massimo di 20 ore annuali
- 
- 284 **«Il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno» è.....**
- A) La definizione che dà il d.lgs. n. 81 del 2008 del termine "prevenzione"
  - B) La definizione che dà il d.lgs. n. 81/2008 del termine "sorveglianza sanitaria"
  - C) La definizione che dà il d.lgs. n.81 del 2008 del termine "linee guida"
- 
- 285 **In base all'art. 2590 c.c., il lavoratore che nello svolgimento del rapporto di lavoro effettui una invenzione.....**
- A) Ha diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alle leggi speciali
  - B) Trova i suoi diritti contenuti soltanto nella contrattazione collettiva, o in assenza, negli usi del luogo in cui si svolge normalmente la prestazione di lavoro
  - C) E' contitolare insieme al datore di lavoro del diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alle leggi speciali
- 
- 286 **Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie è.....**
- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta
  - B) Annullabile, su azione del lavoratore
  - C) Annullabile, su azione della organizzazione sindacale a cui è iscritto il lavoratore
- 
- 287 **Con l'espressione "premio di produzione" o "di risultato" ci si riferisce.....**
- A) A quella voce della retribuzione collegata e rapportata a vari indici di produttività o di floridità dell'azienda.
  - B) A quell'elemento della retribuzione, collegato all'anzianità di servizio del lavoratore ed all'esperienza da lui maturata nell'impresa, rappresentato dalle attribuzioni periodiche che devono essere corrisposte dal momento in cui il lavoratore maturi un'anzianità di 15 anni di servizio, sempre nella stessa impresa
  - C) A quell'elemento della retribuzione che può essere concesso al singolo lavoratore in aggiunta al minimo contrattuale per suoi particolari meriti ed in modo da garantirgli un trattamento economico più favorevole rispetto a quello previsto dal contratto collettivo per la categoria cui il lavoratore stesso appartiene
- 
- 288 **Per l'iscrizione negli elenchi dei Centri per l'impiego ai fini della assunzione obbligatoria, è richiesta una riduzione della capacità lavorativa.....**
- A) Superiore al 45%
  - B) Pari o superiore al 50%
  - C) Pari o superiore al 67%
- 
- 289 **In cosa consiste l'obbligo della segretezza previsto dall'art. 2105 c.c. ?**
- A) Il lavoratore ha il divieto di divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa o farne uso in modo da poter arrecare ad essa pregiudizio
  - B) Il lavoratore ha il divieto di comunicare le condizioni normative ed economiche che si applicano al suo rapporto di lavoro
  - C) Il lavoratore ha il divieto di divulgare notizie sul suo orario di lavoro se il suo lavoro si svolge a turni, a meno che la contrattazione collettiva non disponga altrimenti
-

- 
- 290 **I lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle norme sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni indispensabili, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti a norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 146 del 1990.....**
- A) A sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione
  - B) A misure estintive del rapporto di lavoro
  - C) A misure che comportano mutamenti definitivi del rapporto di lavoro
- 
- 291 **Ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. n. 198 del 2006, le Consigliere ed i Consiglieri di parità, nazionale e regionali hanno diritto per l'esercizio delle loro funzioni, ove siano lavoratori dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro con permessi retribuiti.....**
- A) Per un massimo di cinquanta ore lavorative mensili medie
  - B) Per un massimo di quarantotto ore lavorative mensili medie
  - C) Per un massimo di quaranta ore lavorative mensili medie
- 
- 292 **Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 604 del 1966, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo è determinato-----**
- A) Da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa
  - B) Da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali
  - C) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente
- 
- 293 **Secondo le disposizioni contenute nell'art. 2119 c.c., il divieto di licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino non opera.....**
- A) Nel caso in cui esso sia determinato da giusta causa
  - B) Nel caso in cui esso sia determinato da giustificato motivo soggettivo
  - C) Nel caso in cui esso sia determinato da giustificato motivo oggettivo
- 
- 294 **La libertà sindacale trova la sua base in numerose normative, a cominciare dalla Costituzione, fino ad arrivare, nella sua completa estensione, alla legge n. 300 del 1970, Statuto dei lavoratori; in tema di libertà sindacale, quale delle seguenti affermazioni è falsa ?**
- A) I datori di lavoro possono, da loro stessi o tramite le loro associazioni, costituire o sostenere associazioni sindacali di lavoratori (art. 17 Stat. dei lav.)
  - B) I singoli o i gruppi sono liberi di promuovere la costituzione di organizzazioni sindacali
  - C) I singoli sono liberi di aderire o non aderire ad una organizzazione sindacale, senza nessun pregiudizio
- 
- 295 **La L. n. 146/1990, che regola lo sciopero nei servizi pubblici essenziali, considera tali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati:**
- A) alla vita, alla salute, alla libertà e alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione e alla libertà di comunicazione.
  - B) Alla salute, all'assistenza e alla previdenza sociale.
  - C) Alla vita, alla salute, alla libertà di circolazione e all'istruzione.
- 
- 296 **Ai sensi dell'art. 2, c. 6, L. n. 146/1990, le amministrazioni erogatrici dei servizi pubblici essenziali sono tenute a dare comunicazione agli utenti dello sciopero almeno:**
- A) 5 giorni prima dell'inizio.
  - B) 1 giorno prima dell'inizio.
  - C) 3 giorni prima dell'inizio.
-

- 
- 297 **Ai sensi dell'art. 40 della Costituzione, il diritto di sciopero:**
- A) Si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.
  - B) Non può superare la durata di tre giorni consecutivi.
  - C) ha restrizioni in specifici, tassativi settori indicati dalla legge.
- 
- 298 **La seconda parte dell'art. 2103 Codice civile stabilisce che lo svolgimento di mansioni superiori protratto per più di tre mesi o per il minore periodo previsto dai contratti collettivi rende irreversibile lo spostamento. Tale mobilità verso l'alto è esclusa....**
- A) Nel caso in cui l'adibizione alle mansioni superiori venga disposta per sostituire un lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto.
  - B) Solo nel caso in cui l'adibizione alle mansioni superiori venga disposta per sostituire una lavoratrice-madre.
  - C) Solo nel caso in cui l'adibizione alle mansioni superiori venga disposta per sostituire un lavoratore disabile.
- 
- 299 **La c.d. mobilità verticale....**
- A) Si ha quando il datore di lavoro assegna il lavoratore a mansioni superiori con diritto alla relativa retribuzione.
  - B) Comporta sempre l'assegnazione di mansioni inferiori al lavoratore.
  - C) Prevede la facoltà per il datore di lavoro di adibire il lavoratore a mansioni equivalenti alle ultime svolte, con pari retribuzione.
- 
- 300 **Ai sensi dell'art. 8 L. n. 146/1990, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, la precettazione può essere disposta:**
- A) Su segnalazione della Commissione di garanzia o, nei casini necessità ed urgenza, si diretta iniziativa dell'organo di precettazione.
  - B) Nei casi di necessità ed urgenza, dall'organo di precettazione, sulla base di segnalazione della Commissione di garanzia.
  - C) Direttamente dall'organo di precettazione quando sussista il fondato pericolo di un pregiudizio grave e imminente ai diritti della persona costituzionalmente tutelati.
- 
- 301 **Ai sensi dell'art. 13, L. n. 146/1990, chi valuta il comportamento dei lavoratori durante lo sciopero nei servizi pubblici essenziali e determina la sanzione applicabile in caso di violazione degli obblighi fissati dalla medesima legge?**
- A) La Commissione di garanzia.
  - B) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
  - C) Il prefetto.
- 
- 302 **Nelle collaborazioni coordinate e continuative il requisito della "prevalente personalità" indica che:**
- A) L'apporto del soggetto che ha sottoscritto il contratto di collaborazione deve sempre essere maggiormente apprezzabile rispetto all'impiego di una struttura materiale e/o della prestazione di altri soggetti.
  - B) Al collaboratore è richiesta l'organizzazione dei mezzi necessari per l'esecuzione della prestazione.
  - C) Il collaboratore, al pari del lavoro subordinato, non può mai farsi sostituire nell'esecuzione della prestazione.
- 
- 303 **Al collaboratore coordinato e continuativo spettano le detrazioni per i carichi di famiglia:**
- A) A condizione che abbia dichiarato di averne diritto al sostituto d'imposta.
  - B) No perché non è un lavoratore subordinato.
  - C) Solo se è stato previsto nel contratto di collaborazione.
-

---

304 **Quali sono gli adempimenti che il dirigente di RSA deve, ex art. 23, comma 4, della legge n. 300 del 1970 (Statuto dei lavoratori), porre in essere per usufruire dei permessi retribuiti ?**

- A) Il dirigente deve, tramite le rappresentanze sindacali aziendali, dare almeno 24 ore prima comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti
- B) Il dirigente deve direttamente dare, almeno 12 ore prima comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti
- C) Il dirigente deve dare, tramite le RSA, comunicazione scritta alla direzione provinciale del lavoro almeno 36 ore prima, ed al datore di lavoro almeno 12 ore prima, della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti

---

305 **La norma programmatica contenuta nell'art. 39 della Costituzione, che prevedeva la registrazione delle organizzazioni sindacali, ha ricevuto attuazione ?**

- A) No, i sindacati sono associazioni prive di riconoscimento e sono regolate dalle disposizioni dell'art. 36 e segg. del codice civile
- B) Sì, i sindacati si sono registrati, hanno contenuto la personalità giuridica e trovano la loro disciplina negli articoli 14 e segg. del codice civile
- C) Sì, i sindacati si sono registrati ed hanno ottenuto la personalità giuridica pubblica di cui all'art. 11 del codice civile

---

306 **Ai sensi dell'art. 2 D.Lgs .n.81 del 2008 si intende per valutazione dei rischi:**

- A) la valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività.
- B) La valutazione globale documentata dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori connessi alla specifica attività lavorativa da essi rispettivamente svolta.
- C) La valutazione documentata dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori connessi alle specifiche mansioni cui sono rispettivamente adibiti.

---

307 **Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 81 del 2008 rientra tra gli obblighi del lavoratore quello di sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal medesimo decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente ?**

- A) Sì.
- B) No, in ossequio al rispetto della privacy.
- C) Sì, ma solo se il controllo sanitario è condiviso dal medico curante del lavoratore.

---

308 **Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 81 del 2008 rientra tra gli obblighi del lavoratore quello di contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti ed ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro ?**

- A) Sì
- B) No, in quanto gli obblighi previsti in materia sono esclusivamente a carico del datore di lavoro e per esso, dei dirigenti e dei preposti, ai sensi dell'art. 2087 c.c.
- C) No, salvo diversa e specifica previsione del contratto collettivo nazionale di lavoro.

---

309 **Nelle Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 81/2008, fatte salve le specifiche eccezioni previste, la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, compete in via generale:**

- A) All'azienda sanitaria locale competente per territorio.
- B) Al personale ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- C) Ad appositi nuclei ispettivi integrati composti da personale ispettivo dell'Azienda sanitaria locale e del Ministero del Lavoro competenti per territorio.

- 
- 310 **Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 81/2008, l'accettazione da parte del delegato della delega di funzioni del datore di lavoro:**
- A) Deve avvenire per iscritto.
  - B) Può essere data anche verbalmente
  - C) Non è richiesta in quanto costituisce un dovere del lavoratore delegato quale dipendente del datore di lavoro delegante
- 
- 311 **Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 81/2008, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro deve risultare:**
- A) Da atto scritto recante data certa
  - B) Da qualsiasi atto o documento
  - C) Da qualsiasi elemento probatorio comprese le testimonianze.
- 
- 312 **Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 81/2008, il soggetto al quale sia stata conferita la delega di funzioni da parte del datore di lavoro:**
- A) Non può a sua volta delegare le funzioni delegate
  - B) Può delegare le funzioni delegate
  - C) Può delegare le funzioni delegate ma resta fermo l'obbligo a suo carico di vigilare sul corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni così trasferitegli.
- 
- 313 **Ai sensi dell'art. 50, comma 7 del D. Lgs n. 81/2008, l'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è:**
- A) Incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione
  - B) Compatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione
  - C) Incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione, salvo diversa previsione del contratto integrativo collettivo e previo nulla osta delle organizzazioni sindacali rappresentative.
- 
- 314 **Ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 81/2008, l'obbligo a carico del datore di lavoro di organizzare e predisporre i posti di lavoro (ovvero l'insieme che comprende le attrezzature munite di videoterminale ai sensi dell'art. 173 del medesimo decreto) in conformità ai requisiti minimi previsti dal decreto stesso, sussiste:**
- A) Per tutti i posti di lavoro
  - B) Solo per i posti di lavoro cui siano addetti lavoratori in modo sistematico ed abituale per almeno 20 ore la settimana
  - C) Solo per i posti di lavoro cui siano addetti lavoratori per l'intera durata dell'orario di lavoro.
- 
- 315 **Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs n. 165/2001, per contratti di lavoro flessibile si intendono:**
- A) le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.
  - B) Tutte le tipologie di lavoro, subordinato e autonomo, diverse dal contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato
  - C) Le collaborazioni coordinate e continuative, gli incarichi di consulenza e i contratti di formazione e lavoro.
- 
- 316 **Il contratto di formazione e lavoro costituisce:**
- A) Uno speciale contratto di lavoro subordinato a termine caratterizzato dalla c.d. causa mista
  - B) Uno speciale rapporto di tirocinio finalizzato all'apprendimento mediante lavoro e nel quale è prevista una indennità a favore del tirocinante
  - C) Un contratto di collaborazione coordinata e continuativa caratterizzato dalla finalità di apprendimento dell'esperienza lavorativa
-

---

**317 Il contratto di formazione e lavoro:**

- A) Non può essere stipulato per acquisizione di professionalità elementari, connotate da compiti generici o ripetitivi.
  - B) Può essere stipulato per l'acquisizione di tutte le professionalità
  - C) Può essere stipulato solo per acquisire professionalità di elevata specializzazione di livello post-universitario
- 

**318 Il tirocinio formativo di cui all'art. 18 della L. n. 196 del 1997:**

- A) Non costituisce un rapporto di lavoro
  - B) Costituisce uno speciale rapporto di lavoro subordinato a termine rientrante fra i c.d. contratti di lavoro a causa mista.
  - C) Costituisce una speciale forma di collaborazione coordinata e continuativa caratterizzata dalla finalità formativa.
- 

**319 Quale art. della Costituzione sancisce, relativamente alla donna lavoratrice che "le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale e adeguata protezione"?**

- A) Art. 37
  - B) Art. 3
  - C) Art. 29
- 

**320 La Costituzione prevede che a stabilire un limite minimo di età per il lavoro salariato sia:**

- A) La legge ai sensi dell'art. 37.
  - B) I contratti collettivi di lavoro ai sensi dell'art. 39.
  - C) Gli accordi internazionali delle competenti organizzazioni (O.I.L.) ai sensi dell'art. 35.
- 

**321 Il disposto dell'art. 2060 c.c. secondo cui "il lavoro è tutelato in tutte le sue forme organizzative, esecutive, intellettuali, tecniche e manuali" a quale articolo della Costituzione è ricollegabile?**

- A) Art. 35
  - B) Art. 1
  - C) Art. 3
- 

**322 Afferma l'art. 2094 del c.c. che "è prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga..."**

- A) Mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.
  - B) A prestare la propria attività dietro compenso rispettando le direttive impartite dall'imprenditore.
  - C) A collaborare nell'impresa prestando le proprie energie lavorative sotto la direzione dell'imprenditore ricevendo un emolumento a titolo di corrispettivo.
- 

**323 Afferma l'art. 2104 del c.c. che il prestatore di lavoro deve, tra l'altro...**

- A) Osservare le disposizioni per l'esecuzione per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende
  - B) Eseguire la propria attività in conformità alle prescrizioni impartite dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro
  - C) Eseguire la propria attività lavorativa nel rispetto del codice disciplinare
-



- 
- 324 **Stabilisce l'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 che gli incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale non possono essere conferiti:**
- A) a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni
  - B) A soggetti che negli ultimi due anni abbiano a qualsiasi titolo avuto incarichi e/o rapporti di lavoro in organizzazioni sindacali e politiche
  - C) A soggetti che negli ultimi due anni abbiano a qualsiasi titolo avuto incarichi e/o rapporti di lavoro nelle organizzazioni sindacali
- 
- 325 **L'art. 36 della Costituzione sancisce il diritto del lavoratore a ricevere:**
- A) Una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro
  - B) Una formazione professionale permanente
  - C) Un aumento della retribuzione proporzionale alla svalutazione monetaria
- 
- 326 **La prestazione di lavoro di cui all'art. 2094 del codice civile deve essere.....**
- A) Lecita, possibile, determinata o determinabile, personale, patrimoniale.
  - B) Possibile, determinata o determinabile, personale, patrimoniale
  - C) Lecita, possibile, determinata o determinabile, personale, patrimoniale o non patrimoniale
- 
- 327 **Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'impugnazione del licenziamento e sul tentativo di conciliazione è errata.**
- A) Il tentativo di conciliazione può essere di tipo amministrativo e mai di tipo sindacale.
  - B) Se il ricorso è proposto in difetto del tentativo, il giudice deve sospendere il processo e fissare un termine perentorio non superiore a sessanta giorni entro qui le parti devono proporre la richiesta del tentativo di conciliazione.
  - C) Il tentativo di conciliazione può essere di tipo sindacale, nel tal caso esso avviene secondo le procedure previste dai contratti collettivi.
- 
- 328 **Secondo quanto previsto dall'art. 36 della Costituzione l'ammontare della retribuzione deve essere commisurato alla quantità e alla qualità del lavoro svolto. Per quanto concerne la concreta determinazione della misura della retribuzione, ai sensi dell'art. 2099 del c.c. essa è stabilita.....**
- A) Dalla contrattazione collettiva, dall'accordo delle parti e dal giudice.
  - B) Dalla contrattazione collettiva.
  - C) Dalla contrattazione collettiva e dall'accordo delle parti.
- 
- 329 **Decorso quale termine il lavoratore decade dal diritto di impugnazione del licenziamento?**
- A) Decorsi sessanta giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento ovvero dalla comunicazione dei motivi ove questa non sia contestuale a quella del licenziamento.
  - B) Decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento ovvero entro sessanta giorni dalla comunicazione dei motivi ove questa non sia contestuale a quella del licenziamento.
  - C) Decorsi trenta giorni dalla ricezione della comunicazione del licenziamento ovvero dalla comunicazione dei motivi ove questa non sia contestuale a quella del licenziamento.
-

- 
- 330 **Quali ipotesi prevede la legge n. 604/1966 per il licenziamento per giustificato motivo?**
- A) Notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore di lavoro ovvero ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa.
  - B) Inosservanza delle disposizioni contrattuali e inadempimento degli obblighi del prestatore di lavoro.
  - C) Solo ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa.
- 
- 331 **Cosa significa "tassatività del tipo" riferito al lavoro subordinato?**
- A) Che ogni rapporto che presenti le caratteristiche della subordinazione va necessariamente ricondotto alla fattispecie tipica del lavoro subordinato.
  - B) Che le forme di lavoro subordinato sono soltanto quelle riconosciute e tutelate dalla Costituzione.
  - C) Che le forme di lavoro subordinato sono soltanto quelle espressamente previste dalla legge.
- 
- 332 **Sancisce l'art. 1 della legge n. 604/1966 che nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, intercedente con datori di lavoro privati o con enti pubblici, ove la stabilità non sia assicurata da norme di legge, di regolamento, e di contratto collettivo o individuale, il licenziamento del prestatore di lavoro....**
- A) Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c. ovvero per giustificato motivo.
  - B) Può avvenire solo qualora si tratti di licenziamento collettivo.
  - C) Può avvenire solo per giustificato motivo.
- 
- 333 **In virtù dell'art. 2103 del codice civile, come modificato dall'art. 13 Statuto dei lavoratori....**
- A) É esclusa la mobilità verso il basso, salvo che in ipotesi tassativamente previste.
  - B) É consentita la mobilità verso il basso.
  - C) É consentita la mobilità verso il basso per soddisfare esigenze dell'impresa.
- 
- 334 **Indicare quale tra le seguenti affermazioni di cui all'art. 2112 del cod. civ. sul mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda è corretta.**
- A) Il lavoratore, le cui condizioni di lavoro subiscono una sostanziale modifica nei tre mesi successivi al trasferimento d'azienda, può rassegnare le proprie dimissioni con gli effetti previsti dalla legge.
  - B) Le disposizioni di cui al suddetto articolo non trovano mai applicazione nel caso di trasferimento di parte dell'azienda.
  - C) Il lavoratore, le cui condizioni di lavoro subiscono una sostanziale modifica nei dieci giorni successivi al trasferimento d'azienda, può rassegnare le proprie dimissioni con gli effetti previsti dalla legge.
- 
- 335 **A norma di quanto dispone il Titolo III del D.Lgs. n. 276/2003, la somministrazione di lavoro a tempo determinato....**
- A) É ammessa a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore.
  - B) É ammessa per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
  - C) É ammessa solo per servizi di assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet.
- 
- 336 **Nel contratto di lavoro a tempo parziale la forma scritta è richiesta ai fini di prova. Qualora la scrittura risulti mancante,....**
- A) É ammessa la prova per testimoni nei limiti di cui all'articolo 2725 del c.c.
  - B) Non è ammessa alcuna prova, ma il giudice può prevedere un emolumento a titolo di risarcimento del danno.
  - C) Il contratto si considera sempre a tempo pieno.
-

- 
- 337 **Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa?**
- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata.
  - B) Nullo, se privo di motivazione.
  - C) Annullabile, se non sufficientemente motivato.
- 
- 338 **Nel lavoro a progetto, di cui al d.lgs. n. 276 del 2003, le parti possono esercitare il recesso prima della scadenza del termine previsto?**
- A) Sì, per giusta causa ovvero secondo le diverse causali o modalità, incluso il preavviso, stabilite dalle parti.
  - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 non prevede l'istituto del recesso per tale contratto.
  - C) Sì, ma se il recesso è esercitato dal lavoratore esso perde il diritto alla retribuzione anche per la parte di lavoro effettivamente svolta.
- 
- 339 **La stipulazione del contratto di lavoro ripartito di cui al d.lgs. n. 276 del 2003....**
- A) Richiede la forma scritta ad probationem.
  - B) Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003 non richiede alcuna forma particolare.
  - C) Richiede la forma scritta solo ai fini della prova del trattamento economico e normativo spettante a ciascun coobbligato.
- 
- 340 **Indicare quale tra le seguenti affermazioni riferite all'appalto e alla somministrazione di lavoro non è corretta.**
- A) Affinchè si possa parlare di appalto genuino è sufficiente che da parte dell'appaltatore vi sia l'organizzazione dei mezzi necessari e non anche l'assunzione del rischio d'impresa.
  - B) L'appaltatore è un soggetto che fornisce all'impresa committente un'opera o un servizio mediante la propria organizzazione di mezzi e/o di risorse umane.
  - C) La solidarietà che assicura ai lavoratori che in ogni caso siano loro corrisposti i trattamenti retributivi spettanti e i versamenti contributivi non opera quando l'appaltatore sia una persona fisica che non esercita attività di impresa o professionale.
- 
- 341 **La tutela che la legge fa conseguire al lavoratore illegittimamente licenziato consiste nella conservazione del posto di lavoro e/o nel risarcimento del danno a seconda delle dimensioni dell'impresa e della natura dell'invalidità. Nel caso di licenziamento discriminatorio o intimato per altro motivo illecito, la conseguenza della dichiarazione di nullità....**
- A) Indipendentemente dal numero dei dipendenti dell'impresa cui appartiene il lavoratore licenziato, è sempre la reintegrazione nel posto di lavoro e il diritto al risarcimento del danno.
  - B) Indipendentemente dal numero dei dipendenti dell'impresa cui appartiene il lavoratore licenziato, è solo il diritto al risarcimento del danno.
  - C) È la reintegrazione (e il diritto al risarcimento del danno) ma solo nelle imprese con più di 15 dipendenti, mentre nelle imprese al di sotto di tale soglia la conseguenza è la riassunzione (o il pagamento di una indennità sostitutiva).
- 
- 342 **Quale fonte legislativa reca le disposizioni relative all'attuazione della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla religione, dalle convinzioni personali, dagli handicap, dall'età e dall'orientamento sessuale, per quanto concerne l'occupazione e le condizioni di lavoro, disponendo le misure necessarie affinché tali fattori non siano causa di discriminazione?**
- A) D.Lgs. n. 216/2003.
  - B) D.Lgs. n. 109/1998.
  - C) Legge 104/1992.
-

- 
- 343 **L'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa. In caso di distacco....**
- A) Il datore di lavoro rimane responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore.
  - B) La responsabilità del datore di lavoro sul trattamento economico e normativo a favore del lavoratore viene assunta dal soggetto presso il quale il lavoratore è distaccato.
  - C) Il datore di lavoro rimane responsabile del trattamento normativo ma non di quello economico che viene assunto dal soggetto presso il quale il lavoratore è distaccato.
- 
- 344 **Il contratto di inserimento ai sensi del d.lgs. n. 276 del 2003....**
- A) È un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone.
  - B) Ha una durata non inferiore a sei mesi e non può essere superiore ai dodici mesi, salvo i casi espressamente indicati.
  - C) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e un apprendimento tecnicoprofessionale.
- 
- 345 **Il contratto collettivo di diritto comune....**
- A) Vincola le associazioni stipulanti ed i loro iscritti, datori di lavoro e lavoratori.
  - B) Si compone di due parti (obbligatoria e normativa); quella "obbligatoria" riguarda i minimi di paga e le voci della retribuzione.
  - C) È un contratto con efficacia erga omnes.
- 
- 346 **Dispone l'art. 38 della Costituzione che i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita. Ciò....**
- A) In caso di disoccupazione involontaria.
  - B) Solo in caso di malattia.
  - C) Solo in caso di vecchiaia.
- 
- 347 **Le procedure di raffreddamento e di conciliazione previste da accordi o contratti collettivi, da esperire prima della proclamazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali, sono....**
- A) Obbligatorie per entrambe le parti.
  - B) Facoltative.
  - C) Obbligatorie solo per le amministrazioni pubbliche.
- 
- 348 **La legge n. 146 del 1990 ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento una regolamentazione legislativa dell'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali:**
- A) Allo scopo di contemperare l'esercizio di tale diritto con il godimento dei diritti fondamentali della persona.
  - B) Allo scopo di contenere il disavanzo pubblico.
  - C) Al fine di mantenere l'ordine pubblico.
- 
- 349 **Il divieto di licenziamento nel periodo di comperto non opera:**
- A) Nel caso di licenziamento intimato per "giusta causa".
  - B) Nel caso di licenziamento intimato per giustificato motivo.
  - C) Nei licenziamenti collettivi.
-

---

350 **L'assegno unico al nucleo familiare....**

- A) Ha natura previdenziale.
  - B) Ha natura retributiva.
  - C) Ha sia natura retributiva che previdenziale.
- 

351 **A norma dell'art. 2103 c.c., il prestatore di lavoro privato deve essere adibito:**

- A) Alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte, senza alcuna diminuzione della retribuzione
  - B) Alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni inferiori
  - C) Alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore successivamente acquisita, ovvero a mansioni analoghe della stessa categoria, senza alcuna diminuzione della retribuzione
- 

352 **A norma dell'art. 2103 c.c., l'assegnazione di mansioni superiore ad un proprio dipendente da parte di un datore di lavoro privato diviene definitiva:**

- A) Ove la medesima non abbia avuto luogo per sostituzione del lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, e comunque non superiore a tre mesi
  - B) Dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, e comunque superiore a tre mesi
  - C) Dopo un periodo di tre mesi o quello superiore previsto dai contratti collettivi
- 

353 **Il trasferimento del prestatore di lavoro può essere disposto dal datore di lavoro privato, ai sensi dell'art. 2103 c.c.:**

- A) Per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive
  - B) Sempre
  - C) Per motivi disciplinati
- 

354 **Ai sensi 2119 c.c., giusta causa di licenziamento è:**

- A) Una causa che non consenta la prosecuzione anche provvisoria del rapporto
  - B) Una causa che attenga alle condizioni di salute del lavoratore
  - C) Una causa che configuri un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali
- 

355 **Ai sensi dell'art. 20, c. 2, D. lgs. n. 276/2003, durante la somministrazione, l'esercizio del potere direttivo e di quello di controllo della prestazione di lavoro è esercitato:**

- A) dall'impresa utilizzatrice.
  - B) Dalla direzione provinciale del lavoro.
  - C) Dall'agenzia di somministrazione.
- 

356 **Ai sensi dell'art. 3, c. 5, d. lgs. n. 61/2000, nel rapporto a tempo parziale verticale:**

- A) è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie in conformità con la disciplina legale in materia di lavoro straordinario nei rapporti a tempo pieno.
  - B) È consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie nei limiti di cento ore annue.
  - C) Lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie è consentito solo se previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato dal datore di lavoro.
-

- 
- 357 **I contratti di lavoro a progetto, ai sensi del d.lgs. n. 276 del 2003, si risolvono al momento della realizzazione del progetto o del programma o della fase di esso che ne costituisce l'oggetto. Le parti possono recedere prima della scadenza del termine?**
- A) Sì, le parti possono recedere prima della scadenza del termine per giusta causa ovvero secondo le diverse causali o modalità, incluso il preavviso, stabilite dalle parti nel contratto di lavoro individuale.
  - B) No, i contratti di lavoro si risolvono solo al momento della realizzazione del progetto o del programma o della fase di esso che ne costituisce l'oggetto.
  - C) Sì, senza alcuna formalità, purché venga corrisposto il compenso stabilito per la realizzazione complessiva del progetto.
- 
- 358 **Quale differenza intercorre fra trasferimento e trasferta?**
- A) La trasferta si distingue dal trasferimento per il suo carattere di provvisorietà.
  - B) Non vi è alcuna differenza.
  - C) La trasferta si distingue dal trasferimento in quanto viene concessa solo in casi tassativamente previsti da leggi speciali.
- 
- 359 **Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 in merito al distacco che...**
- A) Qualora comporti un mutamento di mansioni esso deve avvenire con il consenso del lavoratore interessato.
  - B) Qualora comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 100 km da quella in cui il lavoratore è adibito esso deve avvenire con il consenso del lavoratore interessato.
  - C) È vietato qualora comporti un mutamento di mansioni.
- 
- 360 **Il rapporto di lavoro a progetto si risolve naturalmente....**
- A) Al momento della realizzazione del progetto o del programma o della fase di esso che ne costituisce l'oggetto.
  - B) Per il sopravvenire di particolari esigenze tecniche ed organizzative del committente.
  - C) Per mancata stipulazione del contratto nella forma scritta.
- 
- 361 **È obbligatoria in tutte le aziende o unità produttive la designazione di un rappresentante della sicurezza?**
- A) Sì, è obbligatoria.
  - B) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di cinque dipendenti.
  - C) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di quindici dipendenti.
- 
- 362 **Di norma, possono essere assunti con contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....**
- A) I soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
  - B) I giovani e gli adolescenti che abbiano compiuto i sedici anni.
  - C) I soggetti che hanno terminato la scuola dell'obbligo.
- 
- 363 **I lavoratori studenti, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame:**
- A) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri retribuiti.
  - B) Non hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.
  - C) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri, ma non retribuiti.
-

- 
- 364 **Quale, tra i seguenti soggetti, non è un ente pubblico avente compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art. 9, comma 1 del D.Lgs. 81 del 2008?**
- A) Il CNEL.
  - B) L'INAIL.
  - C) L'ISPESL.
- 
- 365 **La materia dei licenziamenti collettivi per riduzione di personale è disciplinata....**
- A) Dalla legge n. 223/1991.
  - B) Dalla legge n. 604/1966.
  - C) Dalla legge n. 164/1975.
- 
- 366 **Nel contratto di lavoro ripartito....**
- A) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro subordinato in quanto compatibile.
  - B) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro autonomo.
  - C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa nei limiti previsti dalla legge.
- 
- 367 **Ai sensi dell'art. 24, c. 2, d. lgs. n. 276/2003, il lavoratore somministrato:**
- A) ha diritto ad esercitare presso l'utilizzatore i diritti di libertà e di attività sindacale, nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici.
  - B) Ha diritto solo alla partecipazione alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici.
  - C) Ha diritto solo alla partecipazione alle assemblee del personale dipendente delle agenzie di somministrazione.
- 
- 368 **L'apposizione del termine al contratto di lavoro subordinato....**
- A) Deve risultare da atto scritto con indicazione delle ragioni giustificatrici.
  - B) É consentita solo per far fronte a ragioni di carattere tecnico.
  - C) Deve risultare da atto scritto con indicazione del termine stabilito che non può eccedere i cinque anni.
- 
- 369 **Nel contratto di lavoro a tempo parziale, la mancanza della forma scritta comporta la nullità del contratto?**
- A) No, la forma scritta è richiesta ai fini di prova.
  - B) No, ma il rapporto di lavoro si considera automaticamente a tempo pieno.
  - C) Sì, comporta sempre la nullità del contratto.
- 
- 370 **Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito al contratto di lavoro ripartito è corretta.**
- A) E' uno speciale contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di una unica e identica obbligazione lavorativa
  - B) Può essere concluso solo con riferimento a prestazioni rese da soggetti quali casalinghe studenti e pensionati
  - C) Deve essere stipulato a tempo indeterminato
- 
- 371 **L'obbligazione nascente da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato....**
- A) Costituisce la prestazione specifica e conformatrice del rapporto di lavoro.
  - B) Impegna il prestatore a tenere un determinato comportamento, ma non anche a raggiungere mediante la propria attività un certo risultato.
  - C) É una obbligazione di specie.
-

- 
- 372 **Indicare quale delle seguenti affermazioni in materia di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile è corretto.**
- A) In caso di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile viene meno l'obbligo di preavviso.
  - B) In caso di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile il contraente che intende esercitare il recesso deve dare alla controparte sempre regolare preavviso.
  - C) Il licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile può essere esercitato nelle fattispecie espressamente elencate nello stesso articolo.
- 
- 373 **Le modifiche in orizzontale sono ammesse solo per "mansioni equivalenti" a quelle di assunzione o a quelle successivamente svolte con carattere di stabilità senza alcuna diminuzione della retribuzione. Cosa si intende per "equivalenza"?**
- A) Equivalenza professionale per garantire il lavoratore da ogni depauperamento del suo patrimonio professionale.
  - B) Equivalenza retributiva.
  - C) Equivalenza di mansioni effettivamente svolte dal lavoratore.
- 
- 374 **La legislazione vigente definisce prestazione a tempo parziale orizzontale quella...**
- A) In cui l'orario di lavoro è ridotto in tutti i giorni lavorativi.
  - B) A tempo determinato.
  - C) Articolata su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno.
- 
- 375 **L'obbligazione di lavoro è....**
- A) Un'obbligazione di comportamento.
  - B) Un'obbligazione specifica.
  - C) Un'obbligazione generica.
- 
- 376 **La Repubblica italiana, ai sensi dell'art. 2060 del c.c.:**
- A) Tutela il lavoro in tutte le sue forme organizzative ed esecutive.
  - B) Tutela esclusivamente i lavoratori italiani all'estero.
  - C) Tutela il lavoro nelle sue forme regolarizzate ai sensi dello Statuto dei lavoratori e di quello degli enti previdenziali.
- 
- 377 **La Costituzione garantisce che, in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria, ai lavoratori siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita?**
- A) Sì.
  - B) Solo se l'infortunio, la malattia o l'invalidità dipendono da cause di servizio.
  - C) No.
- 
- 378 **Quale forma di retribuzione costituisce una ipotesi residuale che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico, agricolo e nel settore della pesca?**
- A) La retribuzione in natura.
  - B) La provvigione.
  - C) Il cottimo puro.
- 
- 379 **L'automaticità delle prestazioni previdenziali discende dal fatto che:**
- A) Esse sono previste ex lege.
  - B) Esse derivano dalla libera determinazione della volontà delle parti.
  - C) Esse rispondono a un principio di solidarietà sociale.
-



- 
- 380 **Ai sensi della legislazione vigente in materia di malattie professionali è corretto affermare che....**
- A) Deve essere considerata malattia professionale, e come tale indennizzabile, qualsiasi infermità di cui sia provato il rapporto causale diretto ed efficiente con il lavoro.
  - B) Non può essere considerata malattia professionale, e come tale indennizzabile, qualsiasi infermità di cui sia provato il rapporto causale diretto ed efficiente con il lavoro.
  - C) Deve essere considerata malattia professionale, ma non necessariamente indennizzabile, qualsiasi infermità di cui sia provato il rapporto causale diretto ed efficiente con il lavoro.
- 
- 381 **Ai sensi dell'art. 2120 c.c., l'anticipazione del TFR....**
- A) Può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
  - B) Non può mai essere ottenuta, in quanto non si può anticipare un emolumento collegato alla fine del rapporto.
  - C) Può essere ottenuta non più di due volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
- 
- 382 **Ai sensi dell'art. 6, d. lgs. n. 61/2001 ai fini dell'applicazione di discipline legali o contrattuali, i lavoratori a tempo parziale:**
- A) Sono computati in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno, così come definito dall'art. 1 dello stesso decreto.
  - B) Sono computati al 50%.
  - C) Non sono computati.
- 
- 383 **Qualora il rapporto di lavoro a tempo determinato intercorrente con un datore di lavoro privato continui dopo la scadenza del termine originariamente fissato nel contratto o successivamente prorogato, l'art. 5, c. 2, d. lgs. n. 368/2001, stabilisce che:**
- A) Se il rapporto continua oltre il ventesimo giorno in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi, ovvero oltre il trentesimo giorno negli altri casi, il contratto stesso si considera a tempo indeterminato dalla scadenza dei predetti termini.
  - B) Il lavoratore ha diritto al risarcimento del danno eventualmente subito.
  - C) Se il rapporto continua oltre il trentesimo giorno il contratto stesso si considera sempre a tempo indeterminato dalla scadenza del predetto termine.
- 
- 384 **Ai sensi dell'art. 23, c. 1, d. lgs. n. 27672003, i lavoratori somministrati hanno diritto:**
- A) ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore a quello dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte.
  - B) Al trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo nazionale applicabile all'utilizzatore.
  - C) Al trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo nazionale applicabile all'agenzia di somministrazione.
- 
- 385 **Ai sensi dell'art. 21, c. 4, d. lgs. n. 276, nel caso in cui il contratto di somministrazione non sia stato stipulato in forma scritta:**
- A) il contratto stesso è nullo e i lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'utilizzatore.
  - B) Il contratto stesso è nullo e i lavoratori sono considerati a tutti gli effetti dipendenti a tempo indeterminato del somministratore.
  - C) Il contratto stesso è valido, poiché la forma scritta è richiesta solo ad probationem.
-

- 
- 386 **Ai sensi dell'art. 23, c. 7, d. lgs. n. 276/2003, nel contratto di somministrazione l'esercizio del potere disciplinare è riservato:**
- A) All'agenzia di somministrazione.
  - B) All'impresa utilizzatrice.
  - C) Sia all'impresa utilizzatrice che all'agenzia di somministrazione.
- 
- 387 **Ai sensi dell'art. 20, d. lgs. n. 276/2003, la somministrazione di lavoro nel settore privato può essere:**
- A) A tempo indeterminato o a termine.
  - B) Solo a tempo indeterminato.
  - C) Solo a termine e per una durata non superiore a sei mesi.
- 
- 388 **Secondo la giurisprudenza e la dottrina prevalente, nel settore privato, i contratti collettivi attualmente stipulati dalle associazioni datoriali e dalle OO.SS. dei lavoratori:**
- A) Hanno natura giuridica 'privatistica'.
  - B) Sono fonte eteronoma di diritto obiettivo.
  - C) Hanno natura giuridica 'pubblicistica'.
- 
- 389 **L'obbligo di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro riguarda:**
- A) Solo le collaborazioni coordinate e continuative afferenti alle attività di cui all'art. 1 del TU 1124/65 ovvero comportanti la conduzione di veicoli a motore per l'esercizio della prestazione.
  - B) Tutte le collaborazioni coordinate e continuative.
  - C) Nessun tipo di collaborazione.
- 
- 390 **Nel settore privato, ai sensi dell'art. 61, c. 1, D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa:**
- A) Devono essere riconducibili ad uno o più progetti specifici o programmi di lavoro o fasi di esso determinati dal committente e gestiti autonomamente dal collaboratore.
  - B) Devono essere riconducibili ad un progetto concordato tra datore di lavoro e lavoratore subordinato.
  - C) Sono assoggettati alle norme del D. lgs. 6 settembre 2001, n. 368, in materia di contratto di lavoro a tempo determinato.
- 
- 391 **Nel determinare la retribuzione sufficiente, ai sensi dell'art. 36, comma 1, della Costituzione, il giudice:**
- A) Può utilizzare come parametro di riferimento la retribuzione prevista dal contratto collettivo di lavoro astrattamente applicabile allo specifico contratto di lavoro
  - B) Deve applicare il contratto collettivo stipulato dalle associazioni sindacali più rappresentative
  - C) Deve applicare i minimi retributivi fissati annualmente con Decreto del Ministro del lavoro
- 
- 392 **Il trasferimento del prestatore di lavoro può essere disposto dal datore di lavoro privato, ai sensi dell'art. 2103 c.c.:**
- A) Per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive
  - B) Sempre
  - C) Mai
-

- 
- 393 **La legge n. 335 del 1995, allo scopo di garantire la tutela prevista dall'articolo 38 della Costituzione:**
- A) definisce i criteri di calcolo dei trattamenti pensionistici attraverso la commisurazione degli stessi alla contribuzione.
  - B) Definisce i criteri di calcolo dei trattamenti pensionistici attraverso la commisurazione degli stessi alla retribuzione
  - C) Definisce i criteri di calcolo dei trattamenti pensionistici attraverso la commisurazione degli stessi alla ripartizione
- 
- 394 **Il D.Lgs. n. 124/04 prevede, all'art. 10:**
- A) L'adozione di un modello unificato di verbale di rilevazione degli illeciti ad uso degli organi di vigilanza in materia di lavoro e di previdenza e assistenza obbligatoria
  - B) La realizzazione di un codice di comportamento unitario del personale ispettivo da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative
  - C) La richiesta, da parte degli organi di vigilanza in materia di lavoro e di previdenza e assistenza obbligatoria, del Documento di Regolarità Contributiva, a tutti i datori di lavoro
- 
- 395 **Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è istituita una commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro. Tra i suoi componenti sono previsti esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale ?**
- A) Sì, il d.lgs. n. 81/2008 prevede dieci esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale
  - B) Sì, il d.lgs. n. 81/2008 prevede un esperto designato dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale
  - C) No, si compone solo di funzionari delegati dai Ministri e di funzionari dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro
- 
- 396 **Cosa stabilisce il d.lgs. n. 276/2003 in merito alla tutela dei rapporti di lavoro a progetto ?**
- A) Il collaboratore a progetto non ha un vincolo di esclusiva, salvo diverso accordo tra le parti
  - B) Il corrispettivo non deve tenere conto in alcun modo dei compensi normalmente corrisposti per analoghe prestazioni di lavoro autonomo
  - C) Solo in caso di gravidanza, e non anche in caso di malattia o di infortunio, il rapporto di lavoro si sospende
- 
- 397 **La c.d. conciliazione monocratica si applica nei casi in cui le inadempienze da parte del datore di lavoro riguardano:**
- A) I diritti patrimoniali del lavoratore
  - B) Il rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro
  - C) Il diritto alla rappresentanza sindacale
- 
- 398 **Ai sensi del d.lgs. n. 124/2004, Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali assume e coordina le attività di vigilanza finalizzate all'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro:**
- A) Per mezzo di una Direzione generale appositamente istituita
  - B) Per mezzo della Direzione generale istituita dalla legge 78/00
  - C) Per mezzo delle Commissioni regionali istituite con la legge 78/00
- 
- 399 **Il contratto di lavoro a progetto....**
- A) Richiede la forma scritta ad probationem
  - B) Deve essere obbligatoriamente certificato
  - C) Non richiede alcuna forma particolare
-

- 
- 400 **L'art. 3 del d.lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo.....**
- A) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
  - B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale
  - C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale
- 
- 401 **Cosa si intende con il termine "job-sharing" ?**
- A) Il contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori, assumono in solido, nei confronti del datore di lavoro, l'adempimento di un'unica e identica prestazione lavorativa
  - B) La prestazione di lavoro, discontinuo o intermittente, nella quale il lavoratore deve restare a disposizione per l'eventualità che il datore di lavoro necessiti della sua prestazione. Gli verrà pagato solo il lavoro effettivamente prestato, mentre potrà percepire un'indennità di disponibilità per il tempo in cui rimane in attesa di essere chiamato
  - C) Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività connesse a uno o più progetti o programmi di lavoro o fasi di esso
- 
- 402 **Quale forma di retribuzione consiste in una percentuale sugli affari conclusi dal prestatore nel caso in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro ?**
- A) Provvigione
  - B) Retribuzione in natura
  - C) Partecipazione agli utili e al capitale
- 
- 403 **Il verbale redatto a seguito dell'accordo raggiunto tra datore di lavoro e lavoratore tramite la conciliazione monocratica:**
- A) E' inoppugnabile ai sensi dell'art. 2113 del c.c.
  - B) Non ha efficacia di titolo esecutivo
  - C) Si può impugnare davanti al TAR entro 30 giorni dalla data dell'accordo
- 
- 404 **La previdenza complementare è fondata su un sistema a capitalizzazione individuale attuata:**
- A) Tramite forme pensionistiche ad adesione collettiva o ad adesione individuale a fondi c.d. aperti o a contratti di assicurazione sulla vita con finalità previdenziale
  - B) Esclusivamente tramite forme pensionistiche ad adesione collettiva promosse e/o istituite tramite la contrattazione sindacale collettiva
  - C) Esclusivamente tramite forme pensionistiche ad adesione individuale a fondi c.d. chiusi
- 
- 405 **Da quale norma è stato riformato il meccanismo di indicizzazione all'indice ISTAT dei prezzi al consumo con cadenza annuale ?**
- A) Dal d.lgs. n. 503/1992, la cosiddetta riforma Amato
  - B) Dalla legge n. 335/1995, la cosiddetta riforma Dini
  - C) Dalla legge n. 243/1994, la cosiddetta riforma Maroni
- 
- 406 **Se un Fondo pensione è a prestazione definita:**
- A) Varierà la contribuzione che dovrà garantire la rendita prestabilita
  - B) Non deve variare la contribuzione per garantire la rendita prestabilita
  - C) I contributi sono fissi, ma varierà la prestazione finale in relazione all'andamento finanziario della gestione
-

- 
- 407 **Che cosa s'intende quando si parla di un Fondo a capitalizzazione individuale ?**
- A) Un Fondo in cui la contribuzione affluisce in conti individuali e, al termine del periodo di accumulazione, l'iscritto riceverà una prestazione funzionale ai versamenti effettuati e alle relative rivalutazioni
  - B) Un Fondo in cui la contribuzione affluisce in conti collettivi ma, al termine del periodo di accumulazione, l'iscritto riceverà una prestazione individuale proporzionale ai versamenti effettuati
  - C) Un Fondo in cui l'iscritto può stabilire individualmente tanto le modalità di contribuzione e accumulazione quanto quelle di erogazione delle prestazioni
- 
- 408 **Per i lavoratori dipendenti, con una anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni al 31 dicembre 1992.....**
- A) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione. L'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità
  - B) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1.1.1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione
  - C) Il calcolo della pensione va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse
- 
- 409 **Se un Fondo pensione è a contribuzione definita:**
- A) I contributi sono fissi, ma varierà la prestazione finale in relazione all'andamento finanziario della gestione
  - B) I contributi sono variabili, quindi varierà la prestazione finale in relazione all'andamento finanziario della gestione
  - C) I contributi sono fissi, ma non varierà la prestazione finale in relazione all'andamento finanziario della gestione
- 
- 410 **Il sistema di calcolo del trattamento pensionistico applicato ai lavoratori che alla data del 31 dicembre 1995 posseggono un'anzianità contributiva inferiore a 18 anni, viene definito:**
- A) Sistema misto
  - B) Sistema retributivo
  - C) Sistema contributivo
- 
- 411 **Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui fondi pensione aperti non è corretta.**
- A) I fondi pensione aperti possono essere classificati in fondi di categoria, fondi aziendali e fondi territoriali
  - B) I fondi pensione aperti sono istituiti direttamente da banche, società di intermediazione mobiliare, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio
  - C) La banca depositaria dei fondi aperti, come per i fondi negoziali, deve essere un soggetto esterno
- 
- 412 **Se l'azienda fallisce, il lavoratore infortunato ha comunque diritto alle prestazioni INAIL ?**
- A) Sì, ha diritto a tutte le prestazioni della assicurazione infortuni
  - B) No, non ha diritto ad alcuna indennità
  - C) Sì, ma con una riduzione in proporzione a quanto versato dall'azienda
- 
- 413 **La c.d. gestione separata INPS è calcolata:**
- A) Con il sistema contributivo in presenza di un minimo di 5 anni di versamenti
  - B) Con il sistema retributivo in presenza di un minimo di 5 anni di versamenti
  - C) Con il sistema contributivo in presenza di un minimo di 10 anni di versamenti
-

- 
- 414 **I c.d. contratti di solidarietà, introdotti nel nostro ordinamento nel 1984 per ovviare alla crescente disoccupazione, possono essere:**
- A) Difensivi o espansivi, a seconda che la riduzione d'orario serva ad evitare in tutto o in parte il licenziamento ovvero ad assumere personale nuovo
  - B) Difensivi o estensivi, a seconda che si difenda l'orario di lavoro già svolto o si accetti di estenderlo
  - C) Concordati o difensivi, a seconda che la rappresentanza sindacale trovi un accordo col datore di lavoro o lo citi in causa
- 
- 415 **Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 33% ?**
- A) Per i dipendenti
  - B) Per gli artigiani
  - C) Per i commercianti
- 
- 416 **La c.d. Riforma Dini (L. n. 335/1995) ha, tra l'altro, previsto:**
- A) Che la previdenza pubblica possa essere affiancata dalla previdenza privata (previdenza complementare)
  - B) Che la previdenza pubblica sia alternativa a quella privata
  - C) Che il lavoratore possa optare fra previdenza pubblica e previdenza privata
- 
- 417 **Quale forma di assicurazione sociale ha per oggetto la tutela dei lavoratori disoccupati ?**
- A) L'assicurazione generale obbligatoria contro la disoccupazione involontaria
  - B) Il sistema delle integrazioni salariali
  - C) Il prepensionamento
- 
- 418 **Nell'ipotesi in cui un lavoratore abbia una anzianità pari a 10 anni di contributi al 31 dicembre 1995 per il calcolo della pensione:**
- A) Verrà adottato il sistema misto
  - B) Verrà adottato il sistema contributivo
  - C) Può essere adottato sia il sistema misto che quello retributivo
- 
- 419 **La legge n. 335/1995, definisce i criteri di calcolo dei trattamenti pensionistici attraverso la commisurazione degli stessi alla contribuzione, allo scopo di garantire la tutela:**
- A) Prevista dall'articolo 38 della Costituzione
  - B) Prevista dall'articolo 36 della Costituzione
  - C) Prevista dall'articolo 2118 c.c.
- 
- 420 **Ai fini del calcolo della pensione col sistema retributivo, per aliquota di rendimento s'intende ?**
- A) La percentuale applicabile alla retribuzione pensionabile per ciascun anno di contribuzione
  - B) Il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore al momento della pensione
  - C) L'indicatore ISE
- 
- 421 **Le decorrenze per il pensionamento sono anche dette:**
- A) Finestre di uscita
  - B) Fase di esodo pensionistico
  - C) Scaloni previdenziali
-

- 
- 422 **Il sistema mediante il quale la contribuzione prelevata dal reddito da lavoro viene immediatamente utilizzata per pagare i trattamenti pensionistici è definito:**
- A) Il Sistema a ripartizione
  - B) Il Sistema a capitalizzazione
  - C) Il Sistema distributivo
- 
- 423 **L'esigenza di salvaguardare il potere d'acquisto delle pensioni, eroso dalla svalutazione monetaria, ha portato all'istituzione:**
- A) Della perequazione automatica
  - B) Dell'importo aggiuntivo
  - C) Della maggiorazione sociale
- 
- 424 **Il dipendente che si infortuna sul lavoro, qualora l'azienda non sia in regola con i versamenti contributivi.....**
- A) Riceve comunque tutte le prestazioni INAIL
  - B) Può ricevere solo le prestazioni in rendita dell'INAIL
  - C) Può ricevere solo le prestazioni sanitarie ed assistenziali dell'INAIL
- 
- 425 **La contribuzione destinata a finanziare le forme di previdenza complementare:**
- A) Gode di un regime fiscale di favore
  - B) E' sottoposta allo stesso regime fiscale esercitato sui redditi
  - C) Equivale al c.d. contributo di solidarietà
- 
- 426 **Chi provvede alla determinazione dell'ISEE ?**
- A) L'Agenzia delle entrate
  - B) Il Comune
  - C) L'INPS
- 
- 427 **La dicitura "persona che necessita di assistenza continua, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita" identifica una situazione di inabilità per cui è possibile ottenere:**
- A) L'indennità di accompagnamento
  - B) L'assegno sociale
  - C) Solo l'accertamento dell'invalidità
- 
- 428 **Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Apprendisti
  - B) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata superiore a nove mesi
  - C) Lavoratori con qualifica di "quadro"
- 
- 429 **La normativa più recentemente introdotta in materia di sistema pensionistico è costituita.....**
- A) Dalla legge n. 247 del 2007
  - B) Dalla legge finanziaria 2008
  - C) Dal Protocollo del welfare 23 luglio 2007
-

- 
- 430 **Le norme di attuazione del c.d. “Protocollo del welfare su previdenza, lavoro e competitività per favorire l’equità e la crescita sostenibili” sono contenute:**
- A) Nella legge n. 247 del 2007
  - B) Nel decreto legislativo n. 503 del 1992
  - C) Nella legge n. 335 del 1995
- 
- 431 **La partecipazione dello Stato al finanziamento del sistema previdenziale avviene anche:**
- A) Con la c.d. fiscalizzazione degli oneri sociali
  - B) Con il reddito minimo di inserimento
  - C) Con il sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali
- 
- 432 **L’art. 2117 del c.c. riguarda:**
- A) Fondi speciali per la previdenza e l’assistenza che l’imprenditore abbia costituiti, anche senza contribuzione dei prestatori di lavoro, e che non possono formare oggetto di esecuzione da parte dei creditori dell’imprenditore o del prestatore di lavoro
  - B) Fondi speciali per la previdenza e l’assistenza che l’imprenditore abbia costituiti, anche senza contribuzione dei prestatori di lavoro, che possono formare oggetto di esecuzione da parte dei creditori dell’imprenditore o del prestatore di lavoro
  - C) Fondi speciali per la previdenza e l’assistenza che l’imprenditore abbia costituiti grazie alla contribuzione dei prestatori di lavoro
- 
- 433 **Poiché le prestazioni previdenziali non vengono erogate in funzione del versamento dei contributi previdenziali, si parla di:**
- A) Automaticità delle prestazioni
  - B) Equivalenza delle prestazioni
  - C) Equipollenza delle prestazioni
- 
- 434 **Parametro di riferimento per valutare la gestione finanziaria della forma pensionistica complementare è definito....**
- A) Benchmark
  - B) Coefficiente di conversione
  - C) Montante previdenziale
- 
- 435 **La somma dei redditi, calcolati secondo criteri fissati in una apposita tabella, che determina la situazione reddituale del nucleo familiare viene chiamata....**
- A) ISE
  - B) 730
  - C) CUD
- 
- 436 **La gestione separata INPS ha come scopo principale quello di:**
- A) Finanziare un Fondo obbligatorio che garantisce ai lavoratori autonomi una pensione (invalidità, vecchiaia e superstiti), calcolata con il sistema contributivo
  - B) Finanziare un Fondo obbligatorio che garantisce ai lavoratori autonomi una pensione (invalidità, vecchiaia e superstiti), calcolata con il sistema retributivo
  - C) Finanziare un Fondo obbligatorio che garantisce ai lavoratori dipendenti una pensione (invalidità, vecchiaia e superstiti), calcolata con il sistema contributivo
-



- 
- 437 **In quale di questi casi la legge non riconosce un privilegio generale sui beni mobili dei datori di lavoro ?**
- A) Per le trattenute in favore delle associazioni sindacali
  - B) Per le retribuzioni dovute ai prestatori di lavoro subordinato
  - C) Per il risarcimento dei danni conseguenti alla mancata corresponsione dei contributi previdenziali ed assicurativi obbligatori
- 
- 438 **Il prestatore di lavoro deve essere adibito, ai sensi dell'art. 2103 c.c., alle mansioni.....**
- A) Per cui è stato assunto o quella successivamente acquisita se superiore
  - B) Per cui è stato assunto o a quella successivamente acquisita anche se inferiore
  - C) A prescindere da quelle per cui è stato assunto a quella a cui successivamente è stato adibito
- 
- 439 **I crediti derivanti da risarcimento del danno subito per effetto di un licenziamento inefficace, nullo o annullabile hanno privilegio generale sui beni mobili ?**
- A) Sì, in ogni caso
  - B) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale
  - C) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la Commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro
- 
- 440 **Il procedimento di prescrizione obbligatoria, di cui all'articolo 15 del d.lgs. n. 124 del 2004, inizia con.....**
- A) L'accertamento della contravvenzione
  - B) La sospensione del procedimento penale
  - C) L'intimazione di eliminare l'illecito
- 
- 441 **Ai sensi dell'art. 19 d.lgs. n. 198 del 2006, la rete nazionale delle consigliere e dei consiglieri di parità, coordinata dalla consigliera o dal consigliere nazionale di parità, opera al fine di:**
- A) Rafforzare le funzioni delle consigliere o dei consiglieri di parità, di accrescere l'efficacia della loro azione, di consentire lo scambio di informazioni, esperienze e buone prassi
  - B) Promuovere, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera
  - C) Individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi
- 
- 442 **Qual è il limite dimensionale che l'azienda deve possedere per essere obbligata al trasferimento al Fondo di tesoreria del TFR maturando non optato per la previdenza complementare ?**
- A) Almeno 50 dipendenti
  - B) Fino a 40 dipendenti
  - C) Più di 15 dipendenti
- 
- 443 **L'uso di impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori è sempre vietato ?**
- A) No
  - B) Sì
  - C) No, se vi è il consenso dei lavoratori che possono essere osservati
-

- 
- 444 **Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni sede di impresa industriale o commerciale che occupi.....**
- A) Più di quindici dipendenti
  - B) Almeno quindici dipendenti
  - C) Almeno trenta dipendenti
- 
- 445 **Ai sensi dell'art. 24 della legge n. 223 del 1991 e succ. mod. e integr., la disciplina sul licenziamento collettivo interessa.....**
- A) I datori di lavoro imprenditori o non imprenditori, che occupino più di 15 dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno 5 licenziamenti, nell'arco di 120 giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia
  - B) Soltanto le imprese che occupino più di 15 dipendenti, e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno 5 licenziamenti, nell'arco di 120 giorni in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia
  - C) Soltanto le imprese che occupino più di 15 dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno 5 licenziamenti, nell'arco di 180 giorni, in ciascuna unità produttiva o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia
- 
- 446 **Quale di queste categorie di lavoratori non rientra nella quarta gestione speciale dell'INPS ?**
- A) Liberi professionisti
  - B) Associati in partecipazione
  - C) Amministratori e sindaci di società
- 
- 447 **Dal 1° luglio 2009 è entrato in vigore il c.d. "sistema delle quote", per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1.1.2011 al 31.12.2012, per i lavoratori autonomi, è prevista.....**
- A) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97
  - B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95
  - C) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94
- 
- 448 **In che cosa consiste il sistema di gestione a capitalizzazione ?**
- A) Nel sistema a capitalizzazione i contributi sono determinati con opportune valutazioni attuariali in modo da permettere la costituzione di riserve che consentano di far fronte al costo delle prestazioni future
  - B) Nel sistema a capitalizzazione l'equilibrio viene ricercato nell'ambito di ogni singolo esercizio, commisurando l'entità dei contributi da incassare in un anno all'entità delle prestazioni che nell'anno stesso si prevede dovranno essere erogate.
  - C) Il sistema a capitalizzazione prevede l'accantonamento presso le banche dei contributi versati; queste poi erogheranno, alla fine della vita lavorativa, una indennità una tantum
- 
- 449 **La Commissione di vigilanza sui fondi pensione è stata istituita.....**
- A) Dal d.lgs. n. 124 del 1993, sulla disciplina delle forme pensionistiche complementari
  - B) Dalla legge n. 421 del 1992, sulla razionalizzazione e la revisione delle discipline in materia di sanità, di pubblico impiego, di previdenza e di finanza territoriale
  - C) Dalla legge n. 449 del 1997, sulle misure per la stabilizzazione della finanza pubblica
-

---

**450 Come viene determinato il montante contributivo individuale?**

- A) Si applica alla base imponibile l'aliquota di computo e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione
- B) Si applica alla base imponibile un'aliquota di computo del 6% e la contribuzione così ottenuta si rivaluta al tasso di capitalizzazione
- C) Si applica alla base imponibile il coefficiente di trasformazione e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione

---

**451 Ai sensi dell'art. 2087 c.c., l'imprenditore è tenuto.....**

- A) Ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro
- B) Ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure standard indicate in apposito DPCM
- C) Ad avvisare il servizio ispettivo del rifiuto da parte del lavoratore di adottare le precauzioni richieste

---

**452 In caso di contratto di somministrazione di manodopera, il prestatore di lavoro è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini della applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, relative alla materia dell'igiene e della sicurezza sul lavoro ?**

- A) Sì. Infatti, egli non è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini della applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione per quelle relative alla materia dell'igiene e della sicurezza sul lavoro
- B) No, non è mai computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini dell'applicazione di normative di legge o di contratto collettivo.
- C) No, è computato nell'organico dell'utilizzatore solo ai fini della applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, in materia di tutela della maternità.

---

**453 Nel contratto di somministrazione di manodopera l'utilizzatore è obbligato in solido con il somministratore a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e contributivi previdenziali ?**

- A) Sì, lo dispone espressamente il d.lgs. n. 276 del 2003
- B) Solo ai fini dei contributi previdenziali
- C) No, il somministratore non è obbligato in solido con l'utilizzatore

---

**454 Per somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 20, d.lgs. n. 276 del 2003, si intende:**

- A) la fornitura professionale di manodopera
- B) Il distacco di lavoratori dipendenti da un'impresa presso altra impresa
- C) La fornitura di figure professionali altamente qualificate

---

**455 A norma dell'art. 2103 c.c., l'assegnazione di mansioni superiori ad un proprio dipendente da parte di un datore di lavoro privato diviene definitiva:**

- A) ove la medesima non abbia avuto luogo per sostituzione del lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, e comunque non superiore a tre mesi.
- B) Ove la medesima non abbia avuto luogo per sostituzione del lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo di quattro mesi.
- C) Ove la medesima non abbia avuto luogo per sostituzione del lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, e comunque non superiore a cinque mesi.

- 
- 456 **Cosa stabilisce il d.lgs. n. 276 del 2003 in merito alla tutela dei rapporti a progetto ?**
- A) Il corrispettivo deve essere proporzionato alla qualità e quantità del lavoro eseguito, in funzione del risultato concordato
  - B) Il collaboratore a progetto ha un vincolo di esclusiva, salvo diverso accordo tra le parti
  - C) Per eventuali invenzioni il collaboratore, alla stregua dei lavoratori subordinati, non ha diritto di essere riconosciuto autore della invenzione fatta nello svolgimento del rapporto
- 
- 457 **Indicare quale tra le seguenti affermazioni di cui all'art. 2112 c.c. sul mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda è corretta.**
- A) Ai fini e per gli effetti di cui al suddetto articolo si intende per trasferimento d'azienda qualsiasi operazione che, in seguito a cessione contrattuale o fusione, comporti il mutamento nella titolarità di un'attività economica organizzata, con o senza scopo di lucro, preesistente al trasferimento e che conserva nel trasferimento la propria identità a prescindere dalla tipologia negoziale o dal provvedimento sulla base del quale il trasferimento è attuato ivi compresi l'usufrutto o l'affitto di azienda.
  - B) Il trasferimento d'azienda costituisce di per sé motivo di licenziamento
  - C) Il lavoratore, le cui condizioni di lavoro subiscono una sostanziale modifica nei dieci giorni successivi al trasferimento d'azienda, può rassegnare le proprie dimissioni con gli effetti previsti dalla legge
- 
- 458 **Qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori ?**
- A) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno per ciascun dipendente
  - B) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno ogni due dipendenti
  - C) I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto a due ore all'anno per ciascun dipendente
- 
- 459 **Dispone l'art. 2121 del c.c. che l'indennità di mancato preavviso di cui all'art. 2118 c.c. deve calcolarsi.....**
- A) Computando le provvigioni, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili o al prodotto ed ogni altro compenso di carattere continuativo, con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese
  - B) Computando le provvigioni, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili o al prodotto ed ogni altro compenso di carattere continuativo, compreso quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese
  - C) Computando solamente la paga base
- 
- 460 **Ai sensi dell'art. 2115, comma 1, c.c., chi deve contribuire alle istituzioni di previdenza e assistenza obbligatorie ?**
- A) L'imprenditore e il prestatore di lavoro
  - B) Esclusivamente l'imprenditore
  - C) Principalmente il prestatore di lavoro, salvo diverse disposizioni di legge
-