

## **ALLEGATO 10**

### **MODELLO VALUTAZIONE CURRICULA**

**Capitolato relativo all'affidamento di servizi per lo sviluppo e la manutenzione di applicazioni gestionali, di applicazioni web oriented e per la progettazione, realizzazione e manutenzione di siti web, sui Sistemi Informativi prevalentemente dell'ex- III Dipartimento e del Dipartimento Affari Generali del Ministero dell'Economia e delle Finanze**

## ALLEGATO 10 – MODELLO VALUTAZIONE CURRICULA

Il presente allegato illustra il modello che verrà utilizzato per valutare i curricula proposti dai partecipanti in risposta ai criteri tecnici del gruppo C16 (valutazione dei Curricula Vitae che l'Impresa propone per le figure professionali di Capo progetto, Analista Funzionale, Specialista di prodotto/tecnologia).

Il modello si compone delle seguenti sezioni:

- **“Istruzioni compilazione”** è il documento contenente le regole di redazione e di determinazione del punteggio dei fogli *“Valutazione e Punteggio”* e *“Punteggio Livello Curricula”*;
- **“Chiave valutazione”** è il documento che descrive i criteri che la Commissione adotterà per la valutazione delle singole esperienze lavorative;
- **“Valutazione e Punteggio - Capo Progetto”** o **“Valutazione e Punteggio – Analista Funzionale”** o **“Valutazione e Punteggio – Specialista di Prodotto”**: è il foglio sul quale la Commissione, per ogni curriculum proposto per la specifica figura professionale, riporta nella **Parte 1** le valutazioni (effettuate sulla base di quanto definito nel foglio *“Chiave valutazione”*) delle esperienze lavorative indicate nella tabella 2 del curriculum stesso, in relazione alle singole competenze. Nella **Parte 2** verranno calcolati, per ogni società concorrente, i punteggi per competenza, secondo le regole descritte nel foglio *“Istruzioni compilazione”*.
- **“Punteggio Livello Curricula”** è il foglio che partendo dalla valutazione complessiva di ciascun curriculum, calcola il punteggio relativo al criterio C16.4 che premia l'Impresa concorrente le cui risorse raggiungano tutte una determinata soglia.

PARTE 1 "Valutazione"	
Sezione 1:	<b>Inserire</b> nome società / RTI concorrente.
Sezione 2:	<b>Inserire</b> numeri identificativi dei curricula presentati per la specifica figura professionale
Sezione 3:	La sezione riporta le competenze richieste alla specifica figura professionale e che saranno oggetto di valutazione ai fini dell'assegnazione dei punteggi.
Sezione 4:	<b>Inserire</b> i codici delle <i>Esperienze lavorative</i> (ad es. ESP.L1) che permettono di identificare in ciascun curriculum le singole esperienze del candidato riportate nella <b>Tabella 2</b> e descritte nella <b>Tabella 1</b> del curriculum
Sezione 5:	<b>Inserire</b> la valutazione : la commissione valuterà ciascuna delle esperienze lavorative riportate in relazione alla specifica competenza, assegnando un valore da 0 a 5, secondo la scala riportata nel foglio "Chiave valutazione".
Sezione 6:	<p><b>Calcolo della valutazione per ciascuna competenza.</b> Il risultato si ottiene nel modo seguente:</p> <p>a) applicazione dei pesi indicati nel foglio "Valutazione e punteggio" (vedi tabella "Valutazioni - Pesi attribuiti") alle valutazioni assegnate nella Sezione 5</p> <p>b) sommatoria dei valori ottenuti al punto a)</p> <p>c) calcolo della media del valore b). <b>Qualora nella Tabella 2 del curriculum siano state riportate un numero di esperienze inferiore a 5, la media viene comunque rapportata al valore 5.</b></p> <p>d) arrotondamento a due decimali solo in visualizzazione (formato cella con 2 decimali). I</p> <p>Ad es. se sono state riportate 4 esperienze le cui valutazioni sono 5,4,2,3 il valore sarà pari a:</p> $[ (5 \times 2,2) + (4 \times 2) + (2 \times 1) + (3 \times 1,8) ] / 5$
Sezione 7:	<b>Calcolo della valutazione complessiva del curriculum.</b> Il risultato si ottiene facendo la media delle valutazioni riportate nelle <i>Sezioni 6</i> relative a tutte le competenze.

PARTE 2 "Punteggio"	
Sezione 8:	<b>Calcolo della media delle valutazioni per competenza (Sezione 6)</b> di tutti i candidati proposti
Sezione 9:	<b>Calcolo del valore percentuale della valutazione della Sezione 8</b> rispetto al valore massimo ottenibile (11,00).
Sezione 10:	La sezione riporta, per ciascuna competenza, il punteggio massimo attribuibile. Si veda relativi criteri di aggiudicazione: - <b>punto C16.1 per il Capo Progetto</b> - <b>punto C16.2 per l'Analista Funzionale</b> - <b>punto C16.3 per lo Specialista di prodotto/tecnologia</b>
Sezione 11:	<b>Calcolo del punteggio attribuito all'impresa/RTI concorrente in relazione alla competenza dei candidati proposti.</b> Tale punteggio viene calcolato applicando la percentuale di Sezione 9 al punteggio massimo di Sezione 10. Il risultato finale viene
Sezione 12:	<b>Calcolo del punteggio totale assegnato.</b> Tale punteggio viene calcolato sommando i punteggi ottenuti nella Sezione 11 per ciascuna competenza.
PARTE 3 "Livello curricula"	
Sezione 13:	<b>Calcolo del numero dei curricula</b> per i quali la "valutazione complessiva" (Sezione 7) supera le soglie stabilite per attribuire il punteggio "Livello curricula". Si veda relativo criterio di aggiudicazione al <b>punto C16.4</b>
Sezione 14:	<b>Calcolo del punteggio "Livello curricula" assegnato.</b> Viene calcolato sulla base del superamento delle soglie stabilite di cui alla Sezione 13.

### - CHIAVE VALUTAZIONE -

In generale ai fini della valutazione vengono tenute in considerazione tutte le informazioni contenute nella **Tabella 1** del curriculum, secondo i seguenti criteri:

- l'alto apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono definite ad **Alta priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae" è essenziale per assegnare una valutazione **4 o 5**
- il medio apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono definite ad **Alta priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae" è essenziale per assegnare una valutazione **2 o 3**
- il basso apprezzamento delle informazioni contenute nelle colonne che vengono definite ad **Alta priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae" comporta l'assegnazione di una valutazione **0 o 1**
- l'apprezzamento delle informazioni contenute nelle restanti colonne sarà la guida per l'affinamento della valutazione; in particolare, verrà attribuita una maggiore rilevanza alle colonne che vengono definite a **Media priorità** nella **Tabella 2** del "Template Curriculum Vitae".

La chiave delle singole valutazioni è la seguente:

<b>5. eccellente</b>	l'esperienza indicata è ritenuta particolarmente significativa, rilevante e qualificante nel contesto della presente fornitura
<b>4. ottima</b>	l'esperienza indicata è ritenuta molto significativa e rilevante nel contesto della presente fornitura
<b>3. buona</b>	l'esperienza indicata è ritenuta significativa nel contesto della presente fornitura
<b>2. discreta</b>	l'esperienza indicata è ritenuta discretamente significativa nel contesto della presente fornitura
<b>1. mediocre</b>	l'esperienza indicata è ritenuta poco significativa nel contesto della presente fornitura
<b>0. scarsa</b>	l'esperienza indicata è ritenuta non significativa nel contesto della presente fornitura
<b>NOTA BENE</b>	<b>I VALORI SOPRA RIPORTATI (0,1,2,3,4,5) SONO GLI UNICI AMMISSIBILI. NON DEVONO ESSERE INSERITI NUMERI NEGATIVI, DECIMALI O SUPERIORI A 5.</b>

### **Competenze**

Le competenze distintive per figura professionale sono indicate nel disciplinare. Per semplicità e maggior leggibilità delle tabelle che seguono se ne riporta la descrizione.

### **Capo progetto**

Comp. 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio;

Comp. 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura (come descritto in Appendice 1 al capitolato).

### **Analista funzionale**

Comp. 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo;

Comp. 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura (come descritto in Appendice 1 al capitolato);

Comp. 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e siti web) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura (come descritto in Appendice 1 al capitolato).

### **Specialista di prodotto/tecnologia**

Comp. 1: conoscenza degli standard JSR168 e JSR170;

Comp. 2: progettazione di siti WEB realizzati nel rispetto della legge nr. 4 del 2004;

Comp. 3: redazione di studi di fattibilità ad alto contenuto innovativo.

PARTE 1 - Valutazione		Sez. 1 Concorrente: XXXXXXXXXXXXXXX													
CAPO PROGETTO	Sez. 2: CV n.1	Sez. 2: CV n.2				Sez. 2: CV n.3				Sez. 2: CV n.4				Sez. 2: CV n.5	
	Sez. 3:	Sez. 3:				Sez. 3:				Sez. 3:				Sez. 3:	
	Comp 1:	Comp 1:				Comp 1:				Comp 1:				Comp 1:	
	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4
Esperienze lavorative	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6	Sez. 6				Sez. 6				Sez. 6				Sez. 6	
	0,00	0,00				0,00				0,00				0,00	
Valutazione complessiva	Sez. 7	Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7	
	0,00	0,00				0,00				0,00				0,00	

PARTE 2 - Punteggio					
Sez. 1 Concorrente : XXXXXXXXXXXXXXXX					
	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale dei candidati	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato	
Competenze					
Comp 1: conduzione di progetti di sviluppo applicativo con particolare riferimento all'utilizzo di metodologie e tecniche di stima, pianificazione ed analisi di rischio	0,00	0,00%	2,00	0,00	
Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0,00%	1,00	0,00	
				Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00
Valutazione	Pesi attribuiti				
5	2,2				
4	2				
3	1,8				
2	1				
1	0,8				

PARTE 1 - Valutazione		Sezione 1 Concorrente: XXXXXXXXXXXXX - pag.1/2														
ANALISTA FUNZIONALE	Sez. 2: CV n.1	Sez. 2: CV n.2			Sez. 2: CV n.3			Sez. 3:								
		Sez. 3:			Sez. 3:			Sez. 3:								
		Comp 1			Comp 2			Comp 1			Comp 2			Comp 1		
		Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4	Sez. 5	Sez. 4
Esperienze lavorative	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6	Sez. 6			Sez. 6			Sez. 6			Sez. 6			Sez. 6		
	0,00	0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7			Sez. 7			Sez. 7			Sez. 7			Sez. 7			
	0,00			0,00			0,00			0,00			0,00			0,00

Sezione 1 Concorrente: XXXXXXXXXXXXXXXX															- pag.2/2		
PARTE 1 - Valutazione	ANALISTA FUNZIONALE	Sez. 2: CV n.4				Sez. 2: CV n.5				Sez. 3:							
		Sez. 3:															
		Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3					
		Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5				
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0				
Esperienze lavorative		0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0					
		0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0					
		0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0					
		0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0					
		0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0					
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6					
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
Valutazione complessiva del curriculum		Sez. 7											Sez. 7				
		0,00											0,00				

Sezione 1 Concorrente : XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX				
PARTE 2 - Punteggio	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale dei candidati	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato
Competenze				
Comp 1: metodologie e tecniche di analisi, disegno e progettazione di sviluppo applicativo	0,00	0,00%	1,00	0,00
Comp 2: conoscenze funzionali in ambito PA e in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0,00%	1,00	0,00
Comp 3: conoscenze tecniche (applicazioni gestionali e siti web) in relazione alle tematiche oggetto della fornitura	0,00	0,00%	1,00	0,00
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00

Valutazione	Pesi attribuiti
5	2,2
4	2
3	1,8
2	1
1	0,8

Sezione 1 Concorrente: XXXXXXXXXXXXX																- pag.1/2					
PARTE 1 - Valutazione		Sez. 2: CV n.1				Sez. 2: CV n.2				Sez. 2: CV n.3											
		Sez. 3:				Sez. 3:				Sez. 3:											
		Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3			
		Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5		
Esperienze lavorative		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0		
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0		
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0		
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0		
		ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0		
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6			
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00			
Valutazione complessiva del curriculum		Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7				Sez. 7			
		0,00				0,00				0,00				0,00				0,00			

Sezione 1 Concorrente: XXXXXXXXXXXXX													- pag.2/2			
PARTE 1 - Valutazione	SPECIALISTA DI PRODOTTO/ TECNOLOGIA		Sez. 2: CV n.4				Sez. 2: CV n.5				Sez. 3:					
			Sez. 3:													
			Comp 1		Comp 2		Comp 3		Comp 1		Comp 2		Comp 3			
Esperienze lavorative	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5	Sez. 4	Sez.5				
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0				
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0				
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0				
	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0	ESP.L...	0				
Valutazione per competenza (valore massimo: 11,00)	Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6		Sez. 6					
	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
Valutazione complessiva del curriculum	Sez. 7												Sez. 7			
	0,00												0,00			

Sezione 1 Concorrente : XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX					
PARTE 2 - Punteggio	Sez. 8 Media delle valutazioni per competenza sul totale dei candidati	Sez. 9 % sul valore massimo	Sez. 10 Punteggio massimo assegnabile	Sez. 11 Punteggio assegnato	
Competenze					
Comp 1: conoscenza degli standard JSR168 e JSR170	0,00	0,00%	1,00	0,00	
Comp 2: progettazione di siti WEB realizzati nel rispetto della legge nr. 4 del 2004	0,00	0,00%	1,00	0,00	
Comp 3: redazione di studi di fattibilità ad alto contenuto innovativo	0,00	0,00%	1,00	0,00	
			Sez. 12 Punteggio totale assegnato:	0,00	

Valutazione	Pesi attribuiti
5	2,2
4	2
3	1,8
2	1
1	0,8

Sez. 1 Concorrente : XXXXXXXXXXXXXXXXXX				
PARTE 3 - Livello curricula				
Figura professionale	Sezione 13: Calcolo del numero dei CV sopra soglia		Sezione 14: Punteggio "Livello curricula" assegnato	
	N. curricula con "Valutazione complessiva" >= 5,40	N. curricula con "Valutazione complessiva" >= 8,00		
CP	0	0	0	
AF	0	0		
SPT	0	0		
TOTALE	0	0		