



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione su aree del Sistema Informativo del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento del Tesoro e Ragioneria Generale dello Stato - e della Corte dei Conti – Lotto I
- Modello Valutazione Curricula -

ALLEGATO 10

MODELLO VALUTAZIONE CURRICULA

Gara per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione su aree del Sistema Informativo del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento del Tesoro e Ragioneria Generale dello Stato - e della Corte dei Conti.

ALLEGATO 10 – MODELLO VALUTAZIONE CURRICULA

Il presente allegato illustra il modello che verrà utilizzato per valutare i curricula proposti dai partecipanti in risposta ai criteri tecnici C16, C17, C18, C19 (valutazione dei Curricula Vitae che l'Impresa propone per le figure professionali di Capo progetto, Analista Funzionale, Business Intelligence Specialist).

Il modello si compone delle seguenti sezioni:

- **“Istruzioni compilazione”** è il foglio contenente le regole di redazione e di determinazione del punteggio dei fogli *“Valutazione e Punteggio”* e *“Punteggio Livello Curricula”*;
- **“Chiave valutazione”** è il foglio che descrive i criteri che la Commissione adotterà per la valutazione delle singole esperienze lavorative;
- **“Valutazione e Punteggio – Capo Progetto”** o **“Valutazione e Punteggio – Analista Funzionale”** o **“Valutazione e Punteggio – Business Intelligence Specialist”**, è il foglio sul quale la Commissione, per ogni curriculum proposto per la specifica figura professionale, riporta nella **Parte 1** le valutazioni (effettuate sulla base di quanto definito nel foglio *“Chiave valutazione”*) delle esperienze lavorative indicate nella tabella 2 del curriculum stesso, in relazione alle singole competenze. Nella **Parte 2** verranno calcolati, per ogni società concorrente, i punteggi per competenza, secondo le regole descritte nel foglio *“Istruzioni compilazione”*;
- **“Punteggio Livello Curricula”** è il foglio che partendo dalla valutazione complessiva di ciascun curriculum, calcola il punteggio relativo al criterio C19 che premia l'Impresa concorrente le cui risorse raggiungano tutte una determinata soglia.

ALLEGATO 10 (Lotto 1) - ISTRUZIONI COMPILAZIONE -

NOTA:	le sezioni evidenziate in grigio sono già precompilate e ne viene fornita solo la descrizione
PARTE 1 "Valutazione"	
Sezione 1:	Inserire nome società / RTI concorrente.
Sezione 2:	Inserire numeri identificativi dei curricula presentati per la specifica figura professionale
Sezione 3:	La sezione riporta le competenze richieste alla specifica figura professionale e che saranno oggetto di valutazione ai fini dell'assegnazione dei punteggi.
Sezione 4:	Inserire i codici delle <i>Esperienze lavorative</i> (ad es. ESP.L1) che permettono di identificare in ciascun curriculum le singole esperienze del candidato riportate nella Tabella 2 e descritte nella Tabella 1 del curriculum
Sezione 5:	Inserire la valutazione : la commissione valuterà ciascuna delle esperienze lavorative riportate in relazione alla specifica competenza, assegnando un valore da 0 a 5, secondo la scala riportata nel foglio "Chiave valutazione".
Sezione 6:	Calcolo della valutazione per ciascuna competenza. Il risultato si ottiene nel modo seguente: a) applicazione dei pesi indicati nel foglio "Valutazione e punteggio" (vedi tabella "Valutazioni - Pesi attribuiti") alle valutazioni assegnate nella Sezione 5 b) sommatoria dei valori ottenuti al punto a) c) calcolo della media del valore b). Qualora nella Tabella 2 del curriculum siano state riportate un numero di esperienze inferiore a 5, la media viene comunque rapportata al valore 5. d) arrotondamento a due decimali solo in visualizzazione (formato cella con 2 decimali). I successivi calcoli utilizzeranno tutte le cifre decimali. Ad es. se sono state riportate 4 esperienze le cui valutazioni sono 5,4,2,3 il valore sarà pari a: $\frac{[(5 \times 2,2) + (4 \times 2) + (2 \times 1) + (3 \times 1,8)]}{5}$
Sezione 7:	Calcolo della valutazione complessiva del curriculum. Il risultato si ottiene facendo la media delle valutazioni riportate nelle <i>Sezioni 6</i> relative a tutte le competenze.
PARTE 2 "Punteggio"	
Sezione 8:	Calcolo della media delle valutazioni per competenza (<i>Sezione 6</i>) di tutti i candidati proposti.
Sezione 9:	Calcolo del valore percentuale della valutazione della Sezione 8 rispetto al valore massimo ottenibile (11,00).
Sezione 10:	La sezione riporta, per ciascuna competenza, il punteggio massimo attribuibile. Si veda relativi criteri di aggiudicazione: - punto C16 per il Capo Progetto - punto C17 per l'Analista Funzionale - punto C18 per il Business Intelligence Specialist
Sezione 11:	Calcolo del punteggio attribuito all'impresa/RTI concorrente in relazione alla competenza dei candidati proposti. Tale punteggio viene calcolato applicando la percentuale di <i>Sezione 9</i> al punteggio massimo di <i>Sezione 10</i> . Il risultato finale viene arrotondato al secondo decimale.
Sezione 12:	Calcolo del punteggio totale assegnato. Tale punteggio viene calcolato sommando i punteggio ottenuti nella <i>Sezione 11</i> per ciascuna competenza.
PARTE 3 "Livello curricula"	
Sezione 13:	Calcolo del numero dei curricula per i quali la "valutazione complessiva" (<i>Sezione 7</i>) supera le soglie stabilite per attribuire il punteggio "Livello curricula". Si veda relativo criterio di aggiudicazione al punto C19
Sezione 14:	Calcolo del punteggio "Livello curricula" assegnato. Viene calcolato sulla base del superamento delle soglie stabilite di cui alla <i>Sezione 13</i> .

ALLEGATO 10 (Lotto 1)
- CHIAVE VALUTAZIONE -

In generale ai fini della valutazione vengono tenute in considerazione tutte le informazioni contenute nella **Tabella 1** del curriculum, secondo i seguenti criteri:

- l'alto apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono definite ad **Alta priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae" è essenziale per assegnare una valutazione **4 o 5**

- il medio apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono definite ad **Alta priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae" è essenziale per assegnare una valutazione **2 o 3**

- il basso apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono definite ad **Alta priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae" comporta l'assegnazione di una valutazione **0 o 1**

- l'apprezzamento delle informazioni contenute nelle restanti colonne sarà la guida per l'affinamento della valutazione; in particolare, verrà attribuita una maggiore rilevanza alle colonne che vengono definite a **Media priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae".

La chiave delle singole valutazioni è la seguente:

5. eccellente	l'esperienza indicata è ritenuta particolarmente significativa, rilevante e qualificante nel contesto della presente fornitura
4. ottima	l'esperienza indicata è ritenuta molto significativa e rilevante nel contesto della presente fornitura
3. buona	l'esperienza indicata è ritenuta significativa nel contesto della presente fornitura
2. discreta	l'esperienza indicata è ritenuta discretamente significativa nel contesto della presente fornitura
1. mediocre	l'esperienza indicata è ritenuta poco significativa nel contesto della presente fornitura
0. scarsa	l'esperienza indicata è ritenuta non significativa nel contesto della presente fornitura
NOTA BENE	I VALORI SOPRA RIPORTATI (0,1,2,3,4,5) SONO GLI UNICI AMMISSIBILI. NON DEVONO ESSERE INSERITI NUMERI NEGATIVI, DECIMALI O SUPERIORI A 5.

Competenze

Le competenze distintive per figura professionale sono indicate nel disciplinare. Per semplicità e maggior leggibilità delle tabelle che seguono se ne riporta la descrizione.

Capo Progetto

Comp. 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio;

Comp. 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura.

Analista Funzionale

Comp. 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo;

Comp. 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura;

Comp. 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e datawarehouse) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura.

Business Intelligence Specialist

Comp. 1: metodologie e tecniche per la modellazione e qualità dei dati;

Comp. 2: realizzazione di sistemi DWH, conoscitivi e di cruscotto con particolare riferimento all'utilizzo di prodotti e tecnologie inerenti l'ambito conoscitivo/cruscottistica.

Sez. 1: Concorrente

PARTE 1 - Valutazione

CAPO PROGETTO	Sez. 2: CV n 1				Sez. 2: CV n 2				Sez. 2: CV n 3			
	Sez. 3:				Sez. 3:				Sez. 3:			
	Comp 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio		Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio		Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio		Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6	
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7			
	0,00				0,00				0,00			

Valutazione	Pesi attribuiti
5	2,2
4	2
3	1,8
2	1
1	0,8

PARTE 2 - Punteggio

Competenze	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale dei candidati	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Comp 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio	0,00	0,00%	3,00	0,00
Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0,00%	2,00	0,00
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00

Sez. 1: Concorrente

PARTE 1 - Valutazione

ANALISTA FUNZIONALE	Sez. 2: CV n 1						Sez. 2: CV						Sez. 2: CV n 8					
	Sez. 3:						Sez. 3:						Sez. 3:					
	Comp 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo		Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e data warehouse) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo		Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e data warehouse) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo		Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura		Comp 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e data warehouse) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5
	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0
	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0
	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0
	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0	ESPL...	0
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6	
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7						Sez. 7						Sez. 7					
	0,00						0,00						0,00					

Valutazione	Pesi attribuiti
5	2,2
4	2
3	1,8
2	1
1	0,8

PARTE 2 - Punteggio

Competenze	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale dei candidati	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Comp 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo	0,00	0,00%	2,00	0,00
Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0,00%	2,00	0,00
Comp 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e siti web) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0,00%	2,00	0,00
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00

Sez. 1: Concorrente

PARTE 1 - Valutazione												
BUSINESS INTELLIGENCE SPECIALIST	Sez. 2: CV n 1				Sez. 2: CV				Sez. 2: CV n 4			
	Sez. 3:				Sez. 3:				Sez. 3:			
	Comp 1: metodologie e tecniche per la modellazione e qualità dei dati		Comp 2: realizzazione di sistemi DWH, conoscitivi e di cruscotto con part. riferimento all'utilizzo di prodotti e tecnologie inerenti l'ambito conoscitivo/cruscottistica		Comp 1: metodologie e tecniche per la modellazione e qualità dei dati		Comp 2: realizzazione di sistemi DWH, conoscitivi e di cruscotto con part. riferimento all'utilizzo di prodotti e tecnologie inerenti l'ambito conoscitivo/cruscottistica		Comp 1: metodologie e tecniche per la modellazione e qualità dei dati		Comp 2: realizzazione di sistemi DWH, conoscitivi e di cruscotto con part. riferimento all'utilizzo di prodotti e tecnologie inerenti l'ambito conoscitivo/cruscottistica	
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6	
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7			
	0,00				0,00				0,00			

Valutazione	Pesi attribuiti
5	2,2
4	2
3	1,8
2	1
1	0,8

PARTE 2 - Punteggio				
Competenze	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale dei candidati	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Comp 1: metodologie e tecniche per la modellazione e qualità dei dati	0,00	0,00%	2,50	0,00
Comp 2: realizzazione di sistemi DWH, conoscitivi e di cruscotto con part. riferimento all'utilizzo di prodotti e tecnologie inerenti l'ambito conoscitivo/cruscottistica	0,00	0,00%	2,50	0,00
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00

PARTE 3 - Livello curricula (Lotto 1)

Figura professionale	Sezione 13:		Sezione 14: Punteggio "Livello"
	N. curricula con "Valutazione complessiva" >=	N. curricula con "Valutazione complessiva"	
CP	0	0	0
AF	0	0	
BIS	0	0	
	0	0	