



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

VISTO l'art. 32, comma 2 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

VISTO l'art. 36 comma 7 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50, il quale dispone, con riferimento ai contratti sotto soglia, che l'Autorità Nazionale Anticorruzione con proprie linee guida, stabilisce le modalità di dettaglio per supportare le stazioni appaltanti e migliorare la qualità delle procedure, delle indagini di mercato, nonché per la formazione e gestione degli elenchi degli operatori;

VISTO il contenuto delle Linee Guida n. 4 di attuazione del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50, recanti, procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dall'Autorità nazionale anticorruzione con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016;

VISTO il richiamo dell'art. 36 del decreto legislativo n. 50 del 2016 all'art. 30 del medesimo decreto, in forza del quale nell'affidamento degli appalti e delle concessioni, anche di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35, le stazioni appaltanti rispettano i principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità e rotazione;

VISTO il decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56 recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

VISTO il Piano di Formazione del personale di questo Ministero dell'Economia e delle Finanze per il 2017/2019, sottoscritto dal Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del personale e dei servizi, ed elaborato sulla base delle esigenze formative manifestate da tutti i Dipartimenti e dagli Uffici di Diretta Collaborazione con l'Autorità Politica;

VISTO il decreto della Scuola Nazionale dell'Amministrazione n. 283 del 17 novembre 2017 relativo a Master universitari di II livello per l'anno accademico 2017/2018;

VISTO il bando SNA/SDA BOCCONI del 31 ottobre 2017 con cui la SDABocconi, in partnership con SNA, Scuola Nazionale dell'Amministrazione, mette a disposizione n. 9 esoneri parziali del valore di € 8.000 a favore di candidati di pubbliche Amministrazioni per la partecipazione alla 9^a edizione del corso Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche (EMMAP) 2017/2019;

VISTA la Direttiva, n. 2017014 del 9 novembre 2017, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi di questo MEF;

VISTO il Decreto del 5 dicembre 2017 del Capo Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi di questo MEF con cui è stata costituita la Commissione interdipartimentale di cui al punto 6 della citata Direttiva incaricata di esprimere parere preventivo qualora sussistano i presupposti per sostenere candidature di personale del Ministero;

VISTA la comunicazione del 5 dicembre 2017, con cui la SDABocconi - a seguito dei colloqui motivazionali - comunica i nominativi dei Dirigenti di questo MEF, vincitori dell'esonero a carico della Scuola Nazionale dell'Amministrazione per la citata 9^a edizione del Master EMMAP;

VISTO il verbale n. 1 del 7 dicembre 2017, con il quale la Commissione di cui al punto 6 della citata Direttiva, ha deliberato di assumere, a valere sulle risorse a carico dei pertinenti capitoli di bilancio del MEF, le rate della quota di iscrizione non coperte dall'esonero SNA per la partecipazione delle due dirigenti del MEF, beneficiarie di detto esonero, all'Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche (EMMAP) ediz. 9 – 2017/2019;

RITENUTO di iscrivere le due Dirigenti di questo MEF al corso Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche (EMMAP) ed. 9 – 2017/2019, in coerenza con quanto descritto nel citato Piano della Formazione e con le attribuzioni proprie di questa Amministrazione;

CONSIDERATO che la parte di iscrizione all'EMMAP 9, non coperta dall'esonero SNA è pari a 10.500 euro per ciascuna candidata;

CONSIDERATO che è possibile il ricorso alla procedura di cui all'art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs.n. 50/2016;

VISTO, in particolare, il punto 3.1.3 delle Linee Guida n. 4 di attuazione del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50;

CONSIDERATO che il Direttore del Personale ha svolto le funzioni di Presidente della Commissione di cui al punto 6 della citata Direttiva n. 2017014 del 9 novembre 2017 e ravvisata pertanto l'opportunità di tenere distinte le funzioni di Presidente della suddetta Commissione e quelle di controllo sulla procedura in argomento;

DETERMINA

1. di procedere all'iscrizione, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016, delle 2 Dirigenti di questo MEF al corso Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche (EMMAP) ed. 9 – 2017/2019;
2. di nominare RUP della procedura la Dott.ssa Elvira Gaeta - Dirigente dell'Ufficio X della Direzione del Personale - a cui viene affidato il compito di responsabile del procedimento per la fase di gestione del contratto, tenuto conto delle competenze del suddetto Ufficio;
3. di procedere, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. n. 50 del 2016, alla pubblicazione in data del presente atto sul sito web istituzionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza, in applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 33 del 2013 e successive modifiche ad opera del decreto legislativo n. 97 del 2016.

II CAPO DIPARTIMENTO
(Luigi Ferrara)