

**Oggetto: Gara a procedura aperta ai sensi del D. Lgs 157/95 e s.m.i., per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione del Sistema Informativo per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze**

## **Risposta Secondi Chiarimenti**

**I chiarimenti della gara sono visibili sul sito [www.mef.gov.it](http://www.mef.gov.it) sotto la dicitura Concorsi e Bandi - Gare in Corso, sul sito [www.consip.it](http://www.consip.it) e sul sito [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)**

### **1) Domanda**

*Con riferimento al contenuto da esporre nel par. 5.3 della relazione Tecnica, si chiede conferma che, in base a quanto definito nel criterio di valutazione Q3 (e nel criterio di valutazione O5 e corrispondente par. 3.5 della Relazione Tecnica che definiscono i mix dei gruppi di lavoro), le figure professionali di cui al par. 5.3 della relazione Tecnica rientrano tra le risorse di cui al par. 5.1 e 5.2 e che, quindi, i CV relativi sono da ricondursi a quelli in par. 5.1 e 5.2.*

#### **Risposta**

Le figure professionali di cui al par. 5.3 della Relazione Tecnica rientrano tra le risorse del gruppo di lavoro, i CV corrispondenti possono sia ricondursi a quelli relativi ai par. 5.1 e 5.2 sia essere ulteriori CV.

### **2) Domanda**

*Con riferimento al contenuto da esporre nel par. 5.4 della relazione Tecnica, si chiede che, in base a quanto definito nel criterio di valutazione Q3 (e nel criterio di valutazione O5 e corrispondente par. 3.5 della Relazione Tecnica che definiscono i mix dei gruppi di lavoro), le figure professionali di cui al par. 5.4 della relazione tecnica rientrano tra le risorse di cui al par. 5.1 e 5.2 e che, quindi, i CV relativi sono da ricondursi a quelli in par. 5.1 e 5.2.*

#### **Risposta**

Le figure professionali di cui al par. 5.4 della Relazione Tecnica rientrano tra le risorse del gruppo di lavoro, i CV corrispondenti possono sia ricondursi a quelli relativi ai par. 5.1 e 5.2 sia essere ulteriori CV.

### **3) Domanda**

*In merito alla durata del trasferimento di know-how nell'ultimo periodo di efficacia del contratto oggetto di aggiudicazione, nel paragrafo 5.11.3 del Capitolato Tecnico si fa riferimento ad una durata di 2 mesi e la stessa durata è riportata nello Schema di Contratto Speciale (art. 2S comma 5). Diversamente, nel criterio di valutazione O4 del Disciplinare si indicano 3 mesi. Si chiede di specificare la durata del trasferimento del know-how.*

#### **Risposta**

Come indicato nel Disciplinare di gara, la durata del trasferimento del know-how è di 3 mesi.

### **4) Domanda**

*In merito alla presentazione dei CV richiesti dal criterio di valutazione Q3 del Disciplinare, relativi a figure professionali che possiedano particolari conoscenze tematiche, si chiede di chiarire se i Cv possano essere gli stessi, tutti o in parte, di quelli già presentati in relazione al criterio di valutazione Q2.*

#### **Risposta**

vedi domanda n.ro 1

### **5) Domanda**

*Si chiede di confermare che le 6.000 licenze Oracle aggiuntive – da acquisire a carico del fornitore e da valorizzare nella relativa riga dell'offerta economica – si riferiscono al solo prodotto Oracle HR, indicato nella prima riga della citata tabella del Capitolato, e non anche agli altri prodotti riportati sempre nella stessa tabella del Capitolato..*

**Risposta**

Si conferma che le 6.000 licenze Oracle aggiuntive si riferiscono esclusivamente al prodotto Oracle HR indicato nella prima riga della tabella del Capitolato.

Distinti saluti

Direzione Sistemi Informativi  
Ing. Sante Dotto