

CLASSIFICAZIONE DEL DOCUMENTO: CONSIP PUBLIC

Oggetto: "GARA A PROCEDURA APERTA PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO, AI SENSI DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I., AVENTE AD OGGETTO L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI SUPPORTO IN AMBITO ‘SANITA’ DIGITALE - Sistemi Informativi Sanitari e servizi al Cittadino’ PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEL SSN ID 2365"

Le rettifiche alla documentazione di gara e le nuove versioni dei documenti oggetto di rettifica sono visibili sui siti [www.consip.it](http://www.consip.it), [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it), [www.mef.gov.it](http://www.mef.gov.it)

**Rettifiche al Capitolato Tecnico Speciale Lotti Applicativi:**

Al paragrafo 4.1.1. Servizio di Sviluppo di Applicazioni Software Ex-novo- Green Field (GF) la tabella a pag.16:

FIGURA PROFESSIONALE	% DI UTILIZZO
Project Manager	5
Healthcare Solution Specialist	8
Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)	30
Cloud Application Architect	5
Cloud Application Specialist	5
Cloud Security Specialist	3
User Experience Designer	8
ICT Business Analyst	12
Healthcare Data Scientist	5
Digital Media Specialist - Publishing	3
Digital Media Specialist - Mobile	3
Database Specialist and Administrator	8
System Integrator & Testing Specialist	5

si intende così sostituita:

FIGURA PROFESSIONALE	% DI UTILIZZO
Project Manager	5
Healthcare Solution Specialist	8
Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)	30
Cloud Application Architect	5
Cloud Application Specialist	5
Cloud Security Specialist	3



<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
User Experience Designer	8
ICT Business Analyst	12
Healthcare Data Scientist	5
Digital Media Specialist - Publishing	3
Digital Media Specialist - Mobile	3
Database Specialist and Administrator	5
System Integrator & Testing Specialist	8

Al paragrafo 4.1.2. Servizio di Manutenzione Evolutiva di Applicazioni Esistenti (MEV) la tabella a pag.20:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
Project Manager	5
Healthcare Solution Specialist	5
Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)	40
User Experience Designer	10
ICT Business Analyst	15
Digital Media Specialist - Publishing	5
Digital Media Specialist - Mobile	5
Database Specialist and Administrator	10
System Integrator & Testing Specialist	5

si intende così sostituita:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
Project Manager	5
Healthcare Solution Specialist	5
Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)	40
User Experience Designer	10
ICT Business Analyst	15
Digital Media Specialist - Publishing	5
Digital Media Specialist - Mobile	5
Database Specialist and Administrator	5



<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	10

Al paragrafo 4.1.3. Servizio di Migrazione Applicativa al Cloud (MC) la tabella a pag.23:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Project Manager</b>	5
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	30
<b>Cloud Application Architect</b>	10
<b>Cloud Application Specialist</b>	10
<b>Cloud Security Specialist</b>	5
<b>User Experience Designer</b>	10
<b>ICT Business Analyst</b>	10
<b>Database Specialist and Administrator</b>	10
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	10

si intende così sostituita:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Project Manager</b>	5
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	30
<b>Cloud Application Architect</b>	10
<b>Cloud Application Specialist</b>	10
<b>Cloud Security Specialist</b>	5
<b>User Experience Designer</b>	10
<b>ICT Business Analyst</b>	10
<b>Database Specialist and Administrator</b>	10
<b>SYSTEMS &amp; NETWORK ADMINISTRATOR</b>	10

Al paragrafo 4.1.4. Configurazione e Personalizzazione di Soluzioni di terze parti/open source/riuso (PP) la tabella a pag.25:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Project Manager</b>	5
<b>Healthcare Solution Specialist</b>	15
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	30



<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
User Experience Designer	10
ICT Business Analyst	15
Digital Media Specialist - Publishing	5
Digital Media Specialist - Mobile	5
Database Specialist and Administrator	10
System Integrator & Testing Specialist	5

si intende così sostituita:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
Project Manager	5
Healthcare Solution Specialist	15
Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)	30
User Experience Designer	10
ICT Business Analyst	15
Digital Media Specialist - Publishing	5
Digital Media Specialist - Mobile	5
Database Specialist and Administrator	5
System Integrator & Testing Specialist	10

Al paragrafo 4.2 Servizi di Manutenzione Software la tabella a pag.31:

Profili Professionali previsti nel Team di Manutenzione Adeguata (per il dettaglio dei profili si rimanda all'appendice Profili Professionali):

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
Healthcare Solution Specialist	10
Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)	50
ICT Business Analyst	15
System Integrator & Testing Specialist	25

si intende così sostituita:

Profili Professionali previsti nel Team di Manutenzione Adeguata (per il dettaglio dei profili si rimanda all'appendice Profili Professionali):



<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Healthcare Solution Specialist</b>	5
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	60
<b>ICT Business Analyst</b>	10
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	25

Al paragrafo 4.2 Servizi di Manutenzione Software la tabella a pag.32:

Profili Professionali previsti nel Team di Manutenzione Correttiva sul Software ad hoc pregresso e non in garanzia (per il dettaglio dei profili si rimanda all'appendice Profili Professionali):

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Healthcare Solution Specialist</b>	5
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	60
<b>ICT Business Analyst</b>	10
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	25

si intende così sostituita:

Profili Professionali previsti nel Team di Manutenzione Correttiva sul Software ad hoc pregresso e non in garanzia (per il dettaglio dei profili si rimanda all'appendice Profili Professionali):

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Healthcare Solution Specialist</b>	10
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	50
<b>ICT Business Analyst</b>	15
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	25

Al paragrafo 4.3.1. Servizi di gestione Applicativi e Base Dati (GAB) la tabella a pag.36:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	35
<b>ICT Business Analyst</b>	15
<b>Digital Media Specialist - Publishing</b>	20
<b>Digital Media Specialist - Mobile</b>	20



<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	10

si intende così sostituita:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Developer Expert (Cloud/Mobile/Front-End Developer)</b>	35
<b>ICT Business Analyst</b>	10
<b>Digital Media Specialist - Publishing</b>	20
<b>Digital Media Specialist - Mobile</b>	20
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	15

Al paragrafo 4.4.1. Servizio di Conduzione Tecnica (CT) la tabella a pag.46:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Project Manager</b>	4
<b>Cloud Application Architect</b>	3
<b>Cloud Security Specialist</b>	3
<b>Database Specialist and Administrator</b>	60
<b>System Integrator &amp; Testing Specialist</b>	30

si intende così sostituita:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Project Manager</b>	4
<b>Cloud Application Architect</b>	3
<b>Cloud Security Specialist</b>	3
<b>Database Specialist and Administrator</b>	30
<b>SYSTEMS &amp; NETWORK ADMINISTRATOR</b>	60

Al paragrafo 4.4.2. Supporto Tecnologico (ST) la tabella a pag.47-48:

<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>% DI UTILIZZO</b>
<b>Cloud Application Architect</b>	16
<b>Cloud Application Specialist</b>	16
<b>Cloud Security Specialist</b>	18



FIGURA PROFESSIONALE	% DI UTILIZZO
Database Specialist and Administrator	25
System Integrator & Testing Specialist	25

si intende così sostituita:

FIGURA PROFESSIONALE	% DI UTILIZZO
Cloud Application Architect	16
Cloud Application Specialist	16
Cloud Security Specialist	18
Database Specialist and Administrator	25
SYSTEMS & NETWORK ADMINISTRATOR	25

**Rettifiche allo Schema Offerta tecnica Lotti Applicativi:**

la frase a pag.3:

- la *Relazione Tecnica* dovrà contenere, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

si intende così sostituita:

- la *Relazione Tecnica* dovrà contenere, una dichiarazione di impegno relativa alla certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 ed una dichiarazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.

**Rettifiche allo Schema Offerta tecnica Lotti Supporto:**

la frase a pag.3:

- la *Relazione Tecnica* dovrà contenere, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

si intende così sostituita:

- la *Relazione Tecnica* dovrà contenere, una dichiarazione di impegno relativa alla certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 ed una dichiarazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.



## **Rettifiche al Capitolato d'Oneri:**

Al paragrafo 7.1. Requisiti di idoneità lett. b) la seguente parte

b) Ai sensi dell'art. 47, commi 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021 **(requisito relativo alla pari opportunità di genere e generazionali):**

b1) gli operatori economici che **occupano più di 100 dipendenti** tenuti, ai sensi dell' articolo 46 del D.lgs. n. 198/2006 alla redazione del **rapporto sulla situazione del personale**, devono produrre al momento della presentazione dell'offerta, **pena esclusione dalla gara**, l'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

b2) gli operatori economici **con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 ed inferiore a 100**, si impegnano a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro. La violazione di tale obbligo comporta l'applicazione delle penali così come stabilite nello Schema di Accordo Quadro determina, altresì, l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici.

b3) gli operatori economici **con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 100**, si impegnano, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto:

- la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

La stazione appaltante, ai sensi di quanto previsto dall'art. 47, comma 9 della L. n. 108/2021 pubblica sul profilo di committente, nella sezione "Società Trasparente" (sotto sezione "Gare e Avvisi"), i rapporti e le relazioni previsti dalle lettere b1) , b2 e b3), ai sensi dell'articolo 29 del Codice. La stazione appaltante procederà anche con gli ulteriori adempimenti di cui al citato articolo 47 comma 9, della L. n. 108/2021.

si intende così sostituita:

**b)** Requisiti relativi alla pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC. Ai sensi dell'art. 47, commi 2, 3, 3-bis e 4 del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108 e delle Linee Guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato nella G.U. n.309 del 30.12.2021, i seguenti requisiti:

**b1.1) Rapporto sulla situazione del personale per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti.** Ai sensi del comma 2, del suddetto articolo 47, gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del d.lgs. n. 198/2006, producono, a **pena di esclusione**, al momento della presentazione dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello





eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

**b1.2) Relazione di genere sulla situazione maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e inferiore a 50 dipendenti.** Ai sensi del comma 3, del sopra richiamato art. 47, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del d.lgs. n. 198/2006, sono tenuti, **entro sei mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro**, a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle **penali** di cui all'articolo 47, comma 6, del D.L.77/2021, così come stabilite (rispetto delle scadenze contrattuali) nell'Appendice 2 ai CTS - Livelli di Servizio, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

## **b2) Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro di persone con disabilità.**

- Ai sensi del comma 3-bis, del sopra richiamato articolo 47, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti sono tenuti, **entro sei mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro**, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle **penali** di cui all'articolo 47, comma 6, del D.L. 77/2021, così come stabilite (rispetto delle scadenze contrattuali) nell'Appendice 2 ai CTS - Livelli di Servizio.
- Ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le imprese, pubbliche o private, partecipanti alla procedura di gara in oggetto sono tenute a presentare, **a pena di esclusione**, al momento della presentazione dell'offerta, la dichiarazione in DGUE che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.
- **b3) Rispetto degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999.** Costituisce **causa di esclusione** dell'operatore economico dalla procedura di gara, il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

La stazione appaltante, ai sensi di quanto previsto dall'art. 47, comma 9, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021, pubblica sul sito [www.consip.it](http://www.consip.it), nella sezione "Società Trasparente" (sotto sezione "Bandi di gara e contratti"), i rapporti e le relazioni previsti dalle lettere b1.1), b1.2) e b2), ai sensi dell'articolo 29 del



Codice. La stazione appaltante procederà anche con gli ulteriori adempimenti di cui al citato articolo 47 comma 9, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021.

Si precisa che tali adeguamenti normativi devono ritenersi apportati in tutti i documenti di gara ove richiamati.

Al paragrafo 9 Subappalto la seguente parte:

- Nel caso di AQ a condizioni fissate: Il concorrente indica all'atto dell'offerta le parti del servizio/fornitura che intende subappaltare o concedere in cottimo con la relativa quota, come meglio specificato al par. 14,2. In mancanza di tali indicazioni il concorrente non potrà far ricorso al subappalto.

Nel caso di AQ con rilancio: Il concorrente indica:

- nella prima fase di aggiudicazione dell'Accordo Quadro e precisamente nel DGUE, di voler ricorrere al subappalto;
- nella seconda fase, in sede di offerta per l'Appalto Specifico, le parti del servizio/fornitura che intende subappaltare o concedere in cottimo, con la relativa quota percentuale.

In mancanza di tali indicazioni il concorrente non potrà far ricorso al subappalto.

Al ricorrere delle condizioni di cui all'art. 105 del Codice, la Consip Spa o l'Amministrazione contraente provvede al rilascio dell'autorizzazione al subappalto.

si intende così sostituita:

- Il concorrente indica:
  - nella prima fase di aggiudicazione dell'Accordo Quadro e precisamente nel DGUE, di voler ricorrere al subappalto;
  - nella seconda fase, in sede di Piano Operativo/offerta per l'Appalto Specifico, la quota e le parti del servizio che intende subappaltare in conformità a quanto previsto dall'art. 105 del Codice, così come novellato dalla L. n. 108/2021.In mancanza di espressa indicazione in sede di Piano Operativo/offerta per l'Appalto Specifico delle parti del servizio che intende subappaltare, l'affidatario non potrà ricorrere al subappalto. Gli operatori economici indicheranno, in ogni caso, in tale sede la quota che intendono subappaltare nei limiti del succitato art. 105 come modificato.  
Al ricorrere delle condizioni di cui all'art. 105 del Codice, l'Amministrazione contraente provvede al rilascio dell'autorizzazione al subappalto.

Si precisa che resta fermo il resto.

Al paragrafo 17.1. Criteri di valutazione dell'offerta tecnica, alla tabella Criteri Tecnici Lotti 5 e 6 a pag.43 nella descrizione del criterio C01, la seguente frase:

- modalità organizzative per la gestione dell'Accordo Quadro e dei Contratti Esecutivi, e distribuzione delle responsabilità fra le unità operative/aziende raggruppande/consorzianti per l'erogazione dei servizi in relazione alle specifiche competenze tematiche, metodologiche e tecnologiche delle medesime (cfr. par 7.7 Capitolato Tecnico Speciale Lotti Applicativi);



si intende così sostituita:

- modalità organizzative per la gestione dell'Accordo Quadro e dei Contratti Esecutivi, e distribuzione delle responsabilità fra le unità operative/aziende raggruppande/consorziande per l'erogazione dei servizi in relazione alle specifiche competenze tematiche, metodologiche e tecnologiche delle medesime (cfr. par 4.6 Capitolato Tecnico Speciale Lotti Supporto);

Al paragrafo 17.1. Criteri di valutazione dell'offerta tecnica, alla tabella Criteri Tecnici Lotti da 1 a 4 a pag.42 nella descrizione del criterio C06, la seguente frase:

La valutazione degli elementi discrezionali si baserà sui seguenti parametri (max 3 punti discrezionali per ciascuna scheda):

si intende così sostituita:

La valutazione degli elementi discrezionali si baserà sui seguenti parametri (max 4 punti discrezionali per ciascuna scheda):

Al paragrafo 22. AGGIUDICAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO E STIPULA a pag.58, al punto 2) della GARAZIA DEFINITIVA vanno inseriti i seguenti riferimenti:

una garanzia definitiva, ai sensi dell'art. 103 del D. Lgs. n. 50/2016, sotto forma di cauzione o fideiussione pari all'**1% (uno per cento) dell'importo massimo stabilito in Accordo Quadro**, in quota proporzionale al numero di aggiudicatari così come di seguito indicato:

....

- 14,28% del suddetto importo in caso di 7 aggiudicatari.

Qualora, in corso di esecuzione, a seguito degli Ordinativi di Fornitura ricevuti venga raggiunta da parte di ciascun un singolo Fornitore aggiudicatario:

....

- la quota del 14,28% dell'importo massimo stabilito in Accordo Quadro in caso di 7 aggiudicatari.



**Ing. Cristiano Cannarsa**

**(L'Amministratore Delegato)**