

## ALLEGATI E TABELLE

### Allegato A

#### **AREA DEGLI OPERATORI:**

Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampliamenti fungibili.

#### **Specifiche professionali:**

- conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano

#### **Requisiti di base per l'accesso:**

assolvimento dell'obbligo scolastico.

#### **AREA DEGLI ASSISTENTI:**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde inoltre dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

#### **Specifiche professionali:**

- conoscenze teoriche esaurienti
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro
- responsabilità di risultato su ambiti circoscritti (fasi di processo o processi) ed eventualmente con responsabilità di supervisionare il lavoro di colleghi

#### **Requisiti di base per l'accesso:**

scuola secondaria di secondo grado.

## **AREA DEI FUNZIONARI:**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

### **Specifiche professionali:**

- conoscenze specialistiche
- competenze necessarie ad affrontare problemi complessi, anche al fine di sviluppare conoscenze e procedure nuove
- capacità di lavoro in autonomia accompagnato da capacità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati,
- responsabilità amministrative e di risultato sui processi affidati, con possibilità di autonoma assunzione di atti e decisioni, anche amministrative, in conformità agli ordinamenti di ciascuna amministrazione; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro e di unità organizzative

### **Requisiti di base per l'accesso:**

laurea (triennale o magistrale)

## **AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA':**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, svolgono funzioni di elevato contenuto professionale e specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa importanza e responsabilità assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, l'ottimizzazione delle risorse eventualmente affidate, attraverso la responsabilità diretta di moduli o strutture organizzative.

### **Specifiche professionali:**

- conoscenze altamente specialistiche
- competenze adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità,

- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

**Requisiti di base per l'accesso:**

laurea magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali.

**Tabella 1**  
**Misura annua lorda e numero massimo dei differenziali stipendiali**

<b>AREA</b>	<b>Misura annua lorda differenziale stipendiale</b>	<b>Numero massimo di differenziali attribuibili</b>
FUNZIONARI	2.250	5
ASSISTENTI	1.250	5
OPERATORI	800	2

**Tabella 2**  
**Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione**

<b>Ex comparto MINISTERI</b>	<b>Ex comparto AGENZIE FISCALI</b>	<b>Ex comparto EPNE</b>	<b>CNEL</b>	<b>NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</b>
TERZA AREA - F7				<b>AREA FUNZIONARI</b>
TERZA AREA - F6	TERZA AREA - F6			
TERZA AREA - F5	TERZA AREA - F5	AREA C - C5	AREA C - C5	
TERZA AREA - F4	TERZA AREA - F4	AREA C - C4	AREA C - C4	
TERZA AREA - F3	TERZA AREA - F3	AREA C - C3	AREA C - C3	
TERZA AREA - F2	TERZA AREA - F2	AREA C - C2	AREA C - C2	
TERZA AREA - F1	TERZA AREA - F1	AREA C - C1	AREA C - C1	
SECONDA AREA - F6	SECONDA AREA - F6			<b>AREA ASSISTENTI</b>
SECONDA AREA - F5	SECONDA AREA - F5			
SECONDA AREA - F4	SECONDA AREA - F4		AREA B - B4	
SECONDA AREA - F3	SECONDA AREA - F3	AREA B - B3	AREA B - B3	
SECONDA AREA - F2	SECONDA AREA - F2	AREA B - B2	AREA B - B2	
SECONDA AREA - F1	SECONDA AREA - F1	AREA B - B1	AREA B - B1	
PRIMA AREA - F3		AREA A - A3	AREA A - A3	<b>AREA OPERATORI</b>
PRIMA AREA - F2	PRIMA AREA - F2	AREA A - A2	AREA A - A2	
PRIMA AREA - F1	PRIMA AREA - F1	AREA A - A1	AREA A - A1	

**Tabella 3**  
**Tabella di corrispondenza di cui all'art. 18**

<b>Progressione di area</b>	<b>Requisiti</b>
Da Area degli <b>Operatori</b> ad Area degli <b>Assistenti</b>	<p>a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;</p> <p>oppure</p> <p>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;</p>
Da Area degli <b>Assistenti</b> ad Area dei <b>Funzionari</b>	<p>a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;</p> <p>oppure</p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;</p>

## Tabella A1 - Ministeri

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Ride terminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup>	Ride terminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
Ispettore Generale r.e.	24,60	49,80	117,00
Direttore Divisione r.e.	22,90	46,30	109,00
III F 7	23,90	48,40	114,00
III F 6	22,50	45,60	106,00
III F 5	21,10	42,70	100,50
III F 4	19,80	40,10	95,00
III F 3	18,00	36,50	87,00
III F 2	17,10	34,60	85,80
III F 1	16,50	33,50	84,00
II F 6	17,10	34,60	85,70
II F 5	16,60	33,60	84,10
II F 4	16,00	32,40	77,00
II F 3	15,10	30,60	70,10
II F 2	14,20	28,70	66,50
II F 1	13,50	27,30	64,20
I F 3	13,70	27,80	66,00
I F 2	13,20	26,80	64,00
I F 1	12,80	25,90	63,00

<sup>(1)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

## Tabella A2 - AGENZIE FISCALI

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup>	Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
Ispettore Generale r.e.	42,60	70,90	117,00
Direttore Divisione r.e.	39,60	65,90	109,00
III F 6	39,10	65,10	106,00
III F 5	36,50	60,80	100,50
III F 4	34,30	57,10	95,00
III F 3	31,20	52,00	87,00
III F 2	29,60	49,30	85,80
III F 1	28,60	47,60	84,00
II F 6	29,60	49,30	85,70
II F 5	28,70	47,80	84,10
II F 4	27,70	46,10	77,00
II F 3	26,10	43,50	70,10
II F 2	24,50	40,90	66,50
II F 1	23,40	38,90	64,20
I F 2	22,90	38,20	64,00
I F 1	22,10	36,90	63,00

<sup>(1)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

## Tabella A3 - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup>	Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
Ispettore Generale r.e.	42,80	72,40	117,00
Direttore Divisione r.e.	39,80	67,30	109,00
C5	36,70	62,10	100,50
C4	34,50	58,30	95,00
C3	31,40	53,10	87,00
C2	29,80	50,40	85,80
C1	28,80	48,70	84,00
B3	27,80	47,10	77,00
B2	26,30	44,40	70,10
B1	24,70	41,80	66,50
A3	24,20	41,00	66,30
A2	23,40	39,70	64,20
A1	22,30	37,70	63,00

<sup>(1)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.



## Tabella A4 - CNEL

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

<b>Posizione economica</b>	<b>Dal 1.1.2019</b>	<b>Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup></b>	<b>Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup></b>
<b>C5</b>	36,20	65,40	106,00
<b>C4</b>	34,40	62,00	100,50
<b>C3</b>	32,00	57,80	95,00
<b>C2</b>	29,20	52,60	87,00
<b>C1</b>	26,70	48,20	84,00
<b>B4</b>	26,70	48,20	84,10
<b>B3</b>	25,80	46,50	77,00
<b>B2</b>	24,40	44,00	70,10
<b>B1</b>	22,90	41,40	66,50
<b>A3</b>	22,90	41,30	64,20
<b>A2</b>	21,80	39,40	64,20
<b>A1</b>	20,70	37,30	63,00

<sup>(1)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

## Tabella A5 - ENAC, ANSFISA, ANSV <sup>(1)</sup>

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(2)</sup>	Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(3)</sup>
<b>PII 4 super</b>	46,60	80,10	151,80
<b>PII 4</b>	43,40	74,70	141,48
<b>PII 3</b>	38,70	66,50	126,04
<b>PII 2</b>	34,00	58,40	110,69
<b>PII 1</b>	29,80	51,20	96,99
<b>C5</b>	40,50	69,60	115,90
<b>C4</b>	37,50	64,50	107,20
<b>C3</b>	34,70	59,60	99,10
<b>C2</b>	31,70	54,50	90,70
<b>C1</b>	28,70	49,40	82,20
<b>B4</b>	29,90	51,30	85,40
<b>B3</b>	28,10	48,30	80,40
<b>B2</b>	26,50	45,50	75,80
<b>B1</b>	24,80	42,70	71,00
<b>A4</b>	25,60	44,00	73,20
<b>A3</b>	24,40	42,00	69,90
<b>A2</b>	23,20	40,00	66,50
<b>A1</b>	21,80	37,40	62,30

<sup>(1)</sup> Ente nazionale aviazione civile, Agenzia Nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, Agenzia Nazionale per la sicurezza del volo.

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(3)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

## Tabella A6 - AGID

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Categoria	Profilo	Posizione economica	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(1)</sup>	Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
TERZA	Professional	F 9	68,10	112,40	194,46
		F 8	61,80	102,00	176,55
		F 7	52,50	86,70	150,09
		F 6	49,50	81,70	141,43
	Funzionari	F 7	51,80	85,60	114,00
		F 6	48,80	80,60	106,00
		F 5	45,70	75,50	100,50
		F 4	43,00	70,90	95,00
		F 3	39,10	64,60	87,00
		F 2	37,10	61,30	85,80
		F 1	35,80	59,20	84,00
SECONDA	Collaboratori	F 6	37,00	61,10	85,70
		F 5	36,00	59,40	84,10
		F 4	34,70	57,30	77,00
		F 3	32,70	54,00	70,10
		F 2	30,80	50,80	66,50
		F 1	29,30	48,30	64,20
PRIMA	Operatori	F 3	29,80	49,20	66,00
		F 2	28,70	47,40	64,00
		F 1	27,80	45,80	63,00

<sup>(1)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

## Tabella B1 - Ministeri

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
<b>Ispettore Generale r.e.</b>	33.498,47	33.800,87	34.607,27
<b>Direttore Divisione r.e.</b>	31.136,76	31.417,56	32.169,96
<b>III F 7</b>	32.533,28	32.827,28	33.614,48
<b>III F 6</b>	30.639,00	30.916,20	31.641,00
<b>III F 5</b>	28.702,87	28.962,07	29.655,67
<b>III F 4</b>	26.956,44	27.200,04	27.858,84
<b>III F 3</b>	24.545,64	24.767,64	25.373,64
<b>III F 2</b>	23.279,81	23.489,81	24.104,21
<b>III F 1</b>	22.489,78	22.693,78	23.299,78
<b>II F 6</b>	23.220,13	23.430,13	24.043,33
<b>II F 5</b>	22.576,86	22.780,86	23.386,86
<b>II F 4</b>	21.786,96	21.983,76	22.518,96
<b>II F 3</b>	20.539,76	20.725,76	21.199,76
<b>II F 2</b>	19.302,55	19.476,55	19.930,15
<b>II F 1</b>	18.365,28	18.530,88	18.973,68
<b>I F 3</b>	18.688,33	18.857,53	19.315,93
<b>I F 2</b>	18.026,75	18.189,95	18.636,35
<b>I F 1</b>	17.417,05	17.574,25	18.019,45

## Tabella B2 - AGENZIE FISCALI

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
<b>Ispettore Generale r.e.</b>	33.714,42	34.054,02	34.607,22
<b>Direttore Divisione r.e.</b>	31.337,22	31.652,82	32.170,02
<b>III F 6</b>	30.942,62	31.254,62	31.745,42
<b>III F 5</b>	28.887,70	29.179,30	29.655,70
<b>III F 4</b>	27.130,47	27.404,07	27.858,87
<b>III F 3</b>	24.704,06	24.953,66	25.373,66
<b>III F 2</b>	23.429,83	23.666,23	24.104,23
<b>III F 1</b>	22.634,88	22.862,88	23.299,68
<b>II F 6</b>	23.444,30	23.680,70	24.117,50
<b>II F 5</b>	22.722,72	22.951,92	23.387,52
<b>II F 4</b>	21.933,36	22.154,16	22.524,96
<b>II F 3</b>	20.677,77	20.886,57	21.205,77
<b>II F 2</b>	19.426,22	19.623,02	19.930,22
<b>II F 1</b>	18.484,03	18.670,03	18.973,63
<b>I F 2</b>	18.143,13	18.326,73	18.636,33
<b>I F 1</b>	17.528,63	17.706,23	18.019,43

## Tabella B3 - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
<b>Ispettore Generale r.e.</b>	33.730,33	34.085,53	34.620,73
<b>Direttore Divisione r.e.</b>	31.358,43	31.688,43	32.188,83
<b>C5</b>	28.911,79	29.216,59	29.677,39
<b>C4</b>	27.154,56	27.440,16	27.880,56
<b>C3</b>	24.734,40	24.994,80	25.401,60
<b>C2</b>	23.454,88	23.702,08	24.126,88
<b>C1</b>	22.660,05	22.898,85	23.322,45
<b>B3</b>	21.940,17	22.171,77	22.530,57
<b>B2</b>	20.692,02	20.909,22	21.217,62
<b>B1</b>	19.449,54	19.654,74	19.951,14
<b>A3</b>	19.073,56	19.275,16	19.578,76
<b>A2</b>	18.477,43	18.673,03	18.967,03
<b>A1</b>	17.537,25	17.722,05	18.025,65

## Tabella B4 - CNEL

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
<b>C5</b>	30.683,40	31.033,80	31.521,00
<b>C4</b>	29.084,91	29.416,11	29.878,11
<b>C3</b>	27.114,84	27.424,44	27.870,84
<b>C2</b>	24.703,67	24.984,47	25.397,27
<b>C1</b>	22.628,60	22.886,60	23.316,20
<b>B4</b>	22.629,80	22.887,80	23.318,60
<b>B3</b>	21.846,37	22.094,77	22.460,77
<b>B2</b>	20.660,40	20.895,60	21.208,80
<b>B1</b>	19.421,13	19.643,13	19.944,33
<b>A3</b>	19.393,53	19.614,33	19.889,13
<b>A2</b>	18.472,94	18.684,14	18.981,74
<b>A1</b>	17.518,97	17.718,17	18.026,57

## Tabella B5 - ENAC, ANSFISA, ANSV <sup>(1)</sup>

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
<b>PII 4 super</b>	39.195,24	39.597,24	40.457,64
<b>PII 4</b>	36.529,37	36.904,97	37.706,33
<b>PII 3</b>	32.544,76	32.878,36	33.592,84
<b>PII 2</b>	28.580,93	28.873,73	29.501,21
<b>PII 1</b>	25.042,80	25.299,60	25.849,08
<b>C5</b>	34.067,51	34.416,71	34.972,31
<b>C4</b>	31.530,52	31.854,52	32.366,92
<b>C3</b>	29.153,60	29.452,40	29.926,40
<b>C2</b>	26.658,05	26.931,65	27.366,05
<b>C1</b>	24.156,75	24.405,15	24.798,75
<b>B4</b>	25.101,64	25.358,44	25.767,64
<b>B3</b>	23.650,78	23.893,18	24.278,38
<b>B2</b>	22.280,03	22.508,03	22.871,63
<b>B1</b>	20.870,64	21.085,44	21.425,04
<b>A4</b>	21.522,55	21.743,35	22.093,75
<b>A3</b>	20.545,10	20.756,30	21.091,10
<b>A2</b>	19.543,89	19.745,49	20.063,49
<b>A1</b>	18.313,23	18.500,43	18.799,23

<sup>(1)</sup> Ente nazionale aviazione civile, Agenzia Nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, Agenzia Nazionale per la sicurezza del volo.



## Tabella B6 - AGID

### Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Categoria	Profilo	Posizione economica	Dal 1.1.2019	Dal 1.1.2020	Dal 1.1.2021
TERZA	Professional	F 9	43.158,55	43.690,15	44.674,87
		F 8	39.183,15	39.665,55	40.560,15
		F 7	33.309,56	33.719,96	34.480,64
		F 6	31.388,16	31.774,56	32.491,32
	Funzionari	F 7	32.868,08	33.273,68	33.614,48
		F 6	30.954,60	31.336,20	31.641,00
		F 5	28.998,07	29.355,67	29.655,67
		F 4	27.234,84	27.569,64	27.858,84
		F 3	24.798,84	25.104,84	25.373,64
		F 2	23.519,81	23.810,21	24.104,21
SECONDA	Collaboratori	F 1	22.721,38	23.002,18	23.299,78
		F 6	23.458,93	23.748,13	24.043,33
		F 5	22.809,66	23.090,46	23.386,86
		F 4	22.011,36	22.282,56	22.518,96
		F 3	20.750,96	21.006,56	21.199,76
		F 2	19.501,75	19.741,75	19.930,15
PRIMA	Operatori	F 1	18.554,88	18.782,88	18.973,68
		F 3	18.881,53	19.114,33	19.315,93
		F 2	18.212,75	18.437,15	18.636,35
		F 1	17.597,05	17.813,05	18.019,45

## Tabella C1 - Ministeri

### Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 <sup>(1)</sup>	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
Ispettore Generale r.e.	34.607,27	—	34.607,27
Direttore Divisione r.e.	32.169,96	—	32.169,96
III F 7	33.614,48	—	33.614,48
III F 6	31.641,00	—	31.641,00
III F 5	29.655,67	—	29.655,67
III F 4	27.858,84	—	27.858,84
III F 3	25.373,64	—	25.373,64
III F 2	24.104,21	—	24.104,21
III F 1	23.299,78	—	23.299,78
II F 6	24.043,33	—	24.043,33
II F 5	23.386,86	—	23.386,86
II F 4	22.518,96	274,08	22.793,04
II F 3	21.199,76	249,60	21.449,36
II F 2	19.930,15	236,88	20.167,03
II F 1	18.973,68	228,36	19.202,04
I F 3	19.315,93	234,72	19.550,65
I F 2	18.636,35	228,36	18.864,71
I F 1	18.019,45	224,16	18.243,61

<sup>(1)</sup> I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le amministrazioni derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

## Tabella C2 - AGENZIE FISCALI

### Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 <sup>(1)</sup>	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
Ispettore Generale r.e.	34.607,22	—	34.607,22
Direttore Divisione r.e.	32.170,02	—	32.170,02
III F 6	31.745,42	—	31.745,42
III F 5	29.655,70	—	29.655,70
III F 4	27.858,87	—	27.858,87
III F 3	25.373,66	—	25.373,66
III F 2	24.104,23	—	24.104,23
III F 1	23.299,68	—	23.299,68
II F 6	24.117,50	—	24.117,50
II F 5	23.387,52	—	23.387,52
II F 4	22.524,96	274,08	22.799,04
II F 3	21.205,77	249,60	21.455,37
II F 2	19.930,22	236,88	20.167,10
II F 1	18.973,63	228,36	19.201,99
I F 2	18.636,33	228,36	18.864,69
I F 1	18.019,43	224,16	18.243,59

<sup>(1)</sup> I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le amministrazioni derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

## Tabella C3 - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

### Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 <sup>(1)</sup>	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
Ispettore Generale r.e.	34.620,73	—	34.620,73
Direttore Divisione r.e.	32.188,83	—	32.188,83
C5	29.677,39	—	29.677,39
C4	27.880,56	—	27.880,56
C3	25.401,60	—	25.401,60
C2	24.126,88	—	24.126,88
C1	23.322,45	—	23.322,45
B3	22.530,57	274,08	22.804,65
B2	21.217,62	249,60	21.467,22
B1	19.951,14	236,88	20.188,02
A3	19.578,76	228,36	19.807,12
A2	18.967,03	228,36	19.195,39
A1	18.025,65	224,16	18.249,81

<sup>(1)</sup> I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le amministrazioni derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

## Tabella C4 - CNEL

### Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

<b>Posizione economica</b>	<b>Retribuzione tabellare dal 1.1.2021</b>	<b>Elemento perequativo dal 1.1.2019 <sup>(1)</sup></b>	<b>Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione</b>
<b>C5</b>	31.521,00	—	31.521,00
<b>C4</b>	29.878,11	—	29.878,11
<b>C3</b>	27.870,84	—	27.870,84
<b>C2</b>	25.397,27	—	25.397,27
<b>C1</b>	23.316,20	—	23.316,20
<b>B4</b>	23.318,60	—	23.318,60
<b>B3</b>	22.460,77	274,08	22.734,85
<b>B2</b>	21.208,80	249,60	21.458,40
<b>B1</b>	19.944,33	236,88	20.181,21
<b>A3</b>	19.889,13	228,36	20.117,49
<b>A2</b>	18.981,74	228,36	19.210,10
<b>A1</b>	18.026,57	224,16	18.250,73

<sup>(1)</sup> I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le amministrazioni derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

## Tabella C5 - ENAC, ANSFISA, ANSV <sup>(1)</sup>

### Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 <sup>(2)</sup>	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
<b>PII 4 super</b>	40.457,64	—	40.457,64
<b>PII 4</b>	37.706,33	—	37.706,33
<b>PII 3</b>	33.592,84	—	33.592,84
<b>PII 2</b>	29.501,21	—	29.501,21
<b>PII 1</b>	25.849,08	—	25.849,08
<b>C5</b>	34.972,31	—	34.972,31
<b>C4</b>	32.366,92	—	32.366,92
<b>C3</b>	29.926,40	—	29.926,40
<b>C2</b>	27.366,05	—	27.366,05
<b>C1</b>	24.798,75	—	24.798,75
<b>B4</b>	25.767,64	274,08	26.041,72
<b>B3</b>	24.278,38	249,60	24.527,98
<b>B2</b>	22.871,63	236,88	23.108,51
<b>B1</b>	21.425,04	228,36	21.653,40
<b>A4</b>	22.093,75	234,72	22.328,47
<b>A3</b>	21.091,10	234,72	21.325,82
<b>A2</b>	20.063,49	228,36	20.291,85
<b>A1</b>	18.799,23	224,16	19.023,39

<sup>(1)</sup> Ente nazionale aviazione civile, Agenzia Nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, Agenzia Nazionale per la sicurezza del volo.

<sup>(2)</sup> I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le amministrazioni derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

## Tabella C6 - AGID

### Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Categoria	Profilo	Posizione economica	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 <sup>(1)</sup>	Retribuzione tabellare dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione
TERZA	Professional	F 9	44.674,87	—	44.674,87
		F 8	40.560,15	—	40.560,15
		F 7	34.480,64	—	34.480,64
		F 6	32.491,32	—	32.491,32
	Funzionari	F 7	33.614,48	—	33.614,48
		F 6	31.641,00	—	31.641,00
		F 5	29.655,67	—	29.655,67
		F 4	27.858,84	—	27.858,84
		F 3	25.373,64	—	25.373,64
		F 2	24.104,21	—	24.104,21
SECONDA	Collaboratori	F 1	23.299,78	—	23.299,78
		F 6	24.043,33	—	24.043,33
		F 5	23.386,86	—	23.386,86
		F 4	22.518,96	274,08	22.793,04
		F 3	21.199,76	249,60	21.449,36
		F 2	19.930,15	236,88	20.167,03
PRIMA	Operatori	F 1	18.973,68	228,36	19.202,04
		F 3	19.315,93	234,72	19.550,65
		F 2	18.636,35	228,36	18.864,71
		F 1	18.019,45	224,16	18.243,61

<sup>(1)</sup> I valori dell'elemento perequativo conglobati nello stipendio tabellare sono stati calcolati al netto dei maggiori oneri per le amministrazioni derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. A seguito del conglobamento, l'elemento perequativo cessa di essere corrisposto.

## Tabella D - Incrementi Fondo risorse decentrate

Valori annui lordi

<b>Tipologie di amministrazioni</b>	<b>Incremento % su m.s. dal 1.1.2021</b>
<b>Ministeri</b>	0,12%
<b>Agenzie Fiscali</b>	0,31%
<b>Enti pubblici non economici</b>	0,81%
<b>CNEL</b>	0,91%



## Tabella E - Amministrazioni dei Ministeri destinatarie di disposizioni di legge che incrementano l'indennità di amministrazione

### Incrementi mensili della indennità di amministrazione

Valori in Euro da corrispondere per 12 mensilità

Posizione economica	Ministero Difesa <sup>(1)</sup>	Ministero Interno <sup>(2)</sup>	Ministero Infrastrutture e Trasporti <sup>(3)</sup>	
	dal 1.1.2021	dal 1.1.2021	dal 1.1.2021	dal 1.1.2022
<b>III F 7</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>III F 6</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>III F 5</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>III F 4</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>III F 3</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>III F 2</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>III F 1</b>	90,21	39,46	23,09	69,26
<b>II F 6</b>	72,19	30,71	15,48	46,45
<b>II F 5</b>	72,19	30,71	15,48	46,45
<b>II F 4</b>	72,19	30,71	15,48	46,45
<b>II F 3</b>	72,19	30,71	15,48	46,45
<b>II F 2</b>	72,19	30,71	15,48	46,45
<b>II F 1</b>	72,19	30,71	15,48	46,45
<b>I F 3</b>	53,68	19,09	11,02	33,05
<b>I F 2</b>	53,68	19,09	11,02	33,05
<b>I F 1</b>	53,68	19,09	11,02	33,05

<sup>(1)</sup> Incremento disposto da art. 2259-ter del d. lgs. n. 66/2010.

<sup>(2)</sup> Incremento disposto da art. 21-bis del D.L. n. 162/2019.

<sup>(3)</sup> Incrementi disposti da art. 5 del D.L. n. 121/2021. Gli incrementi decorrenti dal 1.1.2022 assorbono e ricomprendono quelli decorrenti dal 1.1.2021.

## Tabella F

### Ulteriori incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Area				Incrementi <sup>(1)</sup>
<i>Ministeri</i>	<i>Agenzie Fiscali</i>	<i>Epne</i>	<i>Cnel</i>	<i>€ mese per 13 mesi</i>
Area III	Area III	Area C	Area C	16,85
Area II	Area II	Area B	Area B	12,50
Area I	Area I	Area A	Area A	12,27

(1) Decorrenti dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale

## Tabella G

### Indicazioni per la rideterminazione dei valori dell'indennità di amministrazione e dell'indennità di ente

#### Ministeri

<b>1</b>	<b>Valori di partenza</b>		€ mese lordi	Valori di partenza delle indennità di amministrazioni, vigenti presso le diverse amministrazioni, in corrispondenza di ciascuna Area e fascia retributiva
<b>2</b>	<b>Sottrarre all'importo della riga 1:</b>		€ mese lordi	Differenziale, ove presente, tra il valore delle indennità di amministrazione in corrispondenza di ciascuna Area e fascia retributiva e il valore delle indennità di amministrazione in corrispondenza della fascia retributiva iniziale della medesima Area
<b>3</b>	<b>Sottrarre all'importo della riga 1<sup>(1)</sup>:</b>	<i>Valore da sottrarre per le indennità della Prima Area</i>	€ mese lordi	26,59
		<i>Valore da sottrarre per le indennità della Seconda Area</i>	€ mese lordi	27,08
		<i>Valore da sottrarre per le indennità della Terza Area</i>	€ mese lordi	36,52
<b>4</b>	<b>Valori di arrivo (4)=(1)-(2)-(3)</b>		€ mese lordi	Valori di arrivo delle indennità di amministrazione, vigenti presso le diverse amministrazioni, in corrispondenza di ciascuna nuova Area di Operatore, Assistente e Funzionario <sup>(2)</sup>

<sup>(1)</sup> Ai sensi dell'art. 34, comma 6 del CCNL 16/5/1995 l'indennità di amministrazione per il personale del *Dipartimento Amministrazione Penitenziaria* e per il personale del *Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità* del Ministero della Giustizia, destinatario della suddetta disposizione contrattuale, continua ad essere corrisposta per tredici mensilità. Conseguentemente, i valori della riga 3 da sottrarre ai valori della riga 1 sono: per la Prima Area, €24,54; per la Seconda Area, €25,00; per la Terza Area, €33,71.

<sup>(2)</sup> Il valore di arrivo è unico per tutti gli appartenenti alla medesima Area della medesima amministrazione.

...continua tabella G

### Agenzie fiscali

AREE	FASCE RETRIBUTIVE	(1) INDENNITA' mensile valori di partenza		(2) Differenziale rispetto fascia iniziale di area		(3) Valori da sottrarre		NUOVE AREE	(4)=(1)-(2)-(3) INDENNITA' mensile valori di arrivo	
		DOGANE- MONOPOLI	ENTRATE	DOGANE- MONOPOLI	ENTRATE	DOGANE- MONOPOLI	ENTRATE		DOGANE- MONOPOLI	ENTRATE
TERZA	F6	985,06	662,43	271,16	157,30	36,52	36,52	FUNZIONARI	677,38	468,61
	F5	982,80	660,31	268,90	155,18	36,52	36,52			
	F4	956,15	633,64	242,25	128,51	36,52	36,52			
	F3	826,83	573,81	112,93	68,68	36,52	36,52			
	F2	738,39	529,48	24,49	24,35	36,52	36,52			
	F1	713,90	505,13	0,00	0,00	36,52	36,52			
SECONDA	F6	642,38	466,06	137,71	121,03	27,08	27,08	ASSISTENTI	477,59	317,95
	F5	639,91	463,73	135,24	118,70	27,08	27,08			
	F4	637,63	461,29	132,96	116,26	27,08	27,08			
	F3	620,03	443,73	115,36	98,70	27,08	27,08			
	F2	552,86	383,91	48,19	38,88	27,08	27,08			
	F1	504,67	345,03	0,00	0,00	27,08	27,08			
PRIMA	F2	463,69	318,80	15,35	15,15	26,59	26,59	OPERATORI	421,75	277,06
	F1	448,34	303,65	0,00	0,00	26,59	26,59			

### Enti pubblici non economici

AREE	POSIZIONI ECONOMICHE	(1) INDENNITA' mensile valori di partenza	(2) Valori da sottrarre	NUOVE AREE	(3)=(1)-(2) INDENNITA' mensile valori di arrivo
C	C5	182,58	36,52	FUNZIONARI	146,06
	C4				
	C3				
	C2				
	C1				
B	B3	154,14	27,08	ASSISTENTI	127,06
	B2				
	B1				
A	A3	114,18	26,59	OPERATORI	87,59
	A2				
	A1				

...continua tabella G

**Cnel**

AREE	FASCE RETRIBUTIVE	(1) INDENNITA' mensile valori di partenza	(2) Differenziale rispetto fascia iniziale di area	(3) Valori da sottrarre	NUOVE AREE	(4)=(1)-(2)-(3) INDENNITA' mensile valori di arrivo
C	C5	734,31	78,61	36,52	FUNZIONARI	619,18
	C4	733,08	77,38	36,52		
	C3	731,12	75,42	36,52		
	C2	682,08	26,38	36,52		
	C1	655,70	0,00	36,52		
B	B4	565,83	25,35	27,08	ASSISTENTI	513,40
	B3	565,12	24,64	27,08		
	B2	564,19	23,71	27,08		
	B1	540,48	0,00	27,08		
A	A3	476,48	3,40	26,59	OPERATORI	446,49
	A2	475,87	2,79	26,59		
	A1	473,08	0,00	26,59		

## Tabella H

### Stipendi tabellari delle nuove Aree

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità

Area	Nuova retribuzione tabellare <sup>(1)</sup>
Area dei FUNZIONARI	23.501,93
Area degli ASSISTENTI	19.351,97
Area degli OPERATORI	18.390,84

<sup>(1)</sup> Decorrente dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale

## Tabella I

### Incremento mensile indennità bilinguismo

Valori in Euro da corrispondere per 12 mensilità

Attestato conoscenza della seconda lingua	Incremento dal 31/12/21 a valere dal 1/1/2022
A - laurea	18,11
B - diploma	15,11
C - media	12,11
D - elementare	10,88

### **Dichiarazione congiunta n. 1**

Le parti sono concordi nel ritenere che l'Organismo paritetico dell'innovazione di cui all'art. 6 del presente CCNL è parte integrante del sistema di relazioni sindacali. Pertanto, le amministrazioni che non vi abbiamo ancora provveduto dovranno procedere, nel rispetto delle tempistiche previste dal medesimo articolo 6, ad attivarlo.

### **Dichiarazione congiunta n. 2**

In relazione a quanto previsto dall'art. 23 (Ferie e recupero festività soppresse), comma 11, le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art. 5, comma 8, del D.L. 95/2012 convertito nella legge 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruito sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità.

### **Dichiarazione congiunta n. 3**

In relazione a quanto previsto dall'art. 29 (Assenza per malattia), comma 10 lett. e), le parti ritengono che il principio ivi affermato, circa la non necessaria proporzionalità tra i trattamenti accessori correlati alla performance ed il numero dei giorni di assenza, riguardi tutti i periodi di assenza per malattia e si danno reciprocamente atto che l'erogazione dei premi deve, invece, tenere conto del positivo apporto del dipendente ai risultati.

### **Dichiarazione congiunta n. 4**

In relazione quanto previsto dall'art. 45, comma 5 del d. lgs. n. 165/2001, con riferimento al personale di nazionalità italiana, destinatario dell'art. 2 del d. lgs. n. 103/2000, assunto con contratto a tempo indeterminato dal Ministero degli Affari esteri nelle sedi diplomatiche e consolari e negli istituti italiani di cultura all'estero, si provvederà mediante apposita sequenza contrattuale a definire le norme di raccordo necessarie per l'applicazione del nuovo sistema di classificazione e delle norme relative al trattamento economico. Nelle more continuano ad applicarsi le discipline previgenti.

### **Dichiarazione congiunta n. 5**

Le parti si danno atto che, alla luce delle modifiche operate ai sistemi di classificazione previgenti, gli eventuali riferimenti ai “profili professionali” contenuti in norme di legge o contratti collettivi vanno intesi, nel contesto del presente CCNL, come “famiglie professionali”.

### **Dichiarazione congiunta n. 6**

In relazione a quanto previsto dall’art. 3 (Obiettivi e strumenti), comma 6, le parti auspicano che l’Osservatorio a composizione paritetica composto dall’A.Ra.N. e dalle confederazioni sindacali rappresentative avvii i propri lavori in tempi celeri e valuti positivamente la possibilità di organizzarsi in articolazioni di comparto.

### **Dichiarazione congiunta n. 7**

Con riferimento all’art. 28 (Congedi dei genitori) le parti prendono atto che l’art. 1 della legge n. 92/2012 non consente l’automatica estensione della previsione relativa al congedo di paternità obbligatorio di cui all’art. 4, comma 24, lett. a) e s.m.i. della medesima legge. In merito, alla luce dell’importanza dell’istituto, finalizzato riconoscere una più ampia tutela della genitorialità, le parti auspicano che vengano posti in essere i necessari interventi normativi volti ad armonizzare la disciplina attualmente vigente per il settore pubblico a quella del settore privato.

### **Dichiarazione congiunta n. 8**

Con riferimento all’art. 52 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) le parti precisano che con la locuzione “personale in servizio” si intende il personale assunto alla data di sottoscrizione del CCNL, indipendentemente dal fatto che lo stesso usufruisca di istituti di sospensione temporanea del rapporto di lavoro o che presti la propria attività presso altre Amministrazioni o sedi distaccate.

### **Dichiarazione congiunta n. 9**

Le parti sono concordi nel ritenere che le Amministrazioni, in sede di definizione dei sistemi di valutazione, previo confronto ai sensi dell’art. 5, dovranno anche prendere in considerazione, definendo apposita disciplina, i casi di assenze prolungate dal



servizio o di prestazione lavorativa resa presso altri organismi ed Amministrazioni, anche tenuto conto di quanto previsto all'art. 14, comma 2, lett. d), punto 1).

### **Dichiarazione congiunta n. 10**

Le parti si danno reciprocamente atto che subito dopo la definitiva formalizzazione del DPCM di armonizzazione delle indennità di amministrazione dei Ministeri di cui all'art. 1, commi 143 della legge n.160/2019 si renderà necessaria una ricognizione delle citate indennità di amministrazione. A tal fine, valutano positivamente che il Dipartimento della Funzione Pubblica, il Ministero dell'Economia e delle Finanze e l'A.Ra.N. definiscano una tabella ricognitiva che tenga conto sia degli incrementi definiti nel suddetto DPCM sia delle variazioni previste dal presente contratto.

## **Dichiarazione congiunta A.Ra.N. Commissariato di Governo per la Provincia di Bolzano**

L'A.Ra.N. ed il Commissario di Governo per la provincia di Bolzano dichiarano che, ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 752 del 26 luglio 1976 e successive modificazioni ed integrazioni, il Commissario stesso, per il tramite di un suo delegato, ha partecipato alle trattative relative alla definizione dell'indennità di bilinguismo di cui al presente CCNL, di cui si auspica, in futuro, una progressiva armonizzazione. Pertanto, tale tematica non potrà essere suscettibile di ulteriori integrazioni con i successivi accordi cui rinvia l'art. 1, comma 4, del presente contratto. Restano, invece, demandati alla contrattazione di raccordo gli altri aspetti che possono incidere sulle disposizioni contenute nel citato D.P.R. n. 752 del 26 luglio 1976.

*per il Commissario di Governo*

Provincia di Bolzano

Dott.ssa Anna Rosa Defant

*firmato*

*per l'A.Ra.N.*

Cons. Antonio Naddeo

*firmato*