



# *Ministero dell'Economia e delle Finanze*

*DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEI SERVIZI*  
Direzione del Personale

## **II DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 32, comma 2 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

**VISTO** l'art. 36 comma 7 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i, il quale dispone, con riferimento ai contratti sotto soglia, che l'Autorità Nazionale Anticorruzione con proprie linee guida, stabilisce le modalità di dettaglio per supportare le stazioni appaltanti e migliorare la qualità delle procedure, delle indagini di mercato, nonché per la formazione e gestione degli elenchi degli operatori;

**VISTO** il contenuto delle Linee Guida n. 4 di attuazione del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50 s.m.i, recanti, procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dall'Autorità nazionale anticorruzione con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016;

**VISTO** il richiamo dell'art. 36 del decreto legislativo n. 50 del 2016 all'art. 30 del medesimo decreto, in forza del quale nell'affidamento degli appalti e delle concessioni, anche di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35, le stazioni appaltanti rispettano i principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità e rotazione;

**VISTO** il decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56 recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

**VISTO** il Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019, Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 e, in particolare, l'art. 1 commi 130 e 912;

**VISTO** il Piano di Formazione del personale di questo Ministero dell'Economia e delle Finanze per il 2020/2022, sottoscritto dal Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del personale e dei servizi;

**CONSIDERATE** le richieste di corsi collettivi di lingua inglese in e-learning di livello base/intermedio per complessive 342 unità di personale delle aree funzionali, avanzate segnatamente: dal Dipartimento del Tesoro per n. 10 unità (e-mail del 9 aprile 2021), dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato per n. 216 unità (e-mail del 21 aprile 2021 e del 15 giugno 2021), dal Dipartimento delle Finanze per n. 29 unità (e-mail del 6 aprile 2021) e dal Dipartimento dell'Amministrazione Generale del personale e dei servizi per n. 87 unità di cui: n. 3 dell'Ufficio per la consulenza giuridico legale (email del 27 maggio u.s.), n. 4 richieste dell'Ufficio per l'analisi dei processi e la comunicazione (email del 28 maggio u.s.), n. 37 richieste della Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (email del 3 giugno u.s.), n. 27 della Direzione del Personale (email del 4 giugno u.s.) e n. 16 della Direzione della Comunicazione Istituzionale (email del 3 giugno 2021);

**CONSIDERATO** che la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, al momento, non eroga corsi collettivi di lingua inglese di livello base/intermedio;

**CONSIDERATO** che, in ragione del numero di richieste avanzate, è necessario disporre l'erogazione di n. 24 corsi collettivi di lingua inglese;

**CONSIDERATO** che alla data di adozione del presente provvedimento il servizio richiesto non è disponibile in Convenzione Consip S.p.a. ai sensi dell'articolo 26 della legge 23 dicembre 1999, n.488;

**CONSIDERATO** che il servizio è presente sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);

**CONSIDERATO** che, sulla base di un'indagine di mercato effettuata sul MEPA, si è riscontrato un costo medio per ciascun corso collettivo di lingua inglese in e-learning di 20 ore per il personale delle aree pari a circa Euro 1.200,00 (esente da IVA ai sensi dell'art. 14 comma 10 della Legge 537/93);

**TENUTO CONTO** che la fornitura complessiva risulterà pertanto inferiore al valore di € 40.000,00, per cui si può procedere all'ordine diretto di acquisto ex art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 dicembre 2018, registrato alla Corte dei Conti in data 31 gennaio 2019, Reg. n. 1-47, con cui è stato conferito alla Cons. Monica Parrella l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione del personale;

#### **DETERMINA**

1. di procedere all'acquisto di 24 corsi collettivi di lingua inglese in e-learning di 20 ore di livello base/intermedio, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i, destinati a 342 dipendenti del Ministero per una spesa massima complessiva pari a Euro 28.800,00 (esente da IVA ai sensi dell'art. 14 comma 10 della Legge 537/93);
2. di delegare la Dirigente dell'Ufficio X della Direzione del Personale, D.ssa Elvira Gaeta, responsabile per la formazione istituzionale del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, alla stipula del contratto di acquisto e a tutti gli atti connessi;
3. di nominare RUP della procedura la D.ssa Claudia Pintucci – funzionaria di Area III F2 del medesimo Ufficio X della Direzione del Personale – affidandole il compito di responsabile del procedimento per tutte le fasi connesse alla gestione del contratto;
4. di procedere, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. n. 50 del 2016 e s.m.i., alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza, in applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 33 del 2013 e successive modifiche ad opera del decreto legislativo n. 97 del 2016.

Cons. Monica PARRELLA