



Dati relativi ai premi – art. 20, co. 2, del d. lgs. 33/2013

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti dalla struttura di appartenenza;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente;
- assiduità partecipativa: indica la continuità dell'attività lavorativa in ufficio del dipendente.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte nel 2017.

FASCE DI IMPORTO (LORDO DIPENDENTE)	N. DIPENDENTI	% DIPENDENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO (LORDO DIPENDENTE)	% LIQUIDATO SU TOTALE
1 - 1000	633	6,29%	391.411,84	2,37%
1001 - 1600	2.032	20,20%	2.807.552,06	16,99%
1601 - 1900	4.965	49,35%	8.577.215,53	51,90%
1901 - 2200	2.430	24,16%	4.751.144,49	28,74%
2201 - 2500	0	0,00%	0,00	0,00%
TOTALE	10.060	100,00%	16.527.323,92	100,00%