



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, "Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'art. 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 n. 103 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – n. 221 del 20 settembre 2019, recante il nuovo regolamento di riorganizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020, n. 161 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – n. 306 del 10 dicembre 2020 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.P.C.M. 103/2019;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 30 settembre 2021 recante "Individuazione e attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale dei Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale - n. 266 dell'8 novembre 2021;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del 31 marzo 2021, con il quale, il Ministro dell'economia e delle finanze adotta il piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero dell'economia e delle finanze, per il triennio 2021-2023;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 aprile 2020, concernente la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici

e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM);

VISTO in particolare l'art. 3, comma 14, della legge 19 giugno 2019, n. 56 concernente "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" che disciplina i compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego;

VISTO il decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e in particolare, l'art. 23-ter, concernente limiti agli emolumenti a carico delle finanze pubbliche;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

VISTO l'articolo 262 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge 17 luglio 2020, n. 77, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", concernente procedure assunzionali del Ministero dell'economia e delle finanze; nonché l'articolo 249 del medesimo decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge 17 luglio 2020, n. 77, concernente semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto n. 0149285/2021 del 30 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 1 del 4 gennaio 2022 con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 20 unità, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale di seconda fascia, in prova, nel ruolo dei dirigenti del Ministero dell'economia e delle finanze, da destinare a funzioni ispettive in materia di finanza pubblica;

VISTO il decreto n. 0053153/2022 del 22 aprile 2022 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice del suindicato concorso;

VISTO il decreto n. 0095600/2022 del 2 agosto 2022 con il quale è stata integrata la commissione esaminatrice del predetto concorso con la nomina di un Segretario supplente;

VISTO il decreto n. 117777/2022 del 3 ottobre 2022 con il quale è stata integrata la commissione esaminatrice del citato concorso con la nomina di componenti aggiunti per la verifica di una adeguata conoscenza della lingua inglese, in qualità di esperti con comprovata conoscenza della lingua inglese;

VISTO l'art. 28 comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato con il D.L. n. 80/2021, che stabilisce espressamente che le prove di esame delle procedure concorsuali di accesso alla qualifica dirigenziale siano altresì finalizzate ad accertare le "capacità, attitudini e

motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti”;

VISTO l'articolo 10 del già menzionato bando di concorso, a mente del quale la prova orale è, tra l'altro, finalizzata all'accertamento di adeguate conoscenze in tema di tecnologie digitali ed informatiche, nonché diretta alla verifica delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti;

VISTO il *curriculum vitae* del Dott. Alessandro GATTO;

VISTO il *curriculum vitae* del Dott. Riccardo PELLEGRINO;

VISTO il *curriculum vitae* della Dott.ssa Francesca BRACCONERI;

VISTO il *curriculum vitae* della Dott.ssa Giordana TIROCCHI;

RAVVISATA la necessità di integrare la suindicata Commissione Esaminatrice per l'espletamento del concorso stesso per la verifica della conoscenza delle tecnologie digitali e informatiche e per la verifica delle capacità, attitudini e motivazioni individuali;

D E C R E T A

Art. 1

La Commissione Esaminatrice di cui al decreto n. 053153/2022 del 22 aprile 2022 del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 20 unità, a tempo indeterminato, di personale dirigenziale di seconda fascia, in prova, nel ruolo dei dirigenti del Ministero dell'economia e delle finanze, da destinare a funzioni ispettive in materia di finanza pubblica, bandito con decreto n. 0149285/2021 del 30 dicembre 2021, è integrata per la verifica delle tecnologie digitali e informatiche e per la verifica delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, come di seguito specificato:

COMPONENTI AGGIUNTI

Dott. Alessandro GATTO, funzionario informatico presso il Dipartimento di Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi, quale esperto per la verifica della conoscenza delle tecnologie digitali e informatiche;

Dott.ssa Francesca BRACCONERI, professionista iscritta all'Albo dell'Ordine degli Psicologi del Lazio, con pluriennale esperienza nel settore delle risorse umane, quale componente esperto aggiunto per l'accertamento delle caratteristiche attitudinali di cui all'art. 28 comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001.

COMPONENTI AGGIUNTI SUPPLEMENTI

Dott. Riccardo PELLEGRINO, funzionario informatico presso il Dipartimento di Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi, quale esperto supplente per la verifica della conoscenza delle tecnologie digitali e informatiche;

Dott.ssa Giordana TIROCCHI, professionista iscritta all'Albo dell'Ordine degli Psicologi del Lazio, con pluriennale esperienza nel settore delle risorse umane, quale componente esperto

aggiunto supplente per l'accertamento delle caratteristiche attitudinali di cui all'art. 28 comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Art.2

Ai suindicati Componenti aggiunti, saranno corrisposti i compensi nei limiti previsti dalla legislazione vigente.

La relativa spesa graverà sul capitolo 1284 pg. 2 dello stato di previsione della spesa del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

LA CAPO DIPARTIMENTO
Cons. Ilaria Antonini