

CONSIP S.p.A.

ALLEGATO 1 AL CAPITOLATO TECNICO

Struttura amministrativa dell'organico Consip

Capitolato relativo alla Gara per l'affidamento in outsourcing delle attività di payroll e per la fornitura dei servizi professionali di consulenza.

La società e l'organico

La Consip è una società interamente e direttamente posseduta dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, operante esclusivamente al servizio dello Stato, con l'obiettivo di esercitare attività informatiche, di consulenza e di assistenza in favore di Amministrazioni Pubbliche.

I rapporti con impiegati e quadri sono disciplinati dal Ccnl Metalmeccanico Privato Industria, mentre per il personale con qualifica di dirigente si applica il Ccnl Dirigenti Industria.

L'organico alla data del 31 ottobre 2006 risulta così composto:

- 48 dirigenti;
- 248 quadri
- 210 impiegati
- 30 collaboratori

Non ci sono dipendenti in forza con la qualifica di operaio.

Alla stessa data sono in essere, nell'ambito dell'organico sopra indicato, 2 contratti a tempo determinato e 15 contratti ad orario ridotto.

Consip può distaccare una o più risorse presso altri Enti istituzionali all'estero e/o presso altra istituzione pubblica in Italia.

Il numero di collaboratori rappresenta la media mensile di cedolini elaborati negli ultimi 12 mesi.

Risultano inoltre presso la Società al 31 ottobre 2006 n. 3 stagisti, cui viene corrisposto un rimborso spese mensile.

Gestioni particolari

Si evidenziano di seguito i principali istituti attualmente presenti nella realtà amministrativa Consip:

Caspie

Assicurazione sanitaria a favore di impiegati e quadri.

Il costo è suddiviso equamente fra dipendente ed azienda, il contributo del lavoratore è anticipato da Consip e recuperato in dodici rate mensili di eguale importo.

Per le adesioni effettuate nel secondo semestre vi è una riduzione del costo al 60% dell'importo annuale.

La copertura è estendibile anche al coniuge non fiscalmente a carico con costo totalmente gravante sull'assicurato, comunque anticipato da Consip e rateizzato in dodici mesi.

Fasi/Assidai

Assicurazioni sanitarie a favore dei dipendenti con qualifica di dirigente di aziende industriali.

L'Assidai è totalmente a carico del dipendente ed integrativa del Fasi.

Cometa/Previndai

Fondi di previdenza integrativa a favore dei dipendenti impiegati, quadri e dirigenti previsti rispettivamente dal Ccnl Metalmeccanico e Ccnl Dirigenti industria.

Benefit

I benefit attualmente gestiti sono riassumibili in:

- Auto in uso promiscuo
- Garage
- Assicurazione vita e infortuni extraprofessionali.