



*Ministero*  
*dell'Economia e delle Finanze*

Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi  
Direzione del Personale

**Oggetto: procedura per l'acquisizione della disponibilità a ricoprire il posto di funzione dirigenziale di livello non generale: dirigente Ufficio XIII della Direzione del Personale. Pubblicato sul sito Internet e sulla Intranet del Ministero.**

In applicazione dell'art. 19, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., del CCNL 2016-2018 del personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 marzo 2020 e di quello relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2023, delle misure concernenti il conferimento degli incarichi dirigenziali contenute nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” e della disciplina di cui ai decreti del Ministro dell'economia e delle finanze 5 agosto 2009 e 21 aprile 2016, si pubblica il presente bando volto ad acquisire, da parte dei dirigenti interessati, la disponibilità a ricoprire il posto di funzione dirigenziale di livello non generale di dirigente dell'Ufficio XIII della Direzione del Personale.

Il conferimento dell'incarico avviene sulla scorta dei criteri di cui all'art. 2 del citato DM 5 agosto 2009, ed in particolare:

- attitudini e capacità professionali per le specifiche materie da trattare nello svolgimento dell'incarico, anche in relazione ai risultati conseguiti. A tal fine si tiene conto anche della valutazione dell'ultimo triennio, ove prevista;
- capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali, interni ed esterni;
- buona conoscenza dei sistemi ed applicativi informatici dipartimentali a supporto delle attività dell'Ufficio.

In considerazione delle specifiche competenze, sono inoltre valutate:

- conoscenza dei modelli di valorizzazione delle risorse umane finalizzati alla misurazione e alla valutazione della *performance* individuale e organizzativa;
- conoscenza dei sistemi di gestione e di sviluppo delle risorse umane nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento ai processi di innovazione e di focalizzazione sul valore pubblico;
- conoscenza ed esperienza nell'ambito della formazione tecnica a trasversale delle risorse umane, anche nell'ottica di crescita, premialità e affermazione del merito;
- conoscenza ed esperienza nell'ambito del presidio e organizzazione del sistema delle competenze finalizzate alla valorizzazione del personale.

I dirigenti interessati a ricoprire la posizione dirigenziale oggetto del presente bando sono invitati a presentare apposita istanza entro il termine di 10 giorni lavorativi successivi alla pubblicazione del bando.

Le istanze dovranno essere corredate dal curriculum professionale in formato europeo datato, sottoscritto e contenente apposita autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti, ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, nonché dalle dichiarazioni di assenza delle cause di inconferibilità di funzioni dirigenziali e situazioni di incompatibilità di cui alla legge n. 190/2012 ed al decreto legislativo n. 39/2013. Le stesse, unitamente alla documentazione a corredo, dovranno essere trasmesse esclusivamente in formato elettronico entro il termine sopra indicato, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

- Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi - Direzione del Personale - Ufficio V: [dcp.dag@pec.mef.gov.it](mailto:dcp.dag@pec.mef.gov.it)

Il Direttore Generale  
Firmatario1