



# *Ministero dell'Economia e delle Finanze*

*DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEI SERVIZI*  
Direzione del Personale

## **II DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 32, comma 2 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

**VISTO** l'art. 36 comma 7 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i, il quale dispone, con riferimento ai contratti sotto soglia, che l'Autorità Nazionale Anticorruzione con proprie linee guida, stabilisce le modalità di dettaglio per supportare le stazioni appaltanti e migliorare la qualità delle procedure, delle indagini di mercato, nonché per la formazione e gestione degli elenchi degli operatori;

**VISTO** il contenuto delle Linee Guida n. 4 di attuazione del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50 s.m.i, recanti, procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dall'Autorità nazionale anticorruzione con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016;

**VISTO** il richiamo dell'art. 36 del decreto legislativo n. 50 del 2016 all'art. 30 del medesimo decreto, in forza del quale nell'affidamento degli appalti e delle concessioni, anche di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35, le stazioni appaltanti rispettano i principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità e rotazione;

**VISTO** il decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56 recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

**VISTO** il Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019, Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 e, in particolare, l'art. 1 commi 130 e 912;

**VISTO** il Piano di Formazione del personale di questo Ministero dell'Economia e delle Finanze per il 2020/2022, sottoscritto dal Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del personale e dei servizi;

**CONSIDERATE** le richieste di corsi collettivi di lingua inglese in e-learning per il personale che svolge funzioni di segreteria presso gli Uffici che si confrontano con interlocutori stranieri, avanzate segnatamente dagli Uffici di Diretta Collaborazione con l'Autorità Politica (n. 3 unità, richiesta con e-mail del 5 maggio 2021), dal Dipartimento del Tesoro (n. 17 unità, richiesta con e-mail del 9 aprile 2021), dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (n. 3 unità, richiesta con e-mail del 21 aprile 2021);

**CONSIDERATO** che la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, al momento, non eroga corsi collettivi di lingua inglese per addetti alle segreterie;

**CONSIDERATO** che, in ragione del numero di richieste avanzate, è necessario disporre l'erogazione di n. 2 corsi collettivi di lingua inglese;

**CONSIDERATO** che alla data di adozione del presente provvedimento il servizio richiesto non è disponibile in Convenzione Consip S.p.a. ai sensi dell'articolo 26 della legge 23 dicembre 1999, n.488;

**CONSIDERATO** che il servizio è presente sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);

**CONSIDERATO** che, sulla base di un'indagine di mercato effettuata sul MEPA, si è riscontrato un costo medio per ciascun corso collettivo di 20 ore di lingua inglese in e-learning per addetti alle segreterie pari a circa Euro 800,00 (esente da IVA ai sensi dell'art. 14 comma 10 della Legge 537/93);

**TENUTO CONTO** che la fornitura risulterà pertanto inferiore al valore di € 40.000,00, per cui si può procedere all'ordine diretto di acquisto ex art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 dicembre 2018, registrato alla Corte dei Conti in data 31 gennaio 2019, Reg. n. 1-47, con cui è stato conferito alla Cons. Monica Parrella l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione del personale;

#### **DETERMINA**

1. di procedere all'acquisto di 2 corsi collettivi di lingua inglese in e-learning di 20 ore, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i, destinati a 23 dipendenti del Ministero che prestano servizio presso le segreterie degli uffici che si confrontano con interlocutori stranieri per una spesa massima complessiva pari a Euro 1.600,00 (esente da IVA ai sensi dell'art. 14 comma 10 della Legge 537/93);
2. di delegare la Dirigente dell'Ufficio X della Direzione del Personale, D.ssa Elvira Gaeta, responsabile per la formazione istituzionale del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, alla stipula del contratto di acquisto e a tutti gli atti connessi;
3. di nominare RUP della procedura la D.ssa Claudia Pintucci – funzionaria di Area III F2 del medesimo Ufficio X della Direzione del Personale – affidandole il compito di responsabile del procedimento per tutte le fasi connesse alla gestione del contratto;
4. di procedere, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. n. 50 del 2016 e s.m.i., alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza, in applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 33 del 2013 e successive modifiche ad opera del decreto legislativo n. 97 del 2016.

Cons. Monica PARRELLA