



Dati relativi ai premi – art. 20, co. 2, del D. Lgs. 33/2013

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione degli obiettivi conseguiti dalla struttura di appartenenza;
- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente;
- assiduità partecipativa: indica la continuità dell'attività lavorativa in ufficio del dipendente.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte nel 2022

FASCE DI IMPORTO (LORDO DIPENDENTE)	N. DIPENDENTI	% DIPENDENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO (LORDO DIPENDENTE)	% LIQUIDATO SU TOTALE
1 - 3000	1.307	15,12%	2.096.151,73	6,44%
3001 - 3500	690	7,98%	2.225.704,84	6,84%
3501 - 4000	731	8,46%	2.794.076,00	8,58%
4001 - 4500	4.589	53,11%	19.370.180,08	59,49%
4501 - 5000	1.325	15,33%	6.071.531,49	18,65%
TOTALE	8.642	100,00%	32.557.644,14	100,00%

Dato aggiornato al 20/03/2023

Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi – Direzione del personale – Ufficio VIII