



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEI SERVIZI
Direzione del Personale

II DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 32, comma 2 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

VISTO l'art. 36 comma 7 del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i, il quale dispone, con riferimento ai contratti sotto soglia, che l'Autorità Nazionale Anticorruzione con proprie linee guida, stabilisce le modalità di dettaglio per supportare le stazioni appaltanti e migliorare la qualità delle procedure, delle indagini di mercato, nonché per la formazione e gestione degli elenchi degli operatori;

VISTO il contenuto delle Linee Guida n. 4 di attuazione del D.lgs 18 aprile 2016 n. 50 s.m.i, recanti, procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dall'Autorità nazionale anticorruzione con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016;

VISTO il richiamo dell'art. 36 del decreto legislativo n. 50 del 2016 all'art. 30 del medesimo decreto, in forza del quale nell'affidamento degli appalti e delle concessioni, anche di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35, le stazioni appaltanti rispettano i principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità e rotazione;

VISTO il decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56 recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

VISTO il Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019, Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 e, in particolare, l'art. 1 commi 130 e 912;

VISTO il Piano della formazione per il personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per il triennio 2021 – 2023, annualità 2022 e, in particolare il fabbisogno formativo obbligatorio, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

VISTA la nota n. 9851 del 27 gennaio 2022 e la e-mail del 9 marzo 2022, con le quali l'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero della Salute ha comunicato l'urgenza di formazione per n. 2 Addetti Servizio di Prevenzione e Protezione, per 2 Addetti Antincendio rischio elevato e per 2 addetti al Primo Soccorso;

VISTA la e-mail del 23 febbraio 2022 con la quale la Scuola Nazionale di Amministrazione, ha rappresentato l'impossibilità di erogare con urgenza la formazione richiesta;

VISTA la nota n. 0028937 del 7 marzo 2022, con la quale l'Ufficio XI della Direzione del Personale ha chiesto all'Ufficio di supporto al Responsabile per la sicurezza - Ufficio X della Direzione per la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti, della logistica e gli affari generali - di far conoscere eventuali ulteriori fabbisogni formativi urgenti relativi alle medesime figure richieste dall'UCB del Ministero della Salute, ai fini di una congrua razionalizzazione degli acquisti e della spesa;

VISTE le e-mail del 9 e del 21 marzo trasmesse dall'Ufficio X della Direzione per la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti, della logistica e gli affari generali e contenenti i nominativi del personale da formare per gli incarichi di Addetto al Servizio di Protezione e Prevenzione, Addetto Antincendio e Addetto al primo soccorso in servizio presso gli uffici di Roma;

VISTE le conferme degli Uffici interessati in merito ai nominativi del personale da formare e, nello specifico: n. 2 Addetti Antincendio rischio basso, 44 Addetti Antincendio rischio medio, 18 Addetti Antincendio rischio elevato, 48 Addetti Primo soccorso, 10 Addetti al Servizio Protezione e Prevenzione, modulo A e 11 modulo B;

RITENUTO, pertanto, necessario l'acquisto della formazione per le figure suindicate e, segnatamente di:

- N. 1 corso (28 ore) per 10 ASPP/RSPP Modulo A;
- N. 1 corso (48 ore) per 11 ASPP/RSPP Modulo B;
- N. 3 corsi (12 ore) per complessivi 48 Addetti al primo soccorso;
- N. 2 iscrizioni a corso (4 ore) per Addetti antincendio rischio basso;
- N. 3 corsi (8 ore) per complessivi 44 Addetti antincendio rischio medio;
- N. 1 corso (16 ore) per 18 Addetti antincendio rischio elevato, comprensivo di Esame di abilitazione presso i Vigili del Fuoco.

CONSIDERATO che le offerte per tali servizi di formazione sono presenti sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);

CONSIDERATO che, sulla base di un'indagine di mercato effettuata tramite MEPA dall'Ufficio Formazione di questa Direzione del personale, si sono rilevati i seguenti costi medi:

- corso (28 ore) per ASPP/RSPP Modulo A, circa 2.250,00 €;
- corso (48 ore) per ASPP/RSPP Modulo B, circa 3.700,00 €;
- corso (12 ore) per Addetti al primo soccorso pari a circa 1.300,00 €;
- iscrizione a corso (4 ore) per Addetti antincendio rischio basso, pari a circa 60,00 €.
- corsi (8 ore) per Addetti antincendio rischio medio pari a circa 780,00 €
- corso (16 ore) per Addetti antincendio rischio elevato, comprensivo di Esame di abilitazione Vigili del Fuoco circa 2.550,00 €.

TENUTO CONTO che l'impegno di spesa per la fornitura dei servizi suindicati sarà complessivamente non superiore ai 14.870,00 € (esente da IVA ai sensi dell'art. 14 comma 10 della Legge 537/93) e pertanto inferiore al valore di € 40.000,00, si può procedere all'ordine diretto di acquisto ex art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 dicembre 2021, registrato dalla Corte dei Conti in data 14 gennaio 2022 n. 72, con il quale è stato conferito, a decorrere dal 1° gennaio 2022, al Dott. Alessandro Bacci, l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione del personale;

DETERMINA

1. di procedere all'acquisto di un corso per 10 ASPP/RSPP modulo A, di un corso per 11 ASPP/RSPP modulo B, di tre corsi per 48 Addetti al primo soccorso, n. 2 iscrizioni al corso per Addetti antincendio rischio basso, di tre corsi per 44 Addetti antincendio rischio medio, un corso

per 18 Addetti antincendio rischio elevato, comprensivo di esami di abilitazione presso i Vigili del Fuoco, per un importo massimo complessivo pari a 14.870 Euro, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i;

2. di delegare la Dirigente dell'Ufficio XI della Direzione del Personale, D.ssa Elvira Gaeta, responsabile per la formazione del personale di questo Ministero dell'Economia e delle Finanze, alla stipula del contratto di acquisto e a tutti gli atti connessi;
3. di nominare RUP della procedura il Sig. Bruno Derme – funzionario di Area III F2 in servizio presso il medesimo Ufficio XI della Direzione del Personale – affidandogli il compito di responsabile del procedimento per tutte le fasi connesse alla gestione del contratto;
4. di procedere, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. n. 50 del 2016 e s.m.i., alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza, in applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 33 del 2013 e successive modifiche ad opera del decreto legislativo n. 97 del 2016.

Il Dirigente Generale
(Dott. Alessandro Bacci)
(firmato digitalmente)