



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, ed il regolamento europeo (UE) n. 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, "Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'art. 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 aprile 2018, n. 78, "Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito del concorso per l'accesso alla qualifica di dirigente e il valore massimo assegnabile, ad ognuno di essi, ai sensi dell'art. 3, comma 2-bis, del decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 n. 103 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – n. 221 del 20 settembre 2019, recante il nuovo regolamento di riorganizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020, n. 161 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - n. 306 del 10 dicembre 2020, recante modifiche ed integrazioni al suindicato d.PCM 103/2019;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 giugno 2022, n. 100 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - n. 173 del 26 luglio 2022, recante modifiche al suindicato d.PCM 103/2019, concernente il regolamento di organizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 30 settembre 2021 recante "Individuazione e attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale dei Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale - n. 266 dell'8 novembre 2021;

VISTO l'art. 28, comma 2-quinquies, secondo periodo, del decreto-legge del 17 maggio 2022, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, ai sensi del quale *"Al fine di ridurre i tempi per la selezione del personale dirigenziale delle agenzie fiscali attraverso procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, ai sensi dell'articolo 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nonché per il reclutamento di personale dirigenziale e non dirigenziale del Ministero dell'economia e delle finanze nelle procedure concorsuali per titoli ed esami bandite dal medesimo Ministero nel triennio 2021-2023, comprese le procedure in cui non sia stata ancora svolta la prova orale alla data di entrata in vigore del presente decreto, la valutazione dei titoli, ferma restando la predeterminazione dei relativi criteri, può essere effettuata solo nei riguardi dei candidati che hanno superato la prova scritta e prima dello svolgimento delle prove orali, in deroga alle disposizioni del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487"*;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, approvato dal Ministro dell'economia e delle finanze con decreto del 14 ottobre 2022;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato dal Ministro dell'economia e delle finanze con decreto del 31 marzo 2023;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

VISTO il decreto n. 0149285/2021 del 30 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 1 del 4 gennaio 2022, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 20 unità, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale di seconda fascia, in

prova, nel ruolo dei dirigenti del Ministero dell'economia e delle finanze, da destinare a funzioni ispettive di finanza pubblica;

VISTO il decreto n. 0053153/2022 del 22 aprile 2022 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice del suindicato concorso;

VISTO il decreto n. 0095600/2022 del 2 agosto 2022 con il quale è stata integrata la commissione esaminatrice del predetto concorso con la nomina di un Segretario supplente;

VISTO il decreto n. 0117777/2022 del 3 ottobre 2022 con il quale è stata nuovamente integrata la commissione esaminatrice del citato concorso con la nomina di componenti aggiunti per la verifica di una adeguata conoscenza della lingua inglese, in qualità di esperti con comprovata conoscenza della lingua inglese;

VISTO il decreto n. 0029314/2023 del 22 febbraio 2023 con il quale è stata ulteriormente integrata la commissione esaminatrice del citato concorso con la nomina di componenti aggiunti per la verifica delle tecnologie digitali e informatiche e per la verifica delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, come prescritto dall'art. 10 del bando di concorso e dall'art. 28 comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 6, comma 2, del bando di concorso, a norma del quale *"Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove scritte, nella prova orale e nel punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di cui alle lettere a) e c), per un massimo conseguibile pari a 392 punti"*;

VISTO l'art. 11 del bando di concorso e l'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente i titoli di precedenza e/o preferenza;

VISTA la graduatoria di merito formulata dalla citata Commissione Esaminatrice, trasmessa all'Ufficio III - Direzione del Personale con comunicazione del 23 marzo 2023;

RISCONTRATO che, ai fini dell'applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nella graduatoria finale non risultano candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio complessivo;

VISTA la graduatoria finale redatta dall'Ufficio III - Direzione del Personale, in ossequio al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, ed al regolamento europeo (UE) n. 2016/679 del 27 aprile 2016;

CONSIDERATO che il numero dei candidati presenti nella citata graduatoria finale corrisponde al numero dei posti messi a concorso con il decreto n. 0149285/2021 del 30 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 1 del 4 gennaio 2022, e che, pertanto, non risultano candidati idonei ulteriori rispetto al numero di posti bandito;

D E C R E T A

Art. 1

È approvata la graduatoria finale, di cui all'allegato 1 - facente parte integrante del presente decreto - del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 20 unità, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale di seconda fascia, in prova, nel ruolo dei dirigenti del Ministero dell'economia e delle finanze, da destinare a funzioni ispettive di finanza pubblica (decreto prot. n. 0149285/2021 del 30 dicembre 2021 - Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale, Concorsi ed Esami, n. 1 del 4 gennaio 2022), con riserva di accertamento dell'effettivo possesso, da parte dei candidati compresi nella graduatoria stessa, dei requisiti prescritti dal bando e dei titoli valutabili.

Art. 2

I candidati di cui al predetto allegato 1 sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 20 unità, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale di seconda fascia, in prova, nel ruolo dei dirigenti del Ministero dell'economia e delle finanze, da destinare a funzioni ispettive di finanza pubblica (decreto prot. n. 0149285/2021 del 30 dicembre 2021 - Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale, Concorsi ed Esami, n. 1 del 4 gennaio 2022).

LA CAPO DIPARTIMENTO
Cons. Ilaria Antonini