

ALLEGATO 10

MODELLO VALUTAZIONE CURRICULA

**Capitolato relativo all'affidamento di servizi per lo
Sviluppo, la Manutenzione e l'Assistenza del
Sistema Informativo di Gestione Iniziative (SIGI)
della Ragioneria Generale dello Stato su piattaforma COGNOS**

ALLEGATO 10 – MODELLO VALUTAZIONE CURRICULA

Il presente allegato illustra il modello che verrà utilizzato per valutare i curricula proposti dai partecipanti in risposta ai criteri tecnici C15, C16, C17 e C18 (valutazione dei Curricula Vitae che l'Impresa propone per le figure professionali di Consulente Senior, Consulente Tecnico, Analista Funzionale).

Il modello si compone delle seguenti sezioni:

- **“Istruzioni compilazione”** è la sezione contenente le regole di redazione e di determinazione del punteggio dei fogli *“Valutazione e Punteggi”* e *“Punteggio Livello Curricula”*;
- **“Chiave valutazione”** è la sezione che descrive i criteri che la Commissione adotterà per la valutazione delle singole esperienze lavorative/di formazione professionale ed in cui viene specificata la scala di priorità con cui verranno considerate, durante la valutazione, le informazioni riportate nella *Tabella 1A e Tabella 1B* del curriculum presentato (*Anno, Settore, Cliente ecc.*);
- **“Valutazione e Punteggio – Consulente senior”** o **“Valutazione e Punteggio – Analista Funzionale”** o **“Valutazione e Punteggio – Consulente tecnico”**: è il foglio sul quale la Commissione, per ogni curriculum proposto per la specifica figura professionale, riporta nella **Parte 1** le valutazioni (effettuate sulla base di quanto definito nel foglio *“Chiave valutazione”*) delle esperienze lavorative e di formazione professionale indicate nella tabella 2 del curriculum stesso, in relazione alle singole competenze. Nella **Parte 2** verranno calcolati, per ogni società concorrente, i punteggi per competenza, secondo le regole descritte nel foglio *“Istruzioni compilazione”*;
- **“Punteggio Livello Curricula”** è il foglio che partendo dalla valutazione complessiva di ciascun curriculum, calcola il punteggio relativo al criterio C18 che premia l'Impresa concorrente le cui risorse raggiungano tutte una determinata soglia.

ALLEGATO 10

NOTA: le sezioni evidenziate in grigio sono già precompilate e ne viene fornita solo la descrizione

PARTE 1 "Valutazione"

Sezione 1:	Inserire nome società / RTI concorrente.
Sezione 2:	Inserire numeri identificativi dei curricula presentati per la specifica figura professionale
Sezione 3:	La sezione riporta le competenze richieste alla specifica figura professionale e che saranno oggetto di valutazione ai fini dell'assegnazione dei punteggi.
Sezione 4:	Inserire i codici delle <i>Esperienze lavorative</i> (ad es. ESP.L1) e/o <i>Esperienze di formazione professionale</i> (ad es. ESP.F1) che permettono di identificare in ciascun curriculum le singole esperienze del candidato riportate nella Tabella 2 e descritte nelle Tabelle 1A e 1B del curriculum
Sezione 5:	Inserire la valutazione : la commissione valuterà ciascuna delle <i>Esperienze lavorative</i> e/o <i>Esperienze di formazione professionale</i> riportate in relazione alla specifica competenza, assegnando un valore da 0 a 5, secondo la scala riportata nel foglio "Chiave valutazione".
Sezione 5A:	Calcolo della Valutazione per Esperienze lavorative per competenza. Il risultato si ottiene nel modo seguente: a) applicazione dei pesi indicati nel foglio "Valutazione e punteggio" (vedi tabella "Valutazioni - Pesi attribuiti") alle valutazioni assegnate nella Sezione 5 b) sommatoria dei valori ottenuti al punto a) c) calcolo della media del valore b). Qualora nella Tabella 2 del curriculum siano state riportate un numero di esperienze inferiore a 5, la media viene comunque rapportata al valore 5. d) arrotondamento a due decimali solo in visualizzazione (formato cella con 2 decimali). Ad es. se sono state riportate 3 esperienze le cui valutazioni sono 5,4 e 3 il valore sarà pari a: $\frac{[(5 \times 2,2) + (4 \times 2) + (3 \times 1,8)]}{5}$
Sezione 5B:	Calcolo della Valutazione per Esperienze di formazione professionale per competenza. Il risultato si ottiene nel modo seguente: a) applicazione dei pesi indicati nel foglio "Valutazione e punteggio" (vedi tabella "Valutazioni - Pesi attribuiti") alle valutazioni assegnate nella Sezione 5 b) sommatoria dei valori ottenuti al punto a) c) calcolo della media del valore b). Qualora nella Tabella 2 del curriculum siano state riportate un numero di esperienze inferiore a 2, la media viene comunque rapportata al valore 2. d) arrotondamento a due decimali solo in visualizzazione (formato cella con 2 decimali). I successivi calcoli utilizzeranno tutte le cifre decimali. Ad es. se è stata riportata 1 sola esperienza la cui valutazione è 3 il valore sarà pari a: $\frac{[(3 \times 1,8)]}{2}$
Sezione 6:	Calcolo della valutazione ponderata per ciascuna competenza. Il risultato si ottiene nel modo seguente: a) applicazione dei pesi indicati nel foglio "Valutazione e punteggio" (vedi tabella "Peso esp. lavorative e peso esp. di formazione professionale") alle valutazioni assegnate rispettivamente nelle Sezioni 5A e 5B b) sommatoria dei valori ottenuti al punto a) Ad es. se è stata conseguita una <i>Valutazione per Esperienze lavorative per competenza</i> pari a 5,40 e una <i>Valutazione per Esperienze di formazione professionale per competenza</i> pari a 8,00, il valore sarà pari a: $[(5,40 \times 0,8) + (8,00 \times 0,2)]$
Sezione 7:	Calcolo della valutazione complessiva del curriculum. Il risultato si ottiene facendo la media delle valutazioni riportate nelle <i>Sezioni 6</i> relative a tutte le competenze.

PARTE 2 "Punteggio"	
Sezione 8:	Calcolo della media delle valutazioni per competenza (Sezione 6) di tutti i candidati proposti.
Sezione 9:	Calcolo del valore percentuale della valutazione della Sezione 8 rispetto al valore massimo ottenibile (11,00).
Sezione 10:	La sezione riporta, per ciascuna competenza, il punteggio massimo attribuibile, come previsto dai relativi criteri di aggiudicazione.
Sezione 11:	Calcolo del punteggio attribuito all'impresa/RTI concorrente in relazione alla competenza dei candidati proposti. Tale punteggio viene calcolato applicando la percentuale di Sezione 9 al punteggio massimo di Sezione 10. Il risultato finale viene arrotondato al secondo decimale.
Sezione 12:	Calcolo del punteggio totale assegnato. Tale punteggio viene calcolato sommando i punteggi ottenuti nella Sezione 11 per ciascuna competenza.
PARTE 3 "Livello curricula"	
Sezione 13:	Calcolo del numero dei curricula per i quali la "valutazione complessiva" (Sezione 7) supera le soglie stabilite per attribuire il punteggio "Livello curricula". Si veda relativo criterio di aggiudicazione.
Sezione 14:	Calcolo del punteggio "Livello curricula" assegnato. Viene calcolato sulla base del superamento delle soglie stabilite di cui alla Sezione 13.

ALLEGATO 10
- CHIAVE VALUTAZIONE -

La scala delle singole valutazioni è la seguente:

5. eccellente	l'esperienza indicata è ritenuta particolarmente significativa, rilevante e qualificante nel contesto della presente fornitura
4. ottima	l'esperienza indicata è ritenuta molto significativa e rilevante nel contesto della presente fornitura
3. buona	l'esperienza indicata è ritenuta significativa nel contesto della presente fornitura
2. discreta	l'esperienza indicata è ritenuta discretamente significativa nel contesto della presente fornitura
1. mediocre	l'esperienza indicata è ritenuta poco significativa nel contesto della presente fornitura
0. scarsa	l'esperienza indicata è ritenuta non significativa nel contesto della presente fornitura

In generale ai fini della valutazione vengono tenute in considerazione tutte le informazioni contenute nelle **Tabelle 1A e 1B** del curriculum, secondo i seguenti criteri:

- l'alto apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono segnalate con Priorità *** nella tabella sottostante è essenziale per assegnare una valutazione **4 o 5**
- il medio apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono segnalate con Priorità *** nella tabella sottostante è essenziale per assegnare una valutazione **2 o 3**
- il basso apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono segnalate con Priorità *** nella tabella sottostante comporta l'assegnazione di una valutazione **0 o 1**
- l'apprezzamento delle informazioni contenute nelle restanti colonne sarà la guida per l'affinamento della valutazione; in particolare, verrà attribuita una maggiore rilevanza alle colonne che vengono segnalate con Priorità ** tabella sottostante.

		Grado di priorità: ***, **, *							
Figura professionale	Competenza n°	Valutazione delle Esperienze lavorative							
		Anno	Settore	Org. Cliente	Attività svolta	Progetto	Dimensioni del progetto	Impegno personale sul progetto	Ruolo ricoperto nel progetto
Consulente senior	1	*	*	*	***	***	**	***	***
	2	*	*	*	***	***	**	***	***
	3	*	*	*	***	***	**	***	***
Consulente tecnico	1	*	**	*	***	***	**	***	***
	2	*	**	*	***	***	**	***	***
Analista funzionale	1	*	*	*	***	***	**	***	***
	2	*	*	*	***	***	**	***	***
	3	*	*	*	***	***	**	***	***

		Grado di priorità: ***, **, *		
Figura professionale	Competenza n°	Valutazione delle Esperienze di formazione professionale		
		Corso / Dottorato / Master / Certificazione	Anno e (se Corso) durata	Effettuato presso
Consulente Senior	2	***	**	*
Consulente tecnico	1	***	*	**
	2	***	*	**
Analista Funzionale	3	***	**	*

Competenze

Le competenze distintive per figura professionale sono indicate nel disciplinare. Per semplicità e maggior leggibilità delle tabelle che seguono se ne riporta la descrizione.

Consulente Senior

Comp. 1: Pianificazione e controllo della spesa nella P.A.;

Comp. 2: Conoscenza soluzioni di CPM ed in particolare del pacchetto Cognos;

Comp. 3: Metodologie, tecniche e metriche per il monitoraggio delle performance di progetti in ambito IT.

Consulente Tecnico

Comp. 1: Conoscenza della piattaforma Cognos;

Comp. 2: Conoscenza piattaforma .NET.

Analista funzionale

Comp. 1: Metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo, stima di tempi e pianificazione attività;

Comp. 2: Conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura;

Comp. 3: Conoscenze di soluzioni di CPM ed in particolare del pacchetto Cognos.

Pesi

Si riportano i pesi utilizzati per calcolare le medie ponderate.

Valutazione	Pesi attribuiti
5	2,2
4	2
3	1,8
2	1
1	0,8

Peso esp. lavorative	0,8
Peso esp. di formazione professionale	0,2

PARTE 1 - Valutazione		Sez. 1 - Concorrente: XXXXXXXXXXXXX																	
CONSULENTE SENIOR		Sez. 2: CV 1						Sez. 2: CV 2						Sez. 2: CV 3					
		Sez. 3:						Sez. 3:						Sez. 3:					
		Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3	
Esperienze lavorative		Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
Esperienze di formazione professionale				Sez. 4	Sez.5					Sez. 4	Sez.5					Sez. 4	Sez.5		
				ESP.F...	0					ESP.F...	0					ESP.F...	0		
				ESP.F...	0					ESP.F...	0					ESP.F...	0		
				ESP.F...	0					ESP.F...	0					ESP.F...	0		
Valutazione Esperienze lavorative (valore massimo: 11,00)		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A	
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione Esperienze di formazione professionale (valore massimo: 11,00)				Sez. 5B						Sez. 5B						Sez. 5B			
				0,00						0,00						0,00			
Valutazione ponderata per competenza (valore massimo: 11,00)		Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6	
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione complessiva del curriculum		Sez. 7						Sez. 7						Sez. 7					
		0,00						0,00						0,00					

PARTE 1 - Valutazione		Sez. 1 - Concorrente: XXXXXXXXXXXXX											
CONSULENTE SENIOR	Sez. 2: CV 4						Sez. 2: CV 5						
			Sez. 3:						Sez. 3:				
	Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3		
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	
	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	
	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	
	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	
	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	
	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	ESP.L..	0	
Esperienze di formazione professionale			Sez. 4	Sez.5					Sez. 4	Sez.5			
			ESP.F..	0					ESP.F..	0			
			ESP.F..	0					ESP.F..	0			
Valutazione Esperienze lavorative (valore massimo: 11,00)	Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione Esperienze di formazione professionale (valore massimo: 11,00)			Sez. 5B						Sez. 5B				
			0,00						0,00				
Valutazione ponderata per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7						Sez. 7						
	0,00						0,00						

PARTE 2 - Punteggio		CONSULENTE SENIOR		
Competenze	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale delle	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Comp 1: Pianificazione e controllo della spesa nella P.A.	0,00	0%	3,50	0,00
Comp 2: Conoscenza soluzioni di CPM ed in particolare del pacchetto Cognos	0,00	0%	2,00	0,00
Comp 3: Metodologie, tecniche e metriche per il monitoraggio delle performance di progetti in ambito IT	0,00	0%	1,50	0,00
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00

PARTE 1 - Valutazione		Sez. 1 - Concorrente: XXXXXXXXXXXXX							
CONSULENTE TECNICO	Sez. 2: CV 1				Sez. 2: CV 2				
	Sez. 3:				Sez. 3:				
	Comp 1		Comp 2		Comp 1		Comp 2		
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
Esperienze di formazione professionale	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	
	ESP.F...	0	ESP.F...	0	ESP.F...	0	ESP.F...	0	
	ESP.F...	0	ESP.F...	0	ESP.F...	0	ESP.F...	0	
Valutazione Esperienze lavorative (valore massimo: 11,00)	Sez. 5A		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez. 5A		
	0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione Esperienze di formazione professionale (valore massimo: 11,00)	Sez. 5B		Sez. 5B		Sez. 5B		Sez. 5B		
	0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione ponderata per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		
	0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7				Sez. 7				
	0,00				0,00				

PARTE 2 - Punteggio		Consulente Tecnico		
Competenze	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale delle risorse	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Comp 1: Conoscenza della piattaforma Cognos	0,00	0%	3,00	0,00
Comp 2: Conoscenza Piattaforma .NET	0,00	0%	1,00	0,00
			Sez. 12	0,00

PARTE 1 - Valutazione		Sez. 1 - Concorrente: XXXXXXXXXXXX											
ANALISTA FUNZIONALE	Sez. 2: CV 1						Sez. 2: CV 2						
			Sez. 3:						Sez. 3:				
	Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3		
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	
Esperienze di formazione professionale					Sez. 4	Sez.5					Sez. 4	Sez.5	
					ESP.F.	0					ESP.F.	0	
					ESP.F.	0					ESP.F.	0	
Valutazione Esperienze lavorative (valore massimo: 11,00)	Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione Esperienze di formazione professionale (valore massimo: 11,00)					Sez. 5B						Sez. 5B		
					0,00						0,00		
Valutazione ponderata per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7						Sez. 7						
	0,00						0,00						

PARTE 1 - Valutazione	Sez. 1 - Concorrente: XXXXXXXXXXXXX											
ANALISTA FUNZIONALE	Sez. 2: CV 3						Sez. 2: CV 4					
			Sez. 3:						Sez. 3:			
	Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3	
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5
	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0
	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0
	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0
	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0
	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0	ESP.L.	0
Esperienze di formazione professionale					Sez. 4	Sez.5					Sez. 4	Sez.5
					ESP.F.	0					ESP.F.	0
					ESP.F.	0					ESP.F.	0
Valutazione Esperienze lavorative (valore massimo: 11,00)	Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A		Sez. 5A		Sez. 5A		Sez.5A	
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione Esperienze di formazione professionale (valore massimo: 11,00)					Sez. 5B						Sez. 5B	
					0,00						0,00	
Valutazione ponderata per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez.6		Sez. 6		Sez. 6		Sez.6	
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7						Sez. 7					
	0,00						0,00					

PARTE 2 - Punteggio		ANALISTA FUNZIONALE		
Competenze	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale delle risorse	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Comp 1: Metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo, stima di tempi e pianificazione attività	0,00	0%	2,00	0,00
Comp 2: Conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0%	2,00	0,00
Comp 3: Conoscenze di soluzioni di CPM ed in particolare del pacchetto Cognos	0,00	0%	2,00	0,00
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00

PARTE 3 - Livello curricula			
Figura professionale	Sezione 13:		Sezione 14: Punteggio "Livello curricula" assegnato
	N. curricula con "Valutazione complessiva" >= 5,40	N. curricula con "Valutazione complessiva" >= 8,00	
CS	0	0	0
CT	0	0	
AF	0	0	
	0	0	